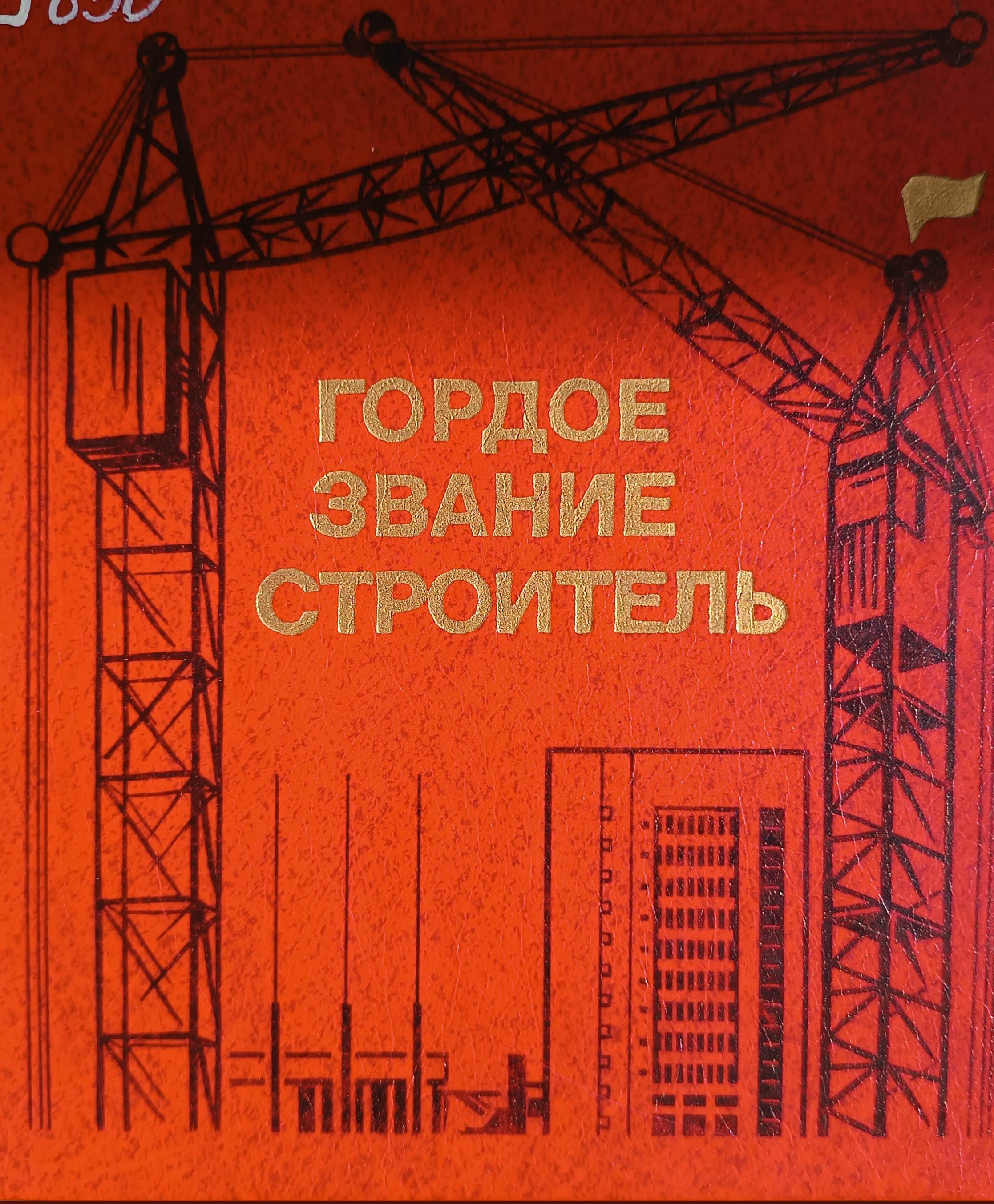
В 82
650



ГОРДОЕ ЗВАНИЕ СТРОИТЕЛЬ

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА
«СИБАКАДЕМСТРОЙ»

ГОРДОЕ ЗВАНИЕ СТРОИТЕЛЬ

Новосибирск
ЗАПАДНО-СИБИРСКОЕ
КНИЖНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
1982

В82
650

Книга рассказывает о крупнейшей строительной организации города Новосибирска — управлении «Сибакадемстрой», о развитии и совершенствовании его производственной базы, формировании коллектива, опыте создания городов-спутников, где живут и работают ученые Отделений трех Академий СССР: АН, ВАСХНИЛ и АМН.

История «Сибакадемстроя» интересна тем, что все новое и передовое в градостроительстве применяется именно здесь. Наука и производство идут всегда рядом, способствуя прогрессу и совершенствованию строительного дела.

Литературная запись
члена Союза журналистов СССР
Ю. А. Огурцова

1612

73247-82

ГПНТБ СОАН СССР
Гос.публ.науч.-техн.
библиотека

© Управление строительства «Сибакадемстрой», 1982

СЛОВО УЧЕНЫХ

В августе 1982 г. управление «Сибакадемстрой» отметило свое двадцатипятилетие. Поздравляя многотысячный коллектив с юбилеем, полезно еще раз оценить результаты и значение усилий, направленных на развитие материальной базы академической науки в восточных районах страны.

С точки зрения новизны и масштаба многое делалось здесь впервые. Сошлемся на пример, ставший хрестоматийным. До создания Сибирского отделения АН СССР в огромном регионе от Урала до Тихого океана работал лишь один член-корреспондент союзной Академии. За 25 лет число избранных в Академию ученых по Сибирскому отделению и Дальневосточному научному центру превысило 100 человек.

Советский народ справедливо расценил инициативу и личный пример академиков М. А. Лаврентьева, С. А. Христиановича, С. Л. Соболева и их ближайших сподвижников по организации фундаментальной науки на Востоке как гражданский подвиг. Но значение этого шага заключалось также в новой идее развития большой науки, предложенной выдающимися учеными и активно поддержанной Центральным Комитетом КПСС и Советским правительством.

В чем заключалась новая идея развития науки? Можно было пойти по традиционному пути формирования отдельных институтов с подчинением их соответствующему «отраслевому» звену Президиума АН СССР в Москве. Но уже тогда опыт решения отдельных крупных проблем показал преимущества объединения усилий. А что если принцип комплексности превратить в один из

коренных в развитии науки на Востоке страны? Так, собственно, родилась идея комплексных научных центров и самого Сибирского отделения как органа управления всей научной жизнью. Тогда эта идея не имела аналога в отечественной и мировой науке, сегодня она превратилась в обычное явление. Действуют Дальневосточный и Уральский центры АН СССР, подмосковные исследовательские центры; интенсивно развиваются центры в АН Украины, Белоруссии, в высшей школе.

Новосибирский академгородок — материальное воплощение нового подхода к организации исследований. На его территории 20 научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро, отделения, университет, 8 институтов и конструкторских бюро других ведомств.

Без преувеличения, судьба материального базиса науки находилась в руках строителей.

Сооружение города науки тоже было большим экспериментом. В тот период, когда началось его проектирование, многие проблемы отечественного градостроительства были лишь поставлены на повестку дня. К примеру, принципы организации городов-спутников. Нужно было выяснить, в каких «взаимоотношениях» с основным центром — в данном случае с Новосибирском — должен находиться его сателлит: найти оптимальный вариант удаления по транспортным и географическим условиям, инженерно-техническому обслуживанию, использованию культурных очагов; определить наиболее выгодные размеры городка. Первоначальный опыт оказался исключительно важным для принятия градостроительных решений в более поздний период.

Выдающейся заслугой архитекторов явилась архитектурно-планировочная композиция (генплан) городка. Ведь именно «скелет» на многие годы, если не навсегда, определяет облик города. Блестяще выполненное зонирование (прежде всего, вынос институтов на отдельную, мало залесенную территорию, в то же время компактно близкую к жилым районам), прокладка общей кольцевой магистрали, микрорайонный принцип расселения жителей послужили примером подражания в практике градостроитель-

ства. Мы всегда будем с благодарностью помнить творческий вклад архитекторов А. С. Михайлова, И. Б. Орлова, М. А. Белого; строителей В. Н. Твардовского, А. М. Вексмана, Б. В. Белянина, А. С. Ладинского; проектных институтов «ГипроНИИ», «Гипровуз», «Гипроторг», «Теплоэлектропроект».

Возведение городка предусматривалось, в буквальном смысле слова, на пустом месте. И это значило, что формирование коллектива нужно было начинать тоже на пустом месте. Масштабы строительства и требования к сооружениям существенно повлияли на развитие строительной индустрии Новосибирска. Нужно было создавать базу, эффективно использовать существовавшие мощности.

Городок, конечно, должен быть красивым и приятным. За этим скрывались необычные требования к качеству строительства, охране природы, формированию кадров.

Лишь новаторский подход к делу всех участников сооружения городка мог гарантировать успех. Из настоящей книги читатель, несомненно, узнает немало интересного и поучительного о борьбе строителей за город науки. Тем не менее, уместно обратиться к некоторым фактам.

На объектах Академгородка работало до 13 тыс. строителей. Из них абсолютное большинство сначала не имело не только квалификации, но и подходящей профессии. Безжалостная статистика свидетельствует: в 1958 г. на «удовлетворительно» сдано в эксплуатацию 65,5 проц. жилых домов и 77 проц. зданий культурно-бытового назначения. А в 1960 г. хорошей и отличной оценок удостоилось 83,6 проц. жилых и 100 проц. культурно-бытовых зданий! «Сибакадемстрой» стал инициатором передовых начинаний в Новосибирске. Именно он призвал всех строителей исключить из обихода удовлетворительную оценку, сдавать объекты с гарантийным паспортом. Управлением построен первый крупнопанельный дом в Новосибирске и освоено крупноблочное строительство, осуществлена совмещенная прокладка различных коммуникаций, сведены к минимуму вырубки деревьев и перемещение грунта.

Один из самых поразительных результатов — рекордные сроки строительства первой очереди. Городок по существу был возведен за пять лет и целиком предъявлен Государственной комиссии. Это — поучительный пример комплексного, или, как теперь принято говорить, программно-целевого решения задачи.

И еще об одном. Давно замечено, что комплексные, привлекательные в архитектурном отношении проекты оказываются экономически выгодней планов давней, традиционной застройки. Выполненные в свое время специалистами института экономики и организации промышленного производства сопоставительные расчеты показали, что затраты на возведение города с населением до 50 тыс. жителей на Украине составляли 2296,9 тыс. рублей на 1000 жителей. Для городка эта сумма составила 2333,0 тыс. рублей. Почти столько же, хотя в Сибири строительство значительно дороже.

Быстро росли этажи зданий Академгородка. Но еще быстрее рос творческий потенциал тех, кто возводил их. Нужно считать большой удачей то, что управление «Сибакадемстрой» возглавил Н. М. Иванов. Ему удалось наладить четкое взаимодействие всех частей сложного строительного конвейера. По нашему мнению, Н. М. Иванов принадлежал к той категории советских руководителей, которые глубоко понимают экономическую сторону дела. Хорошо было известно, что обещание, данное начальником строительства, будет выполнено. Главным инженером стройки долгое время работал один из крупнейших специалистов строительного дела в Западной Сибири А. М. Вексман. Именно от него исходили импульсы к применению новых прогрессивных решений, ему удалось создать в целом благоприятный климат для творчески работающих людей.

Не удивительно, что подобный стиль руководства способствовал воспитанию отряда способных инженеров, командиров производства, десятков замечательных рабочих коллективов.

Сооружение Академгородка было всенародным делом. Центральный Комитет партии, союзные и республиканские правитель-

ства, ряд министерств и ведомств постоянно контролировали стройку, оказывали оперативную помощь. Сотни заводов страны выполняли самые сложные заказы ученых и строителей. На площадке работало до 40 субподрядных организаций различных ведомств. Жилье помогали возводить строители Томска, Красноярска, Ангарска, Челябинска.

Однако все заботы по формированию научных и строительных коллективов, созданию условий для развития исследований легли на плечи Новосибирской областной партийной организации. Нужно было, так сказать, вписать новый и необычный научный организм в жизнь города и области, не ослабляя все направления экономического и социального развития; напротив, нужно было быстрее превратить большую науку в ускоритель прогресса. Эта задача была с успехом реализована областными и городскими партийными, советскими органами.

Добрые слова следует сказать о партийной организации Советского района г. Новосибирска. РК КПСС создал эффективно действующую систему воспитания рабочих коллективов, объединил интересы ученых и строителей, содействовал своевременному решению многочисленных проблем становления города науки.

Сегодня «Сибакадемстрой» работает в иных условиях. Он далеко перешагнул границы Академгородка. Возводятся другие научные центры и отраслевые институты, промышленные предприятия, объекты БАМа, сельского хозяйства и санаторные здания. Значительно вырос объем работ. Тем не менее у коллектива академстроевцев остается исключительно важная специализация. Объекты науки возводятся многими строительными организациями, но можно твердо сказать, что управление «Сибакадемстрой» наиболее квалифицированно это делает.

Об этом следует помнить, имея в виду, что наука никогда не стоит на месте.

За прошедшие 25 лет в управлении «Сибакадемстрой» выросло новое поколение руководителей. Приятно отметить, что Г. Д. Лыков и В. И. Абраменко, Б. С. Кочетов со своими ближайшими по-

мощниками, решая задачи совершенствования строительного процесса, все чаще обращаются к науке, переходят к формам долговременного творческого сотрудничества с институтами Сибирского отделения АН СССР. Со своей стороны ученые приложат необходимые усилия к тому, чтобы коллектив «Сибакадемстроя» умножал славу флагмана капитального строительства г. Новосибирска.

Президиум Сибирского отделения
Академии наук СССР

ВЕХИ РОСТА

18 мая 1957 г. Совет Министров СССР принял постановление «О создании Сибирского отделения Академии наук СССР». Естественно, должна была возникнуть и соответствующая строительная организация. Ее задачи и мощности определялись задачами и масштабами развития большой науки на Востоке страны.

Уже через 6 дней после решения правительства специальная комиссия произвела осмотр территорий, на которых предстояло разместить основной научный центр. Площадка за разъездом «Сеятель» к югу от Новосибирска была признана наилучшей. Общая территория городка определялась сначала в 700 га (в настоящее время — 1370 га).

В июне—августе 1957 г. Президиум АН СССР принял решение о создании в Академгородке 12 академических институтов, в июне 1958 г. их число увеличилось еще на 2. В начале 1958 г. было принято решение об организации Новосибирского государственного университета, а несколько позже Сибирскому отделению передана крупнейшая Государственная научная библиотека Министерства высшего образования СССР.

Так складывался основной градообразующий костяк Новосибирского научного центра.

Вслед за постановлением Совет Министров СССР утвердил мероприятия по проектированию и строительству объектов Сибирского отделения. Разработка генплана, проектов жилых домов, культурно-бытовых зданий возлагалась на институт «Новосибпроект», зданий научно-исследовательских институтов, инже-

нерных сооружений — на «ГипроНИИ» АН СССР и еще 20 проектных организаций Москвы и Новосибирска.

Уже в мае 1958 г. проектное задание Академгородка было закончено, рассмотрено руководством Сибирского отделения АН СССР, Госстроем СССР и специальной правительственной комиссией. 15 июля 1958 г. уточненный проект с хорошей оценкой был утвержден. В его состав вошло 14 научно-исследовательских институтов, опытный завод, жилые дома площадью 275 тыс. кв. м, гостиница, 5 школ, 18 детских учреждений, больничный комплекс, торговый центр и другие объекты. В пяти микрорайонах первой очереди предполагалось разместить около 30 тыс. жителей. Сметно-финансовый расчет по строительству первой очереди Академгородка составил 207 млн. рублей, в том числе строительно-монтажных работ — 146 млн. рублей. Было установлено следующее распределение сумм на строительство по годам: 1958 г.— 15—20 млн. рублей, 1959 — 30—35, 1960 — 35—40, 1961 — 30, 1962 г.— 20 млн. рублей.

В процессе проектирования отыскивали наиболее эффективные решения в создании строительного комплекса.

Первые шаги по площадке будущего Академгородка сделали строители треста «Новосибгэсстрой», в котором было создано управление «Академстрой». Однако очень скоро выяснилось, что трест по своему профилю мало пригоден к возведению объектов науки, да и в то время шли работы на основных сооружениях Новосибирской ГЭС.

К этому добавились другие проблемы: отсутствие необходимых мощностей предприятий стройиндустрии в Новосибирске, дефицит техники и рабочих кадров.

В сентябре 1957 г. вопросы строительства города дважды обсуждались заместителями Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и А. И. Микояном. Было признано целесообразным в управлении строительства Новосибирского совнархоза образовать трест «Новосибгэсстрой-2», который впоследствии был преобразован в управление «Сибакадемстрой». Утвердили программу создания в Новосибирске семи предприятий стройиндустрии, в

том числе комбината крупнопанельного домостроения, заводов газобетонных и силикатных блоков, керамзита и др. На укрепление строительной базы выделялось около 35 млн. рублей, для строителей предусматривалось возвести 60 тыс. кв. м жилья.

Благодаря огромному напряжению сил, энтузиазму рабочих и инженеров, умелой организаторской работе план 1958 г. по строительству Академгородка был выполнен. Построено 25 тыс. кв. м жилья, 67 км коммуникаций, 9 км дорог. Были и серьезные недостатки. Затянулось, например, сооружение Института гидродинамики, Опытного завода, заводов стройиндустрии, жилья для ученых. Не хватало слаженности в работе, квалификации. В 1959 г. предусматривалось уже удвоить объем работ по отношению к предыдущему году.

Надо было искать новые решения.

Именно в тот период усилены мощности треста, временно были привлечены к строительству передовые тресты из других районов страны. Уточнили генеральный план застройки Академгородка, предложили более современные и прогрессивные типы жилых и культурно-бытовых зданий, высококачественные отделочные и конструкционные материалы.

Большой вклад в организацию всего дела внесли руководители строительства Н. Н. Волгин, С. И. Погарский.

На новый уровень поднято проектирование. Появилось Новосибирское отделение «ГипроНИИ», к проектированию будущего «Города науки» привлекли архитекторов Ленинграда, «Гипровуза», «Гипроторга».

Особую страницу в истории «Сибакадемстроя» составляет формирование кадров.

Академгородок был объявлен Всесоюзной комсомольской стройкой. Весть о строительстве под Новосибирском небывалого научного центра разлетелась по всей стране. И уже к зиме 1958 г. в штаб стройки пришло около 5 тыс. заявлений. Весной 1959 г. их число превысило 8 тыс.! По комсомольским путевкам ехали

бывшие воины, выпускники школ, жители центральной России, Белоруссии, Украины, юга страны... Люди, никогда не видевшие Сибири, а то и не бывавшие на строительной площадке.

В 1960 г. 61 проц. рабочих-строителей «Сибакадемстроя» были в возрасте 21—25 лет, 14 проц.— 26—30 лет. Это был коллектив энтузиастов, нуждавшийся в знаниях и опыте, достаточных для образцового строительства города науки. В кратчайший срок нужно было решить вопросы повышения качества работ, обучения людей, воспитания у них чувства высокой ответственности за порученное дело. Примечательные факты: в 1959 году среди всех штукатуров стройки только 23 имели 5-й разряд, а среди облицовщиков — лишь один (по тарификации того времени)!

Нужно было прежде всего создать систему подготовки и переподготовки кадров. Большую роль в решении этой проблемы сыграл учебный комбинат. В нем использовались бригадный и индивидуальный методы обучения, создавались различные курсы, устраивались школы передового опыта. Здесь работали инструкторами известные новаторы строительного производства С. М. Соломенцев, А. В. Наумов, А. А. Зобков, С. В. Буренок, В. В. Баматин во главе с инженером М. Н. Воробьевым.

В 1958—1962 гг. в учебном комбинате обучилось 11500 человек, из них 6100 приобрели строительную профессию впервые. Высокую квалификацию получили здесь 137 бригадиров крупнопанельного строительства, комплексных бригад монтажников, бригад отделочников, сотни опытнейших специалистов строительного дела.

В 1959—1960 гг. был организован годичный семинар для инженерно-технических работников всех специальностей. Занятия проходили каждую неделю: лекции, обмен опытом, демонстрация технических фильмов...

Затем признали целесообразным перевести семинар в высший разряд. Создается общественный институт передового опыта в строительстве с программой, рассчитанной на два года. Руково-

дящим органом института стал совет из 16 человек под председательством главного инженера стройки и с непосредственным участием главных инженеров СМУ и других подразделений. В институте четыре факультета: общестроительный, отделочных работ, строительных материалов и механизации строительства. В учебных группах занималось 320—350 инженерно-технических работников, а со второго года работы — более 130 бригадиров.

В учебных программах каждого факультета большое внимание уделялось обобщению передового опыта. Хорошими мастерами зарекомендовали себя В. В. Ризоватов, М. Б. Песляк, К. Г. Никулин, М. С. Фрейлих, Л. П. Хаустов, В. В. Пушкарев, М. В. Воробьев, Н. М. Сорокин, С. Г. Глущенко, В. С. Горин, А. А. Кашин, Н. А. Хвастушин. Популярные лекции читали и ведущие ученые Сибирского отделения АН СССР, в том числе академики М. А. Лаврентьев, А. А. Трофимук, Г. И. Будкер, А. В. Николаев, член-корреспондент К. Б. Карандеев, профессор Г. С. Мигиренко.

В начале шестидесятых на стройке были открыты вечерний техникум и филиал Новосибирского инженерно-строительного института.

Создание разветвленной системы подготовки кадров послужило отправным пунктом для развертывания всеобщей борьбы за высокое качество строительства. «Построим город науки с высоким качеством!» — лозунг, который можно было увидеть на всех площадках.

Руководству стройки и прежде всего ее главному инженеру А. М. Вексману с первых шагов пришлось вырабатывать такую техническую политику, без осуществления которой высокое качество строительства осталось бы благим пожеланием. Массовая проверка проектной документации показала, что конструкции зданий страдают многообразием в номенклатуре, пестротой типоразмеров, обречены на заведомо низкое качество и высокую трудоемкость. Потребовалась кропотливая работа по типизации и отбору лучших вариантов. Лишь за год, например, вместо 1050 типоразмеров железобетонных изделий удалось предложить 300.

Качество строительства — это прежде всего хорошо налаженный технический контроль и бескомпромиссное отношение к браку. Важное значение в данном случае имело создание оснащенной центральной строительной лаборатории с группой контроля за качеством работ и поступающих на площадку материалов и конструкций. Каждой бригаде было хорошо известно, что плохо выполненную работу придется переделывать бесплатно. Нередко посланцы стройки появлялись на предприятиях-поставщиках для оказания помощи в устранении брака. Только в 1959 г. было запрещено к применению около 1000 куб. м железобетонных изделий.

Растущие темпы строительства, рост требований к качеству вскрыли еще одно слабое место — инструменты и приспособления находятся в неудовлетворительном состоянии. Предпринятые усилия по тому времени можно было расценить как своего рода переворот в организации труда. Бригады каменщиков впервые были оснащены в массовом масштабе шарнирно-панельными подмостями, устаревший инструмент полностью обновлен. Именно тогда внедрили инвентарные металлические бункеры для раствора, контейнерную перевозку кирпича. Отделочники получили инвентарные столики-подмости, легкий штукатурный инструмент, механизмы для различных отделочных работ.

Из старых методов борьбы за качество было использовано комиссионное обследование качества, в котором принимали участие работники технадзора, заказчика, архитектурно-строительного контроля и бригадиры. С 1959 г. стали регулярно проверять знания технических условий на производство и приемку строительных работ инженерно-техническими работниками. Большое внимание уделяли борьбе с традиционной болезнью многих строительных организаций — нарушением технологической последовательности работ при возведении зданий. Для этой цели ввели обязательные технологические инструкции, в которых определялось не только совмещение и разделение операций, но и устанавливался порядок выдачи гарантийных паспортов монтажниками,— представителями отделочников.

Эти и многие другие инженерные и организационные решения

создали условия для быстрого роста квалификации непосредственных исполнителей — рабочих. Характерна динамика этого роста. В 1958 г. рабочие имели средний квалификационный разряд 2,47, в 1959 г. — 2,59, в 1960 — 2,86, в 1961 — 3,12, в 1962 — 3,17. Еще интереснее проследить за ростом качества сданных в эксплуатацию зданий и сооружений. В 1958 году на «хорошо» и «отлично» было сдано всего 34,5 проц. жилых домов, в 1959 г.— 40,8 проц., в 1960 — 83,6, в 1961 — 91,5, в 1962 г. все 100 проц. Еще более показательны эти цифры по объектам культурно-бытового назначения: в 1958 г. хорошо и отлично оценено всего 22,6 проц. зданий; в 1959—1962 гг.— 100 проц. С тех пор коллектив «Сибакадемстроя» не знает, что такое удовлетворительная оценка.

Знамя борьбы за высокое качество строительства городка подхватили все рабочие коллективы, и прежде всего строительные и монтажные бригады. Именно снизу шли ценные начинания, оказавшие огромное влияние на весь строительный процесс и выполнение плана. О них речь пойдет в одной из последующих глав.

Ни одна строительная организация не может рассчитывать на стабильные результаты, если не обращает внимания на экономическую сторону дела. Управление «Сибакадемстрой» в этой области опирается на богатые традиции.

Прежде всего позаботились о высокой культуре исполнения принимаемых решений по организации работ. В аппарате управления создали отдел главного технолога, возглавляемый опытным инженером Н. М. Сорокиным. В период строительства первой очереди городка отдел разработал и проверил на практике 520 проектов организации работ и около 50 технологических карт на ведущие процессы строительства.

Исключительно важное значение имело четкое структурное формирование строительного организма, создание механизма внутреннего взаимодействия. Эти проблемы решали заместитель начальника строительства И. К. Чупров, отделы и службы управления, в организацию которых много труда вложили товарищи М. М. Титенко, Б. П. Суханов, Г. Д. Лыков, В. С. Горин, Я. Г. Лебедев, А. И. Лесков и другие.

Первые два года стройка работала нерентабельно. Основой улучшения экономических показателей должен был стать хороший анализ производства планово-экономическим отделом (С. Г. Глущенко), отделом труда и заработной платы (С. Я. Прохожев), главной бухгалтерией (И. В. Редкокаша, М. И. Бусов). Потребовалась большая работа по проверке сметной документации. Ее возглавили О. П. Царикова, В. Н. Мищенко. Внимание к экономической работе способствовало тому, что на стройке развернулось массовое движение за бережливое расходование ресурсов, за внедрение низового хозяйственного расчета. Как всегда, бригады активно поддержали этот курс, сами стали предлагать конкретные обязательства, основанные на хозрасчете.

С 1960 г. управление «Сибакадемстрой» стало рентабельной строительной организацией и до сего дня не уступает завоеванных позиций. Рентабельность обеспечивается при высоких темпах роста производительности труда.

Значительной вехой в жизни многотысячного коллектива «Сибакадемстроя» явилось успешное выполнение задания партии и правительства по сооружению первой очереди Новосибирского академгородка. В 1964 г. весь городок был предъявлен правительственной комиссии, возглавляемой академиком М. В. Келдышем. Были рассмотрены материалы о завершении строительства 14 научно-исследовательских институтов, университета, жилых домов и культурно-бытовых зданий. Комиссия констатировала, что сооружен сложный комплекс инженерных объектов и коммуникаций, построено 50,6 км магистральных автодорог внутри и вне городка, укреплен берег Обского моря, создана пляжная зона. 21 августа 1964 г. комиссия подписала акт с общей хорошей оценкой.

Академгородок приобрел мировую известность. Здесь трудится передовой отряд советской академической науки. В 1977 г. Центральный Комитет КПСС так оценил значение проделанной работы: «Создание Сибирского отделения АН СССР оказало и оказывает непосредственное влияние на развитие производительных сил, образования и культуры восточных районов страны, обусловило возникновение Дальневосточного и Уральского научных

центров Академии наук, Сибирского отделения ВАСХНИЛ и Академии медицинских наук СССР, а также расширение сети высших учебных заведений. Решающими условиями создания и развития Сибирского отделения АН СССР явились такие факторы, как постоянная помощь партийных и государственных органов, внимание Академии наук СССР, правильный выбор актуальных научных направлений, переезд в Сибирь из центральных районов страны крупных ученых, энтузиазм и самоотверженный труд всего коллектива научного центра. Важный вклад в ускорение создания материальной базы науки в Сибири внесли строительные организации»[1].

Академгородку, как первенцу городов большой науки и одному из первых городов-спутников в отечественной строительной практике, посвящено немало строк. В издании «Всеобщая история архитектуры» говорится: «Наиболее заметным явлением в градостроительной практике Сибири было создание научного центра — Академгородка в 25 километрах от Новосибирска. Рождение городов подобного типа отражает всевозрастающую роль науки как производительной силы. Академический городок под Новосибирском — один из первых объектов в нашей практике, где были последовательно воплощены градостроительные принципы, выдвинутые в конце 50-х годов; создана логичная система функционального зонирования территории на жилые районы и микрорайоны, зону научно-исследовательских институтов, отдыха и спорта; созданы удобные транспортные и пешеходные связи; сохраненная природная среда с прекрасным лесом активно включена в городскую среду; создана стройная система культурно-бытового обслуживания населения; обеспечена хорошая ориентация и инсоляция зданий»[2].

---

[1] О деятельности Сибирского отделения АН СССР по развитию фундаментальных и прикладных научных исследований, повышению их эффективности, внедрению научных достижений в народное хозяйство и подготовке кадров. Постановление ЦК КПСС. КПСС в резолюциях..., т. 12, М., Политиздат, 1978, с. 420.

[2] Всеобщая история архитектуры. М. Издательство литературы по строительству, 1975, т. 12, с. 522.

В Академгородке созданы все условия для жизни и плодотворного творчества людей.

Вот мнение бывшего вице-президента Академии наук СССР, Героя Социалистического Труда, академика Марчука: «Новосибирский научный центр широко известен и в нашей стране и за ее пределами не только благодаря достижениям его ученых, не только благодаря сложившимся здесь формам связи науки и производства, науки и образования, но и благодаря своему необычному облику.

Архитекторы, проектировщики и строители умело вписали институты и жилые кварталы в массивы леса, создали прекрасные условия для творческого труда, учебы и отдыха.

В Академгородок приезжают работать ученые со всех концов страны и из-за рубежа. Он стал местом, где почти каждую неделю проходят научные конференции и симпозиумы.

Для многих наших гостей Академгородок является олицетворением города науки. Для нас самих он — любимое место жизни, работы и отдыха. Такими же удобными, уютными, зелеными хотим мы видеть Академгородки в Томске, Иркутске, Якутске и других городах Сибири. Такими же или еще лучше».

Первый директор Института неорганической химии академик Николаев отмечал: «Причины, побудившие ученых покинуть Москву, Ленинград, Киев и т. п.,— различны, но, несомненно, каждый считал, что в Сибири ему будет если не лучше, то, во всяком случае, не хуже. Все верили строителям, все надеялись на них.

Не раз приходилось слышать выражение признательности тем, кто выбрал чудесное место для Академгородка, и, конечно, строителям, украсившим его. Многие были ранее достаточно обеспечены жильем, и в начале мало было надежд на нечто лучшее в Сибири. И все же большинство получило это лучшее — благоустроенные отдельные квартиры в лесу, без дыма, без пыли и шума. Тишина здесь поразительная, а это способствует сосредоточенности, вниманию и раздумью.

Сохранив лес, построив город вне магистральных шоссе, отно-

сительно далеко от железной дороги, от котельных и от промышленных предприятий, проектировщики и строители обеспечили какую-то особую атмосферу и такую чистоту воздуха, которая приближает город науки к первоклассному курорту. А высокое качество строительства обеспечило достаточный комфорт. Спокойно, сосредоточенно... хорошо живется и работается в нашем чистом, лесном и тихом Академгородке».

Город науки отвечает требованию, записанному в Программе Коммунистической партии Советского Союза: «Все большее развитие получат небольшие и средние благоустроенные города, что позволит улучшить и оздоровить условия труда и жизни»[1]. По типу Новосибирского академгородка построены города Навои, Шевченко, Сосновый Бор и другие.

Закончив первую очередь Академгородка, коллектив управления «Сибакадемстрой» приобрел, казалось бы, узкую «научную» специализацию: возводить объекты науки. В значительной мере это отвечало действительности. Но в то же время управление стало и универсальной строительной организацией благодаря тому, что был приобретен опыт комплексного сооружения города-спутника. Этот универсализм был подкреплен принятым в 60-е годы решением о слиянии «Сибакадемстроя» с управлением, занимавшимся производственным и гражданским строительством в Новосибирске.

На формирование коллектива сильное влияние оказали уже существовавшие лучшие традиции, целая плеяда способных командиров и рабочих. Вырос отряд руководителей строительно-монтажных управлений и предприятий, имеющих высокий авторитет среди подчиненных. Назовем некоторых из них — Г. Д. Лыков, В. И. Абраменко, В. А. Марков, И. П. Зеленский, Я. И. Денисов, А. В. Тийс, В. А. Прохоров, А. М. Химичев, П. Н. Зубков, С. Д. Малахов, К. Г. Никулин, В. М. Череда, Б. И. Корепанов, С. А. Петухов, В. Б. Поливин, Р. А. Шефер, В. П. Гузиев,

[1] Программа КПСС. М., Правда, 1961, с. 94—95.

В. Г. Сайфулин, К. А. Кудрявцев, В. К. Кобелев, В. Г. Фурзиков, В. А. Сергеев, С. И. Беляев, В. Н. Ткачук, В. Ф. Крупин, Л. Б. Лабинский, И. З. Рахман, Г. П. Шнитов...

Быстро рос линейный персонал мастеров, прорабов до уровня начальников участков, главных инженеров подразделений, руководителей различных служб: Г. М. Казаков, Б. И. Шалунов, В. Н. Сафронов, В. Ф. Долгов, В. Б. Герман, Д. С. Поваренкин, Г. И. Домнин, В. Н. Краснощеков, Г. П. Шнитов, И. Т. Шабанов, В. М. Бегун, Н. Г. Деркач, Д. А. Векшин, В. П. Беляев, А. Н. Иванов, Л. И. Дембровский, Е. И. Ивашина, В. М. Тетенюк, А. П. Кассихин, Л. Г. Митюшов, В. Г. Наумов, В. Г. Гаврилов, Г. А. Хоритоненко и другие.

Сегодня выросли признанные организаторы производства, воспитатели людей, бригадиры: Герой Социалистического Труда Ф. В. Бирюляев, М. М. Галдин, Э. И. Глушков, В. И. Мироненко, С. Н. Бурнышев, Н. А. Шумский, И. И. Волков, Г. Г. Габерман, Н. Г. Мякишева, Г. С. Барков, М. М. Заболотный, В. А. Кузнецов, Н. И. Коребо, Т. А. Маракаткина, Е. Д. Литвинова (Кречетова), П. И. Кузьмин, В. И. Пугачев, И. Н. Нехов, А. А. Чуркин, П. Ф. Брюханов, В. А. Некрасов, Д. Н. Романюк, В. П. Бесединн, В. П. Близнюк, Н. И. Кравченко, А. А. Лобанова, Н. Д. Докина, П. А. Вебер, В. А. Облецов, М. С. Сарафанов, И. Ф. Тягнибеда, М. Г. Семин, А. А. Ильин, В. И. Колобаев, А. С. Хорев, В. Н. Кестель, Г. А. Чикуров, В. Е. Брейкин, В. Н. Кочуров, Н. Ф. Полянский. Всех, конечно, невозможно назвать, кто уважением в коллективе пользуется заслуженно.

Новые задачи ставило время. Они были связаны с дальнейшим развитием большой науки, которая не может стоять на месте. Воплощение новых замыслов ученых сопровождается экспериментами, созданием оригинальных установок, формированием научных коллективов. Поэтому строительная программа в Академгородке не имела своего конечного пункта. В 1981 году возросли мощности почти всех действующих институтов Отделения, появились новые научно-исследовательские учреждения, существенно вырос Опытный завод, производственное хозяйство науки,

увеличился жилой фонд и социальная инфраструктура. После 1964 г. Академгородок удвоил численность населения, далеко превзойдя все перспективные расчеты.

Интенсивное развитие и результативность фундаментальных исследований, развернувшихся в институтах СО АН СССР, уже в 60-е годы привели членов Президиума Отделения к идее — создавать отраслевые научно-исследовательские институты и конструкторские бюро прикладного профиля для технологического освоения результатов исследований сибирских ученых. В 1966—1968 гг. рядом министерств и ведомств были приняты решения о создании таких институтов и бюро в Новосибирске, ориентированных на тематику СО АН СССР.

Так возник проект пояса внедрения, сердцевину которого составил район Правые Чемы. В его составе 6 институтов и конструкторских бюро, жилой район населением 15 тыс. человек. Строительство вел коллектив управления «Сибакадемстрой», успешно справившийся с этой задачей.

Следующей крупной вехой в истории коллектива явилось сооружение научного центра Сибирского отделения ВАСХНИЛ. В 1970 г. по решению партии и правительства средства, заработанные трудящимися страны на Ленинском субботнике, были направлены на создание материальной базы СО ВАСХНИЛ. На основе имевшегося опыта было признано рациональным организовать новый академгородок — Краснообск.

По расчетам Краснообск должен был состоять из шести научно-исследовательских институтов, обслуживающих предприятий, жилой зоны. Теперь уже строительство могло опереться на новые материальные возможности и архитектурные решения. Ведь «Сибакадемстрой» осуществил целую программу развития собственной производственной базы. К тому времени удалось резко сократить объем кирпичного строительства и перейти на каркасно-панельный тип. В отделке появилось значительно больше новых материалов, широко стали использовать гранит и мрамор. Значительно обновилась электротехническая фурнитура. Здания институтов имели совсем другой облик.

Развивалось и жилищное строительство. Управление теперь возводило здания, совсем не похожие на первые панельные коробки как по конструкциям, так и по планировке квартир, этажности, инженерному оснащению и качеству отделочных работ. Таким образом, создание Краснообска стало крупным шагом в градостроительстве, технологии и организации работ.

В 70-е годы было признано необходимым «достроить» последнее звено академической науки в Сибири, в районе поселка Нижняя Ельцовка. Речь идет о создании Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР. И вновь эту задачу возложили на коллектив «Сибакадемстроя». Будучи несколько меньшим по объему в сравнении со своими «собратьями», новый центр представляет собой тем не менее новый шаг вперед в строительной практике: по архитектуре зданий, сложности их инженерного оснащения, по конструктивным характеристикам.

В настоящее время строительные работы здесь в разгаре.

В 60-е годы «Сибакадемстрой» получил еще одно, совершенно уникальное задание. По ходатайству ВЦСПС ему поручается в Горном Алтае возвести, а по-существу создать современный курорт Белокуриха. Эта известная Всесоюзная здравница с целебными радоновыми источниками ютилась в деревянных и каменных зданиях довоенной постройки, имела небольшую базу обслуживания. Иными словами, предстояло построить целый город лечебно-оздоровительного профиля.

Поскольку все мощности управления строительства находились в Новосибирске и его окрестностях, а курортная зона — на расстоянии 500 км от них, пришлось на месте прежде всего создавать новую производственную базу. Было организовано специальное строительно-монтажное управление, которое возглавлял С. Д. Малахов. Здесь в миниатюре происходили почти те же процессы становления коллектива, что и в Новосибирске. Но уже помогали опыт, традиции, кадры, т. е. существовал надежный тыл. Несмотря на удаленность, исключительно сложные условия строительства в предгорном районе, трудные рубежи пройдены.

Сегодня курорт Белокуриха — это современные санатории

на 3500 мест, общая радоновая лечебница на 80 ванн, поликлиника на 1250 посещений в день. Это и город.

В ближайшие годы коллективу управления предстоит превратить Белокуриху в крупнейшую и высокооснащенную здравницу страны.

Еще одна примечательная страница в развитии коллектива — осуществление ряда уникальных объектов в Новосибирске. Особенность «Сибакадемстроя» как строительной организации заключалась в том, что ему в известном смысле пришлось с первых шагов возводить неповторимые сооружения. Достаточно взглянуть на корпуса институтов в академгородках, чтобы убедиться в этом. И каждый объект — серьезный экзамен, требующий особой ответственности. Ибо именно уникальные здания придают особый колорит городу, определяют его лицо.

Сегодня за плечами строителей внушительный список таких сооружений. Перечислим некоторые: Государственная публичная научно-техническая библиотека (1964 г.); крытый стадион «Сибирь» на 10 тыс. зрителей с искусственным льдом (1976); плавательный бассейн «Нептун» (1968); кинотеатр им. В. В. Маяковского на 1200 мест (1969); дом политического просвещения обкома КПСС (1968); комплекс областной клинической больницы на 1700 коек (1975); типографский, издательский комплекс «Советская Сибирь» площадью 44 тыс. кв. м (премирован Советом Министров СССР, 1977); комплекс зданий Новосибирского электротехнического института площадью 28 тыс. кв. м; здание Новосибирского обкома КПСС (1981 г.).

Целый ряд важных задач коллектив «Сибакадемстроя» решал в области производственного строительства.

Почетным поручением, связанным с укреплением сельскохозяйственного производства и улучшением снабжения трудящихся, считали для себя «сибакадемстроевцы» строительство Чикской птицефабрики на 800 тыс. кур-несушек. Воздвигают они и другие объекты сельскохозяйственного назначения.

Чтобы шагать в ногу со временем, строитель обязан постоянно заботиться о развитии собственной производственной базы.

За 25 лет коллектив 4 раза менял типаж крупнопанельных жилых зданий. Построив в 1962 г. домостроительный комбинат № 6 и доведя его мощность до 280 тыс. кв. м в год, управление передало его в ведение городских организаций. Некоторое время строительство жилья велось на основах кооперации. В следующие годы был построен собственный домостроительный комбинат мощностью 115 тыс. кв. м с применением улучшенной типовой серии.

Коренной реконструкции подверглось строительство научных, культурно-бытовых объектов благодаря сооружению новых предприятий по производству железобетонных конструкций и ряда материалов. Сегодня управление производственных предприятий объединяет 4 завода по производству железобетонных изделий, деревоперерабатывающий комбинат, щебне-дробильный завод карьер-камня и другие предприятия.

Большое внимание уделено созданию современных баз управления производственно-технологической комплектации, субподрядных строительных организаций.

Монтажные и специализированные работы выполняли около 40 субподрядных организаций различных ведомств и министерств. Координировать взаимодействие их сложно. Да это и самое слабое звено в организации управления производством вообще.

Главное управление, учитывая важность объекта, поручило основные монтажные работы трестам «Проммеханомонтаж» и «Химэлектромонтаж», имеющим хорошо организованные производственные базы и опыт, накопленный на крупнейших стройках страны за многие годы.

Вместо многочисленных субподрядных организаций, тресты создали монтажно-строительные управления МСУ-47 и МСУ-78.

МСУ-47, например, производит монтаж сантехнических и вентиляционных систем, технологического и торгового оборудования, комплексный монтаж котельных, турбокомпрессорных агрегатов и газификацию сооружений. Во главе новой монтажной организации стояли опытные руководители — Ю. А. Тюрин и Н. В. Евдокимов. Под их руководством самоотверженно работали и приобретали опыт инженеры, ставшие впоследствии сами хорошими орга-

низаторами производства, А. А. Конюковский, В. А. Сомов, Д. Т. Рыжов, И. Л. Гафт, В. А. Блохин, Ф. Т. Тестов, В. Г. Савин и другие.

МСУ-78 выполняет электромонтажные и слаботочные работы: монтаж систем телевидения, часофикации, телефонных станций, высоковольтных линий электропередач.

Богатый опыт управляющего трестом В. И. Стоянова хорошо дополняли А. М. Попков, В. А. Раскатов, А. Е. Сидоров, В. Ф. Мудров. Умелыми организаторами производства проявили себя молодые руководители А. С. Красников, К. П. Сытин, Б. А. Голышев. Тактично координировали деятельность субподрядных организаций руководители монтажного отдела В. Н. Твардовский, А. В. Дробинин.

Бесперебойная работа механизмов и транспорта — основа и предпосылка четкого функционирования строительного конвейера. Механизаторы и транспортники приходят обычно на площадку одними из первых. В декабре 1957 г. машинист экскаватора М. Г. Швыряев вынул первый ковш грунта из котлована под здание института гидродинамики, а машинист крана А. П. Сидоренко опустил первую бадью с бетоном. Так положил начало своему большому вкладу в строительство города науки, а затем и других объектов, коллектив управления механизации.

Сегодня управление механизации имеет более 540 единиц различных механизмов, из них 107 башенных кранов различной грузоподъемности. Коллектив его выполняет работы по комплексной разработке грунта и грунтовых сооружений, забивке свайных оснований и шпунта, строительству железнодорожных подъездных путей. Управление теперь стало одним из крупных подразделений стройки.

Личный вклад в развитие коллектива механизаторов внесли Я. Г. Лебедев, М. С. Коган, И. В. Голубев, В. Н. Сафронов, А. М. Химичев, В. Т. Терешин, В. С. Павлов, А. С. Бубенщиков, А. И. Штейнгауэр, В. Г. Семенов, В. М. Стручалин, Л. И. Мовенко, В. С. Бедин, П. С. Закамалдин, Н. И. Карпенко, В. И. Марков.

Росли и сами люди. За трудовой вклад в строительство Академгородка и других объектов 24 механизатора награждены высокими государственными наградами. Золотым фондом коллектива, хранящим передовые традиции первостроителей и передающим их молодежи, считают здесь делегата XXVI съезда КПСС, лауреата Государственной премии СССР М. Г. Семина, кавалеров орденов Трудового Красного Знамени Г. В. Кревских, В. О. Ильиных, Н. В. Осокина, А. М. Носкова; ордена Трудовой Славы III степени — В. Н. Жаворонкова, Н. Н. Афонина, В. Н. Кочурова; лучшего экскаваторщика министерства Л. И. Сухова, лауреата премии им. Н. М. Иванова М. П. Дятлова, В. Е. Щербаеву, В. В. Конашевич, М. М. Зверькова, В. П. Головко, Д. И. Стебайло, В. Д. Скребатуна, А. Ф. Павлова и многих других.

За свою короткую историю существования база автомобилистов трижды подвергалась крупной реконструкции. Первое автохозяйство было создано в п. Барышево еще в 1960 г. Затем была построена база на 350 машин в Правых Чемах. Сегодня создано мощное современное автопредприятие, где трудится дружный коллектив, имеющий уже свои традиции.

Становлению и развитию автобаз во многом способствовали руководители их Н. В. Волевач, А. С. Михайлов, П. Н. Зубков, М. З. Закамский, А. М. Артемьев, В. К. Пономаренко, М. Н. Зарезенко, А. С. Корнеев, В. А. Караульный, Л. А. Доленко. Само управление в разные годы возглавляли В. Ф. Шарнин, Г. В. Поливеев, Н. В. Волевач, А. Е. Михайлов, П. Н. Зубков. Главным инженером с 1961 по 1981 г. работал В. А. Кайгородов. С именами этих людей связано развитие автомобильного транспорта в «Сибакадемстрое». Трудно перечислить всех ветеранов. Но каждый из них внес свой вклад в то, чтобы организация, объединившая транспортные хозяйства, выросла в современное предприятие, оснащенное первоклассной техникой, вооруженное прогрессивной технологией, передовыми методами труда. Здесь создана хорошая производственно-техническая база.

Вот несколько фамилий ветеранов, людей, преданных производству. Это начальники колонн М. В. Максимов и Н. К. Пиме-

нов, водители Г. И. Полежаев, В. А. Облецов, П. Т. Игнатуша, А. А. Ильин, И. Ф. Тягнибеда, старший диспетчер В. В. Сенина, автослесарь А. И. Новиков, старший технолог авторемонтных мастерских А. А. Афонин и многие другие.

Высок уровень специализации при производстве строительно-монтажных работ. Так, роют котлованы и сваи забивают специалисты из управления механизации. Кровлю делает управление энергоснабжения. Оно же обеспечивает стройку передовой оснасткой и приспособлениями, ремонтирует ее.

О коллективе управления энергоснабжения можно было бы сказать много добрых слов. Все старания его направлены на то, чтобы надежно обеспечить строительство энергией. Много сил и организаторских способностей потребовалось бывшему начальнику конторы энергоснабжения А. В. Дробинину, чтобы на пустом месте создать разветвленную и хорошо работающую сеть энергоснабжения. Но жизнь внесла свои коррективы. Малая механизация трудоемких работ, внедрение передовой оснастки потребовали от работников конторы переориентации. На базе ее создали управление энергоснабжения. Возглавил его опытный руководитель В. Ф. Крупин.

Возведение коробок зданий, отделочные, сантехнические, электромонтажные, благоустроительные работы, прокладку коммуникаций и дорог осуществляют разные специализированные подразделения.

На стройке уделяется самое серьезное внимание механизации, особенно таких трудоемких работ, как отделочные, погрузочно-разгрузочные и т. п. Если выразить уровень механизации в процентах, то картина будет такой: комплексная механизация земляных работ — до 98,8 проц.; бетонных и железобетонных — до 99,9; штукатурных — до 87,8; малярных — до 85,3; механизация монтажа строительных конструкций — до 100 проц.

Предприятие обеспечено необходимыми машинами и механизмами для комплексного выполнения трудоемких работ.

Значительным событием для всей системы подготовки кадров строителей стало создание в 1970 г. современного комплекса

СГПТУ-55. С тех пор пополнение стройки молодыми квалифицированными кадрами приобрело планомерный характер. Ежегодно училище готовит от 150 до 200 рабочих.

Вот характеристика «Сибакадемстроя». 91,8 проц. инженерно-технических работников на стройке имеют высшее и средне-техническое образование, 32,3 проц. инженерно-технических работников имеют возраст до 50 лет, 54,2 проц. из них — до 40 лет. 33 проц. работников строительства — молодые люди в возрасте до 30 лет, 98,8 проц. из них имеют высшее образование. Это поистине молодой, полный сил и энергии линейный инженерно-технический состав. 23 проц. инженерно-технических работников — коммунисты, и 19,4 — комсомольцы.

Текучесть рабочих кадров в целом по стройке в 1981 г. составила 8,2, а в начале строительства — 17 проц. Текучесть инженерно-технических работников составляет 4,5 проц. Ежегодно обучается в вузах, техникумах и школах рабочей молодежи около 800 человек.

Анализом потенциальной текучести кадров и адаптации молодых рабочих на стройке занимались сотрудники Института экономики СО АН СССР. В разные годы кадровую службу возглавляли в управлении опытные работники Ф. П. Сапранков, А. В. Максимовская, П. Ф. Теличкин.

Заметный след в истории строительства оставили ветераны, воспитавшие не один десяток способных молодых руководителей, которые сегодня возглавляют коллективы. Это В. С. Антропов, А. Д. Удовиченко, И. Ф. Ткачев, Н. И. Ильин, А. М. Рудзе, Г. А. Фридман, И. Н. Яговкин, П. С. Карпович, А. И. Кошишев, Л. Г. Коган, А. Ф. Саушев, П. И. Затейный, Е. В. Яковлев, А. Ф. Симкачев, А. Н. Сапогов, С. Я. Прохожев, С. Г. Глущенко, Я. И. Спиричев, О. П. Царикова, А. В. Тупицын, С. Д. Малахов, Ф. П. Кудрявцев, В. Е. Ульянов, В. Н. Кочкин, И. А. Байструков, А. Ф. Смирнов, Г. А. Седухин, В. И. Конев, М. Ф. Глотов, М. А. Кушко, Н. А. Букин, супруги В. Г. и Л. Н. Наумовы, В. Г. и Т. И. Гавриловы, М. И. и З. И. Вотяковы, М. М. и М. Е. Гузь и многие другие.

Основное ядро рабочих-строителей составляют люди, проработавшие от 15 до 25 лет.

Если мысленно представить, что создано «Сибакадемстроем» за это время, то получится большой современный город с населением в 150—170 тыс. человек. Большие корпуса промышленных объектов, живописные ряды научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро, лабораторий, многочисленные магазины, школы, детские учреждения, больницы и поликлиники, прекрасные дворцы культуры, спортивные сооружения — все это создает комфортные условия для жизни, работы.

Рабочие и служащие, ученые живут в современных квартирах, обеспеченных всеми удобствами. И все это прекрасно вписывается в чудесный ландшафт окружающей природы.

Зеленые и ухоженные улицы, ровные и чистые тротуары, сияющие новизной корпуса, большие массивы леса и голубизна морских далей вызывают ответное чувство любви горожан к своим родным местам.

«Сибакадемстроем» построено 5 городков-спутников, более 2 млн. кв. м благоустроенного жилья с десятками культурно-бытовых объектов. Для сравнения можно сказать, что весь жилой фонд г. Новосибирска был равен в 1940 г. 2,44 млн. кв. м при наличии 400 тыс. населения. Введено в действие около 640 тыс. кв. м рабочих площадей для 50 с лишним институтов, лабораторий, конструкторских бюро. Свыше 850 тыс. кв. м площадей получили производственные предприятия. За 25 лет возведено 27 общеобразовательных школ, 6 специальных школ и училищ, более 100 детских учреждений, 21 больница, 8 клубов, дворцов культуры и кинотеатров, 3 пионерских лагеря, 27 магазинов, 17 столовых и кафе и многое другое.

Партийный, объединенный построечный комитет профсоюза и комитет комсомола направляют свои усилия на воспитание у трудящихся чувства ответственности за дела стройки, желания овладевать секретами мастерства, бережливого отношения к материальным и трудовым ресурсам. Словом, чувства настоящего хозяина социалистического производства.

В СОЮЗЕ С НАУКОЙ

«Главная задача одиннадцатой пятилетки состоит в обеспечении дальнейшего роста благосостояния советских людей на основе устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса и перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества работы». Так говорится в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года. Какую бы задачу текущей пятилетки ни взять, каждая настоятельно требует ускорения научно-технического прогресса. Другими словами, взаимообусловленного, поступательного развития науки и техники. Наука в наше время непрерывно революционизирует технику, становится непосредственно производительной силой.

Социалистическая система хозяйства создает неограниченные возможности для научно-технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства. В утвержденных XXVI съездом партии основных направлениях развития народного хозяйства СССР в числе необходимых условий решения главной задачи пятилетки были названы: ускорение темпов научно-технического прогресса; последовательное органическое соединение достижений его с преимуществами социалистической системы хозяйства; повышение эффективности использования научного потенциала; дальнейшее развитие научных исследований, ускоренное и широкое внедрение их результатов в народное хозяйство; усиление связи науки с производством.

Эти условия касаются всех отраслей народного хозяйства и, в первую очередь, капитального строительства, дальнейшее совершенствование которого Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев назвал «одной из самых острых проблем нашего народного хозяйства». Именно поэтому внедрению в строительство новейших достижений науки и техники уделяется большое внимание в управлении «Сибакадемстрой».

Коллектив «сибакадемстроевцев» успешно решил задачи, предусматривающие дальнейшее ускорение научно-технического прогресса в десятой пятилетке. Этому способствовало выполнение намеченных планов по индустриализации строительства; увеличение доли полносборности промышленных и жилых объектов, а также зданий соцкультбыта; внедрение комплексной механизации земляных, свайных, общестроительных, отделочных и благоустроительных работ; повышение механовооруженности и энерговооруженности труда рабочих; внедрение автоматизированной системы управления строительным производством и научной организации труда; все более крепнущей и совершенствующейся связи строителей «Сибакадемстроя» с учеными целого ряда научно-исследовательских институтов. Каждое из этих направлений имеет детально разработанный план мероприятий, в котором определены сроки их выполнения, специалисты, ответственные за проведение намеченных работ.

В период форсирования строительства научного городка СО АН СССР управление «Сибакадемстрой» использовало последние достижения науки и практики в градостроительстве. При возведении зданий институтов и жилых домов, например, применяли прогрессивный метод крупноблочного строительства.

Наряду с типовыми проектами применяли индивидуальные. По ним построены объекты: Институт ядерной физики, Вычислительный центр, Дом ученых, торговый центр. В 1966 г. создатели проекта торгового центра, а в 1967 г.— Дома ученых — были удостоены дипломов II степени Госстроя РСФСР.

С ростом объемов строительно-монтажных работ, усложнением промышленных объектов и комплексов перед управлением встала проблема увязки этих требований с необходимостью сокращения сроков строительства и минимальных затрат трудовых ресурсов. Выход был найден — применили сетевое календарное планирование. Для лучшего и быстрейшего использования решили обучить руководителей, инженерно-технических работников основам его. В 1970 г. такую учебу начали и в 1974 г. в основном закончили.

При отделе главного технолога управления строительства, производственно-технических отделах генподрядных строительно-монтажных управлений созданы группы разработки сетевых графиков и обработки информации. По сетевым графикам строили библиотеку СО АН СССР, Дом политпросвещения, плавательный бассейн «Нептун», торговый центр Академгородка, Дом ученых и другие объекты.

Большую помощь в освоении и внедрении сетевого планирования оказал коллектив кафедры организации и технологии строительного производства Новосибирского инженерно-строительного института им. В. В. Куйбышева, с которым «Сибакадемстрой» поддерживает тесную связь.

Опираясь на некоторый опыт и учитывая, что с расширением сетевого планирования поток информации возрастает, штаб стройки принял решение о дальнейшем совершенствовании сетевого планирования и управления строительным производством. Было намечено производить обработку информации по сетевым графикам на электронно-вычислительной машине. Президиум и работники Вычислительного центра СО АН СССР помогли осуществить эти планы.

Разработана конкретная программа внедрения АСУ, в соответствии с которой в девятой пятилетке развивались подсистемы: календарного планирования на основе сетевых графиков, планирования трудовых и денежных ресурсов на объекты, строящиеся по сетевым графикам.

Динамика внедрения этих подсистем такова: в 1971 г. они внедрены на 27 объектах с освоением 19,0 млн. рублей капитальных вложений; в 1972 г.— на 30 объектах (25,2 млн. рублей); в 1973 — на 34 (27,7 млн. рублей); в 1974 — на 40 (29,3 млн. рублей); в 1975 г.— на 45 объектах (32,5 млн. рублей).

Кроме того, в 1973 г. внедрена и успешно функционирует автоматизированная система планирования поставок на строящиеся объекты бетона и раствора («СУПЕР»).

В 1976 г. разработали и начали внедрять подсистемы контроля исполнения мероприятий («АСКИМ»), в опытную эксплуата-

цию запустили подсистему централизованного управления автоперевозками («ЦУАП»). В ближайшее время «ЦУАП» предполагается охватить почти все перевозки централизованных грузов.

В целом за пятилетку от внедрения АСУ получен экономический эффект в 350 тыс. рублей.

В четвертом квартале 1976 г. введен в эксплуатацию Вычислительный центр управления строительства на базе ЭВМ «Минск-22».

В десятой пятилетке при строительстве жилья, объектов соцкультбыта и промышленного назначения внедряли АСУ с использованием вычислительной техники третьего поколения. Ее становление включало несколько этапов: задачи календарного планирования строительно-монтажных работ на основе сетевого с использованием пакета прикладных программ; задачи оперативного и квартально-месячного планирования выпуска, поставок сборного железобетона и строительных смесей (раствор, бетон) на объекты; задачи управления промышленным производством АСУ КПД — «Нуль дефицита»; задачи бухгалтерского учета: учет материальных ценностей управления производственно-технологической комплектации, учет готовой продукции и управления производством продукции; информационные задачи: АСУ «Кадры», автоматизированная система контроля исполнения мероприятий.

В четвертом квартале 1978 г. Государственная комиссия приняла в промышленную эксплуатацию первую очередь АСУ предприятия, состоящую из 53 задач. Годовой экономический эффект от ее внедрения — 406 тыс. рублей, затраченные на ее создание 796 тыс. рублей окупились за два года.

Предприятие при строительстве особо важных объектов и комплексов широко использовало расчеты календарного плана по сетевым графикам. В 1980 г. рассчитаны на ЭВМ основные технико-экономические показатели программы строительства, они были учтены при формировании титульных списков. Сейчас в «памяти» ЭВМ имеются сетевые модели всех объектов с перспективой на пять лет.

Строящиеся объекты обеспечиваются сборным железобетоном на основании расчетов, сделанных ЭВМ. Для всех объектов разработаны карты технологической комплектации на весь период строительства и заложены в «память» ЭВМ. Заказывая железобетон, строительно-монтажные управления указывают только шифр объекта и номера комплектов. Электронно-вычислительная машина на заявку «расшифровывает» и выдает графики комплектации объектов, наряды-заказы на изготовление изделий. Внедрение этой задачи позволило ритмично использовать мощности заводов железобетонных изделий и, таким образом, увеличить объем выпускаемой продукции; сократить сроки строительства и сверхнормативные запасы сборного железобетона в строительно-монтажных управлениях.

Система «СУПЕР» внедрена в 1973 г. С переводом решения производственных задач с ЭВМ «Минск-22» на ЭВМ ЕС программы модернизированы. Это позволило в 1981 г. начать расчеты рейсовых карт водителя.

Для строительства крупнопанельных домов большое значение имеет внедрение комплекса задач АСУ КПД — «Нуль дефицита».

При внедрении АСУ, как, впрочем, и любого новшества, строители сталкиваются с трудностями. Одна из них — сбор и передача данных по каналам связи. Пока в основном по этой причине задерживается внедрение техники на периферии.

Координационным планом на 1982—1985 гг. предусмотрено дальнейшее развитие автоматизированной системы управления, внедрение вычислительной техники. Проектируется вторая очередь АСУ, которая будет предъявлена Государственной комиссии в конце 1983 г. В 1981 г. введена в эксплуатацию более эффективная ЭВМ ЕС-1033.

Активное участие в разработке системы принимали А. М. Векман, Г. Д. Лыков, В. И. Абраменко, Б. И. Корепанов, А. И. Лесков, Г. В. Салыч, В. И. Катин, В. П. Каширин.

Осуществляя программу индустриализации строительного производства, коллектив «Сибакадемстроя» в девятой пятилетке первым в стране стал возводить полносборные здания из железо-

бетонных конструкций серии А-71 и А-72. Таким методом построены институты СО ВАСХНИЛ.

«Сибакадемстроем» с 1976 г. проделана большая работа по дальнейшему укреплению собственной производственной базы, наращиванию мощности предприятий строительной индустрии, увеличению выпуска и улучшению качества продукции. Эти вопросы отражены в планах организационно-технических мероприятий, социалистических обязательствах и плане социального развития коллектива на десятую пятилетку.

Бюро Советского РК КПСС при поддержке председателя президиума СО АН СССР Г. И. Марчука одобрило разработанные партийным комитетом и администрацией мероприятия дальнейшего развития материально-технической базы «Сибакадемстроя» на 1976—1980 гг. Ими было предусмотрено: вложить в развитие базы строительной индустрии более 34 млн. рублей капитальных вложений; завершить строительство завода № 4 и освоить дополнительно выпуск 100 тыс. куб. м сборного железобетона в год; построить два бетонорастворных завода, цех перегородок, мозаичный цех; начать строительство ремонтно-механического завода.

Уже в самом начале десятой пятилетки были введены в эксплуатацию: вторая очередь завода ЖБИ-4 мощностью 50 тыс. куб. м сборного железобетона в год, теплая стоянка для автомобилей, пристройки арматурных цехов заводов ЖБИ-2 и -3, другие объекты.

Реконструирован завод ЖБИ-3 под домостроительный комбинат, и он начал выпускать 9-этажные дома новой серии с усовершенствованной планировкой квартир. Значительно улучшены звукоизоляция и архитектурное оформление наружного вида домов.

В 1974—1975 гг. мощности цехов по производству изделий крупнопанельного домостроения были полностью освоены. Теперь ежегодно вводятся в эксплуатацию около 84,0 тыс. кв. м жилой площади. В 1978 г. начато строительство крупнопанельных домов с квартирами для малых семей и в различных вариантах, улучшающих архитектурный ансамбль застройки.

Постоянно совершенствуется и промышленное строительство. Освоен выпуск комплексных плит покрытия промышленных зданий. В заводских условиях налажена их гидроизоляция, утепление с нанесением слоя рулонной кровли. Изготовлен, смонтирован конвейер и освоена окраска столярных изделий методом струйного облива, что позволило резко сократить ручные работы при шпаклевке и грунтовке, расход краски и значительно повысить качество.

В 1975 г. провели организационную и подготовительную работу по изготовлению архитектурных элементов и конструкций методом ударной технологии. В 1978 г. установили два стола ЩС-10, на которых делают детали жилых домов, панели наружных стен для общественных зданий.

По предложению заводских рационализаторов созданы машины для механического нанесения и обработки шпаклевочного слоя на панелях перекрытий. В настоящее время шпаклюются механизированным способом стеновые панели и перегородки. Освоен выпуск объемных шахт лифтов с монтажом в заводских условиях направляющих лифтов и входных дверей.

Благодаря тому, что «сибакадемстроевцы» укреплению собственной производственной базы уделяют много внимания, в десятой пятилетке они перевыполнили план освоения капитальных вложений в эти цели. Ежегодно в развитии промышленной базы, объектов жилья и соцкультбыта вкладывается около 7 млн. рублей, в т. ч. 5 млн. рублей — на строительно-монтажные работы. Построены бетонные узлы заводов ЖБИ-3 и -4, завод керамзитового гравия, цех перегородок, цех мозаичных изделий, плотничный цех...

Управлением механизации изготовлены и успешно эксплуатируются установки для вдавливания свай, приспособления для перемещения башенных кранов типа КБ-160 и КБ-4 без разборки их на узлы, комплекты монтажной оснастки, машина для изготовления инвентарных подкрановых путей, передвижной локализатор взрыва, позволяющий производить взрывные работы вблизи зданий.

В содружестве с Институтом горного дела СО АН СССР разработаны и изготовлены принципиально новые конструкции навесных молотов для забивки свай, навесное оборудование пневматической универсальной машины для забивки деревянных шпунтов и электродов заземления.

Развивалась и «малая механизация». Изготовлены и внедрены передвижные штукатурные станции. В них механизированы загрузка, перемешивание, просеивание, подача раствора на рабочее место штукатура. Станцию обслуживает всего один человек. Раньше с таким объемом работ справлялось пятеро.

Внедрены передвижные механизированные малярные станции, позволяющие подавать материал сразу на отделываемую поверхность. Изготовлены самоходные комбайны для шлифовки мозаичных полов больших площадей. На строительстве высотных зданий применяются грузопассажирские подъемники. В последние годы строители стали использовать лифты в период отделки девятиэтажных зданий. Строящиеся дома освещены зимой с использованием электропроводки по постоянной схеме.

Механизация позволила повысить производительность труда в девятой пятилетке по всем подразделениям стройки на 13,3 проц.

В десятой пятилетке «Сибакадемстрой» вместе с другими строительными организациями механизировал устройство кровель, внедрил комплект малой механизации и оснастки на инженерных коммуникациях, подаче жестких растворов на место укладки, освоил бестраншейную прокладку труб диаметром 630 мм.

Вместе с Институтом горного дела СО АН СССР созданы и внедрены в производство: машина для погружения и извлечения электродов заземления, электроинструмент ударно-вращательного действия, пневмопробойники для отверстий диаметром до 450 мм, ковши экскаваторов активного действия.

Механизация и автоматизация строительных работ потребовала повышения квалификации тружеников. Широко практикуются в «Сибакадемстрое» школы передовых методов труда. Регулярно один раз в два года проходят общестроительные научно-практические конференции по этим же проблемам.

За годы девятой и десятой пятилеток заметно усовершенствована структура управления. Штабом стройки созданы все условия для внедрения индустриальных методов, повышения качества строительно-монтажных работ, снижения стоимости и сокращения сроков строительства. По его инициативе был организован отдел инженерной подготовки, который возглавили Б. И. Корепанов и С. Н. Шальнев.

Задача отдела — обеспечивать инженерную подготовку строительства объектов. В настоящее время «Сибакадемстрой» не приступает к строительным работам, если нет проекта организации этих работ. В нем детально разрабатываются все вопросы, связанные с технологией строительства, механизацией, составом бригад, бытовым обслуживанием рабочих и комплектацией объектов конструкциями и материалами. Проекты обычно утверждает руководство стройки, выполнять их должны обязательно все.

Проекты организации строительства и проекты организации работ на объекты подкрепляются годовыми, квартальными и недельными расчетами АСУ для строительно-монтажных управлений и бригад в денежном выражении и физических объемах на все виды работ: графиками суточного завоза панелей, бетона и раствора. Так же детально рассчитывают и комплектацию поставок всех видов конструкций и материалов на каждый строящийся объект.

Поистине огромное значение придает штаб стройки регулированию снабжения строящихся объектов конструкциями и материалами. Вместо конторы материального снабжения создано УПТК — управление производственно-технологической комплектацией — со складами и цехами по переработке материалов в полуфабрикаты и доставкой их на объекты строительства. УПТК выполняет раскрой, пакетирование и доставку на объекты стекла, обоев, сварку линолеумных ковров на комнату, обеспечивает бригады нормо-комплектами инструмента по нормам через объектовые инструментально-раздаточные пункты. Все материалы доставляются на место в контейнерах и пакетах автомашинами, оснащенными пневматическими портальными кранами. УПТК возглавили

опытные специалисты И. П. Киселев, К. Г. Данилов и Г. П. Артюхин. Прогрессивные формы комплектации строящихся объектов внедряют ветераны стройки Р. И. Шмакова, Ю. И. Шибаев, В. Г. Гребенникова, К. Н. Сехович, А. Н. Пшеничный, К. И. Шарнина, Л. Х. Ужинцев, П. Ф. Остапенко и др.

Многое изменилось и в работе управления промышленными предприятиями «Сибакадемстроя». Благодаря знаниям и опыту руководителей этого управления Я. И. Денисова и В. А. Прохорова, значительно повышено качество всех работ. На заводах железобетонных изделий созданы механизированные посты доводки всех железобетонных и деревянных конструкций, что позволило увеличить производительность труда на строительных площадках. Осваивается производство перегородок на белито-алюминатном цементе, новых конструкций из стеклоцемента для наружной отделки зданий. Создан завод по производству керамзита. Реконструируется деревообделочный завод.

Хорошо отлажена на стройке деятельность службы качества. Отделы технической инспекции и отделы испытания материалов и конструкций решают сейчас многие сложные организационные вопросы. В период создания и становления отдела технической инспекции начальнику его С. Д. Малахову пришлось создавать творческую, деловую атмосферу, используя для этого большой практический опыт, умение работать с людьми.

Содружество с проектными институтами включает и решение множества сложнейших технических вопросов. От них во многом зависит успех строительства. Закладывая в проекты индустриальные конструкции и материалы, разрабатывая каталоги сборных железобетонных изделий и малых архитектурных форм, сотрудники технического отдела тем самым создают фундамент для будущего.

Дух новаторства, стремление наиболее эффективно использовать прогрессивные методы труда свойственны многим коллективам. Постоянно совершенствует свою работу на основе новейших научных достижений сметный отдел, который возглавляют О. П. Царикова и В. Н. Мищенко.

Удалось скоординировать деятельность всех служб сложного по своей структуре аппарата управления «Сибакадемстрой». Штаб стройки добился многого. Организацию, контроль исполнения всеми производственными службами принятых решений систематически ведет производственно-диспетчерский отдел, долгое время возглавляемый старейшими работниками «Сибакадемстроя» инженерами М. М. Титенко и В. С. Гориным. Слаженно работает отдел техники безопасности. Немалая заслуга в этом начальника отдела О. И. Шилибольского. Он, как и многие инженерно-технические работники стройки, прошел большой трудовой путь в «Сибакадемстрое» — от мастера до руководителя большого производства.

С первых дней строительства Академгородка между коллективами «Сибакадемстроя», СО АН СССР, научно-исследовательских институтов Госстроя СССР и кафедр высших учебных заведений завязались тесные связи в процессе внедрения достижений науки в практику.

Итогом совместной работы строителей и ученых было широкое внедрение в производство предварительно напряженных железобетонных конструкций. При сооружении сборных резервуаров, плавательного бассейна, например, успешно использовался при создании монолитных швов напрягающий цемент. Новшества позволили сдать объекты в эксплуатацию с первого предъявления, а многолетняя эксплуатация показала надежность их. Во внедрении этих разработок принимали активное участие доктора технических наук К. В. Михайлов, В. В. Михайлов, кандидат технических наук Л. И. Будагяну.

Сейчас в строительстве очень распространен метод предварительного электроразогрева бетона (особенно в зимнее время), разработанный профессором Новосибирского инженерно-строительного института им. Куйбышева А. С. Арсентьевым. Метод будет использован в заводских условиях. Он сократит время пропаривания железобетонных конструкций, следовательно, позволит увеличить мощность заводов, их производящих.

Хорошо зарекомендовали себя конструкции, изготовленные ме-

тодом ударной технологии. Они использованы в новом здании Новосибирского обкома КПСС, в жилищном и культурно-бытовом строительстве. Заводы железобетонных изделий стали производить и панели наружных стен, ограждения лоджий и балконов, элементы подпорных стен, лестничные марши и другие конструктивные элементы.

В мае 1977 г. состоялось совместное совещание представителей институтов СО АН СССР и инженерно-технических работников «Сибакадемстроя», на котором был заключен договор о сотрудничестве на 1977—1980 гг. Его подписали председатель СО АН СССР академик Г. И. Марчук и начальник стройки Г. Д. Лыков. Пункты договора разработаны на основе решений XXV съезда КПСС об ускорении внедрения достижений науки в производство и постановления ЦК КПСС о деятельности Сибирского отделения АН СССР по развитию фундаментальных и прикладных научных исследований, повышению их эффективности, внедрению научных достижений в народное хозяйство и подготовке кадров.

Для координации научных разработок и внедрения их в производство создан постоянно действующий совет, в который вошли сотрудники институтов СО АН СССР и управления.

Внедренные «Сибакадемстроем» научные исследования несомненно получат в дальнейшем широкое распространение на многих стройках Союза. От метода единичных научных разработок к методу комплексному, массовому, с выходом на отрасль,— путь, по которому следуют коллективы СО АН СССР и управления «Сибакадемстрой». К такому мнению единогласно пришли участники совещания. Здесь было положено начало плодотворному сотрудничеству, в результате которого «Сибакадемстрой» затем вышел на уровень передовых предприятий социалистической строительной индустрии. Сибирское отделение способствовало этому в немалой степени.

Участники совещания единодушно одобрили и утвердили договор о долгосрочном научно-техническом сотрудничестве. В нем записано 23 темы, которые должны были разрабатываться по четырем основным направлениям: совершенствования организации

управления производством, полной механизации трудоемких процессов, дальнейшего совершенствования технологии, исследований в области применения новых технологических процессов и оборудования. Решением этих проблем на начальном этапе творческого содружества занимались десять институтов СО АН СССР.

В настоящее время большинство тем этого плана выполнено полностью, остальные находятся в стадии решения.

Под научным руководством работников Вычислительного центра СО АН СССР продолжается внедрение второй очереди АСУ в объеме 63 задач. Группа ученых Института экономики и организации промышленного производства разработала, а отдел кадров управления строительства и управления промышленных предприятий внедрил методику анализа причин сокращения текучести кадров. Институтами и «Сибакадемстроем» созданы и пущены в эксплуатацию прогрессивные механизмы, усовершенствована технология строительного производства, применены новые материалы. Внедрены навесные пневмомолоты, пневмопробойники для бестраншейной прокладки коммуникаций, пневмовибраторы. Институтом теплофизики предложена новая технология предохранения грунтов от промерзания полимерной пеной. Полное внедрение этих научных разработок только в «Сибакадемстрое» даст около 300 тыс. рублей экономии в год.

Тематическим планом совместных работ в одиннадцатой пятилетке предусмотрено пустить следующую очередь АСУ, освоить использование зол ТЭЦ-3 в качестве вяжущего вещества, отходов древесины для изготовления древесно-минеральных плит. Планируется больше применять полимерную пену, суперпластификаторы. В содружестве с учеными Института горного дела СО АН СССР будут внедрены электромагнитные молоты для забивки свай, электромагнитные краскопульты, пневмобуры и другие прогрессивные машины и механизмы. Исследования в области применения в строительстве ускорителей заряженных частиц ведут ученые Института ядерной физики СО АН СССР.

Крепнут творческие связи «Сибакадемстроя» и сибирского зонального научно-исследовательского института эксперименталь-

ного проектирования (СибЗНИИЭП) Госстроя СССР. Строители используют новые их разработки при монтаже крупнопанельных домов в зимнее время.

Перспективным считается изготовление коротких свай методом вытрамбовывания, применение нового легкого заполнителя для бетонов «вакулит». Активно содействуют внедрению этих разработок заместитель директора СибЗНИИЭПа кандидат технических наук Э. З. Кеббель, кандидаты технических наук В. Д. Смелин, А. А. Безверхий.

Новый договор о сотрудничестве, принятый на 1981—1985 гг., открыл наиболее широкие перспективы творческого содружества строителей и ученых. Он разработан на основе тех проблем, которые поставлены XXVI съездом КПСС, направлены на ускоренное внедрение достижений науки в производство.

Стержнем договора стал сводный тематический план, в котором намечены сроки выполнения работ на двухлетний период. Чтобы вовремя их корректировать, а также проверять, как выполняются запланированные мероприятия, создали постоянно действующий совет сотрудничества Сибирского отделения АН СССР, управления строительства «Сибакадемстрой» и «Главновосибирскстрой», участвующих в выполнении программы «Наука — производству».

В одиннадцатой пятилетке у тружеников «Сибакадемстроя» задачи усложнились. Увеличение объема строительства по сравнению с предыдущей пятилеткой предусмотрено без привлечения дополнительной рабочей силы. Повышению производительности труда будет способствовать использование в производстве научных разработок.

На примере создания научного городка в Краснообске можно видеть, как умело и оперативно используют «сибакадемстроевцы» все новое и передовое.

Новый научный городок под Новосибирском проектировали коллективы московского и новосибирского отделений «ГипроНИИ». Авторский коллектив: архитекторы Ю. П. Платонов, А. С. Панфиль, Г. А. Тюленин, А. П. Карпов, Э. П. Судариков,

главный конструктор А. А. Левенштейн, инженеры Б. А. Савельев, Б. Ф. Шубин; участие принимали строители Н. М. Иванов, А. М. Вексман, Г. Д. Лыков, Н. М. Сорокин, Г. И. Пономарев, В. А. Прохоров; представители строящегося городка А. Н. Висягин, А. А. Малышев и другие.

В первую очередь построено 50 тыс. кв. м рабочей площади институтов и лабораторий, жилой микрорайон со всеми необходимыми сооружениями социально-культурного назначения. Функциональным зонированием территории предусматривается создание научной и селитебной зон с возможностью параллельного развития каждой из них и организация общегородского центра.

В рабочую зону Краснообска входят общественные здания, лабораторные корпуса научно-исследовательских институтов, здания специальных лабораторий, научно-экспериментальные и производственные сооружения, опытные поля.

Вся территория разбита на планировочные элементы по единой модульной системе — от мелкого планировочного шага — 3,6 м, соответствующего объемному модулю зданий, до крупного шага — 1080 м. Через 360 м запроектированы основные проезды и проходы, а через 72 м зафиксированы точки постановки основных коммуникационных узлов. Прием планировки зоны дает возможность получить открытую для роста систему зданий и сооружений.

Объемная композиция зоны такова: шестиэтажные лабораторные блок-секции сочетаются с восьмиэтажными коммуникационными домами «башнями», двух-, трехэтажными зданиями общественно-научного назначения и управления, одно-, двухэтажными зданиями подсобно-производственного использования. Частично открытые и закрытые внутренние пространства в условиях сурового климата Сибири дают возможность создать комфортный микроклимат.

Все сооружения научной зоны выполнены по единому строительному каталогу, специально спроектированному для городка на основе модульной системы. В каталог включены железобетонные, металлические и деревянные изделия, сантехническое и

электротехническое оборудование. Здания институтов впервые в отечественной практике — полносборные.

Центр городка — на пересечении основных магистралей, проходящих между жилой и научной частью. Он образует единую композицию со всеми зданиями научной зоны.

Композиция жилой части города тоже своеобразна. В ней сочетаются крупные здания с более мелкими внутримикрорайонными сооружениями. Жилая зона полностью соответствует общей планировочной структуре. Для этого использован прием возведения крупнопанельных домов циркульной формы по границам микрорайона. Он позволяет увеличить масштабы застройки жилой зоны, сориентировать внутренние пространства микрорайонов на более благоприятные участки (лес, берег реки Оби, лесопарк), защитить внутреннюю часть жилого микрорайона от ветров и шума основных магистралей. И внутренняя часть построена рационально. Созданы маленькие скверы, в основном по соседству со школами, жилыми домами, детскими учреждениями и площадками.

Город должен быть с соответствующим «набором» объектов науки. Уже сданы в эксплуатацию институты химизации, кормов, животноводства, механизации, экономики.

Внешний вид фасадов, расположение комнат в квартирах, их отделка — все радует в жилых домах, удачно вписавшихся в общий архитектурный ансамбль Краснообска. Крупнопанельные дома с улучшенной планировкой — основной вид возводимого управлением «Сибакадемстрой» жилья. Первое такое строение возведено в 1973 г. С тех пор введено уже в эксплуатацию домов общей площадью 554.440 кв. м.

За восемь лет строительства крупнопанельных домов появился свой опыт. Однако при эксплуатации зданий, особенно в зимних условиях, выявились и проектные недоработки. Они отрицательно сказались на качестве жилья.

Проектировщикам и «Сибакадемстрою» пришлось немало потрудиться, чтобы улучшить конструкцию дома. Усовершенствована и технология изготовления некоторых изделий. Словом, опе-

ративно ликвидированы «узкие» места в проекте и технологических процессах, улучшено качество строительства, снижена трудоемкость строительных работ.

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года говорится: «Усилить внимание к вопросам комплексности застройки городов и поселков. Завершить в основном переход на строительство жилых домов по типовым проектам с усовершенствованной планировкой квартир и улучшенными условиями их эксплуатации»[1].

Коллектив «Сибакадемстроя» разрабатывает новый вариант проекта жилого дома.

В планировку квартир проектировщики внесли небольшие изменения. Глубина лоджий на продольных стенах уменьшена на 60 см. Это позволяет улучшить инсоляцию зданий и довести ее до нормативной. Иными словами, каждая квартира будет освещаться в ясный день солнечными лучами в течение трех часов. Длина наружной стеновой панели не превышает 3,6 м. Это важно, потому что в Сибири панель большей длины при расчетных отрицательных температурах подвергается заметной деформации. В результате «раскрывается» вертикальный стык, холодный воздух проникает в квартиры. Вертикальный стык с термовкладышем из пенополистирола, что позволяет сохранять тепло. А необходимость ставить в углах комнат утепляющие керамзито-бетонные вкладыши отпадает. Надежно в проекте предохранены от проникновения влаги в дождливую погоду горизонтальные стыки панелей. Предусматривается тройное остекление окон во входных тамбурах.

В строящихся сейчас домах входы имеют невыразительные конструкции, вносящие однообразие в фасады. В третьей редакции конструкции входа полностью переработаны, и в сочетании с панелями лестничных клеток он выглядит гораздо интереснее. Изменены также конструкции балконов и лоджий. Они стали более современными, удобными в монтаже.

---

[1] Правда, 1980, 2 декабря.

Заместитель главного инженера «Сибакадемстроя» Б. И. Корепанов предложил свою конструкцию балконов, которая была одобрена и внесена в рабочие чертежи. Суть идеи — в применении балконных плит «корытного» сечения, которые формуются на заводе одновременно с боковыми стенками, между которыми устанавливаются цельные (на весь балкон) экраны ограждения, изготовленные методом ударной технологии.

Все прогрессивное, новое в строительстве не только влияет на качество, но и способствует росту производительности труда. Вместо 5-7 элементов, из которых, как правило, монтируется санузел, теперь подается полностью оборудованная санитарная кабина. Собирать ее будут в специальном цехе завода железобетонных изделий.

Шахта лифта в основном проекте совмещена с мусоропроводом. Это будет единый блок при монтаже дома.

Пожалуй, самое крупное изменение в проекте — чердак. Он будет теплым. Холодные чердаки применяются в строительстве, совмещенные крыши — тоже. Однако они не рекомендуются строительными нормами, а крыши с холодными чердаками очень трудоемки в исполнении, имеют много монтажных элементов, что отрицательно сказывается на качестве работ. Теплые чердаки значительно проще по конструкции.

В новом пятилетии дома обновленной серии появятся в городке СО ВАСХНИЛ, СО АН СССР, в строящихся микрорайонах города.

АВАНГАРД СТРОЙКИ

Авангард стройки — партийная организация.

Первый состав партийного комитета был избран собранием коммунистов строительства 13 ноября 1958 г. В него вошли В. Г. Герасимова, Г. С. Горин, Л. Я. Губанов, Н. С. Дудкин, И. Я. Костенко, А. Г. Литвин, П. И. Масленников, А. И. Пайков, Ф. П. Сапранков. Возглавил партком И. В. Голубев, бывший секретарь партийной организации «Новосибгэсстрой». Он много сде-

лал для становления молодого коллектива коммунистов. Заместителем секретаря избрали А. В. Максимовскую, которая несколько лет умело руководила идеологической работой в огромном коллективе.

19 октября 1959 г. партийный комитет впервые отчитался о своей работе. За год организация коммунистов стройки выросла в 3,5 раза, в 19 цеховых организациях насчитывалось 485 членов КПСС и 76 кандидатов в члены партии. А еще через два с небольшим года в «Сибакадемстрое» работало свыше 1000 коммунистов. Сегодня партийная организация управления — большой сплоченный коллектив, имеющий свои ячейки в самых мелких звеньях стройки, состоящий из людей, богатых опытом решения самых сложных задач. С 1968 г. партийный комитет в вопросах приема в КПСС, рассмотрения персональных дел и учета коммунистов пользуется правами райкома.

Партийная организация ответственна за судьбу государственных заданий наравне с хозяйственными органами. Она — политический руководитель коллектива. Ее работа многогранна, как многогранна сама жизнь. Поэтому все, о чем говорится в этой книге, осуществлялось при непосредственном участии, а нередко и по инициативе коммунистов, партийных организаций стройки.

Одно из коренных условий существования Коммунистической партии, ее жизнеспособности и силы — постоянная связь с массами. Умение устанавливать и поддерживать ее всегда было и остается ленинским критерием оценки качеств руководителя. Чтобы осуществить это требование Ильича, нужно найти наиболее важное звено в производственной структуре и влиять прежде всего на него.

Известно, что в капитальном строительстве основой партийной ячейки рабочих является бригада. Бригада выполняет план, в бригаде воспитываются люди. И не случайно партком, партийные организации стройки сосредоточили свои усилия на формировании этого коллектива.

Если говорить об опыте прошедших лет, то следует подчеркнуть, что он представляет не просто исторический интерес. Он

о

о
а
в
е-
н-
й
х
я
х
у-

н-
и-
к
ой
ко

ой
с-
и
го-
ее
се-

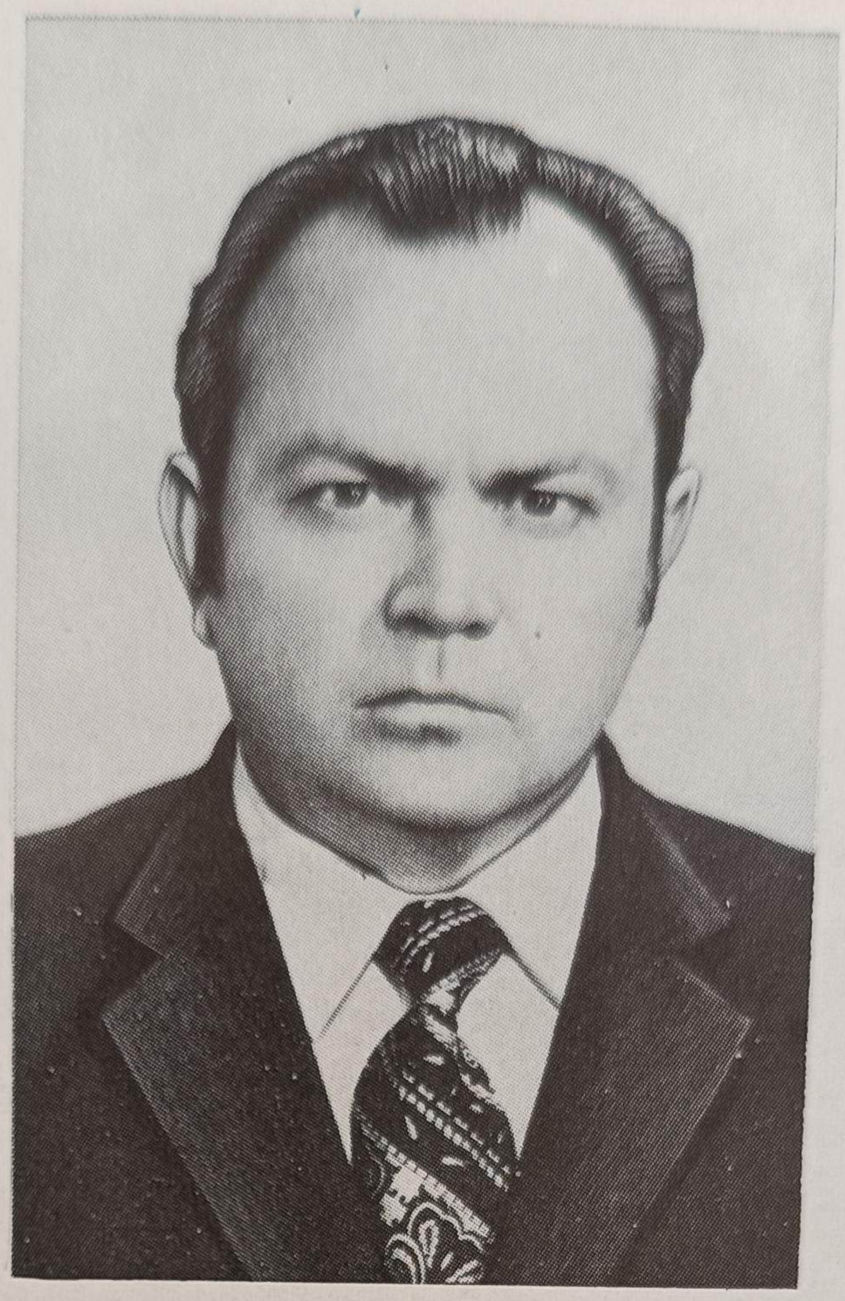
кой
в
ые
нии

рк-
Он

Площадка будущего проспекта М. А. Лаврентьева *(1957 г.)*.

Главный корпус университета
(начальник СМУ В. И. Абраменко,
гл. инженер И. П. Зеленский,
бригадир Ф. П. Соломатин).

Н. М. Иванов, начальник строительства *(1960—1974 гг.)*, делегат XXIV съезда КПСС.



А. Д. Лыков, начальник строительства, делегат XXV съезда КПСС.

Улица им. Н. М. Иванова.

М. Г. Семин, машинист экскаватора, делегат XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов.

А. М. Вексман, гл. инженер строительства *(1959—1973 гг.)*, кандидат технических наук.

Вычислительный центр СО АН СССР *(прораб Б. И. Корепанов, бригадир А. И. Семенов)*.

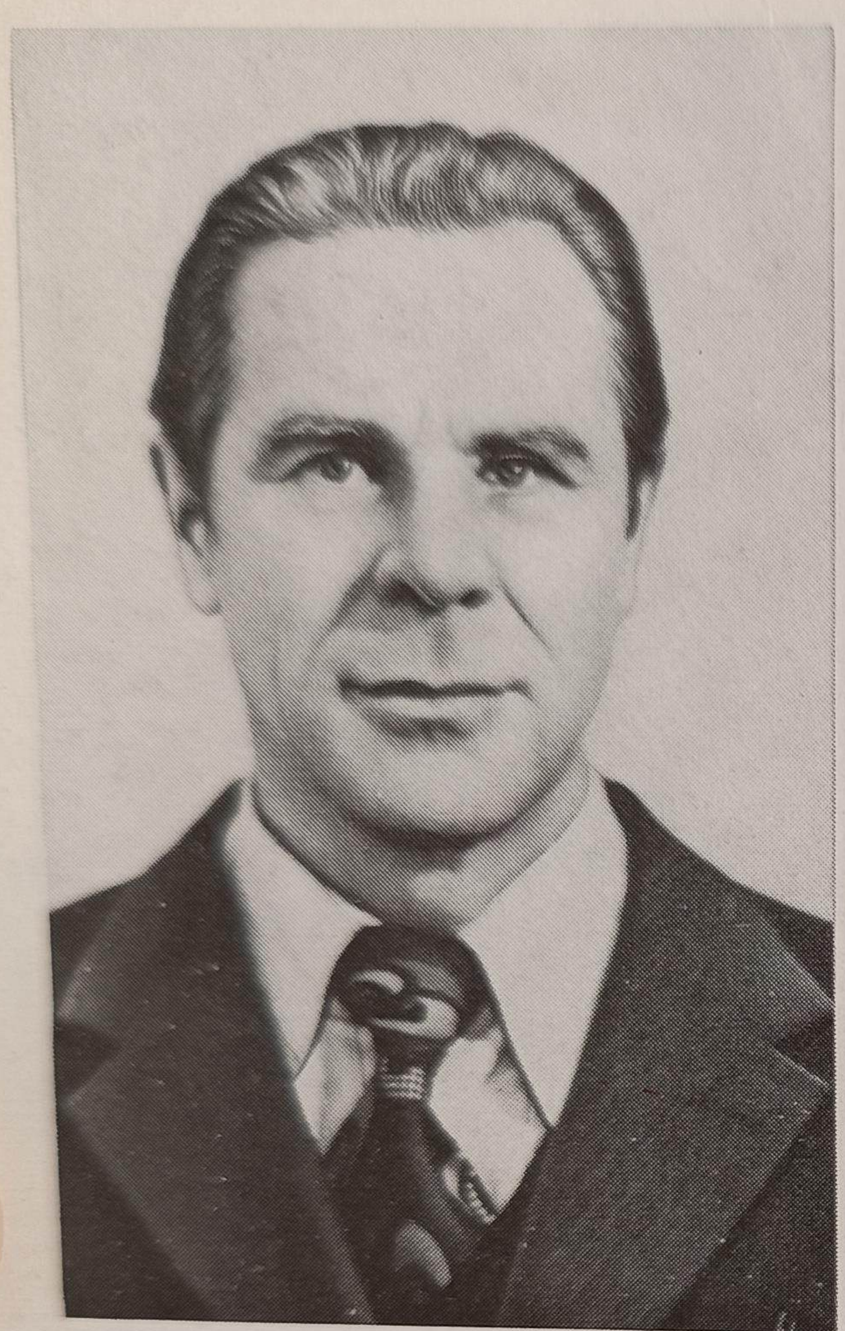
Ф. В. Бирюляев, бригадир монтажников, Герой Социалистического Труда.
Е. И. Заботина, штукатур.

Н. И. Коребо, бригадир маляров.

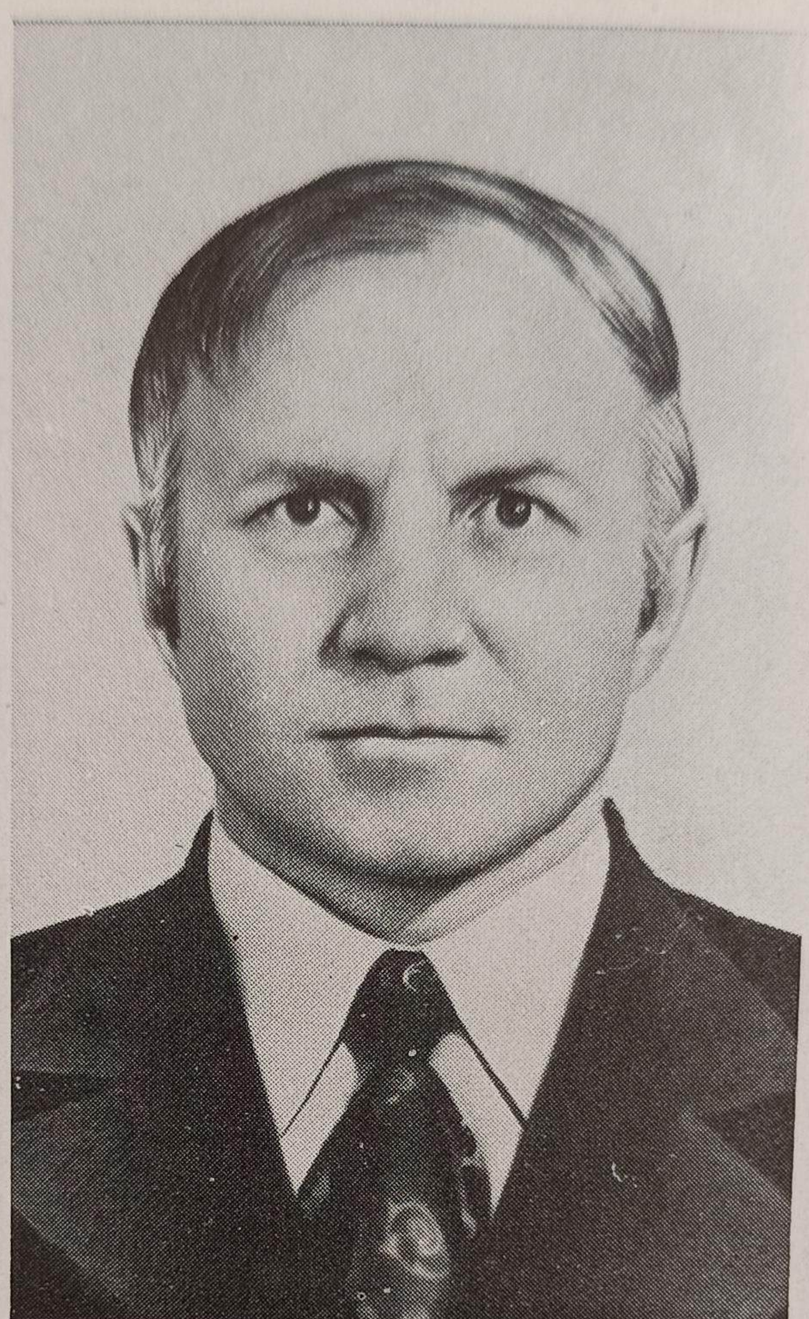
Морской проспект (начальники СМУ С. Д. Малахов, В. И. Абраменко, прораб С. А. Петухов, бригадир Н. А. Шумский).

в.

спект
ахов,
ленко,
ухов,
ский).

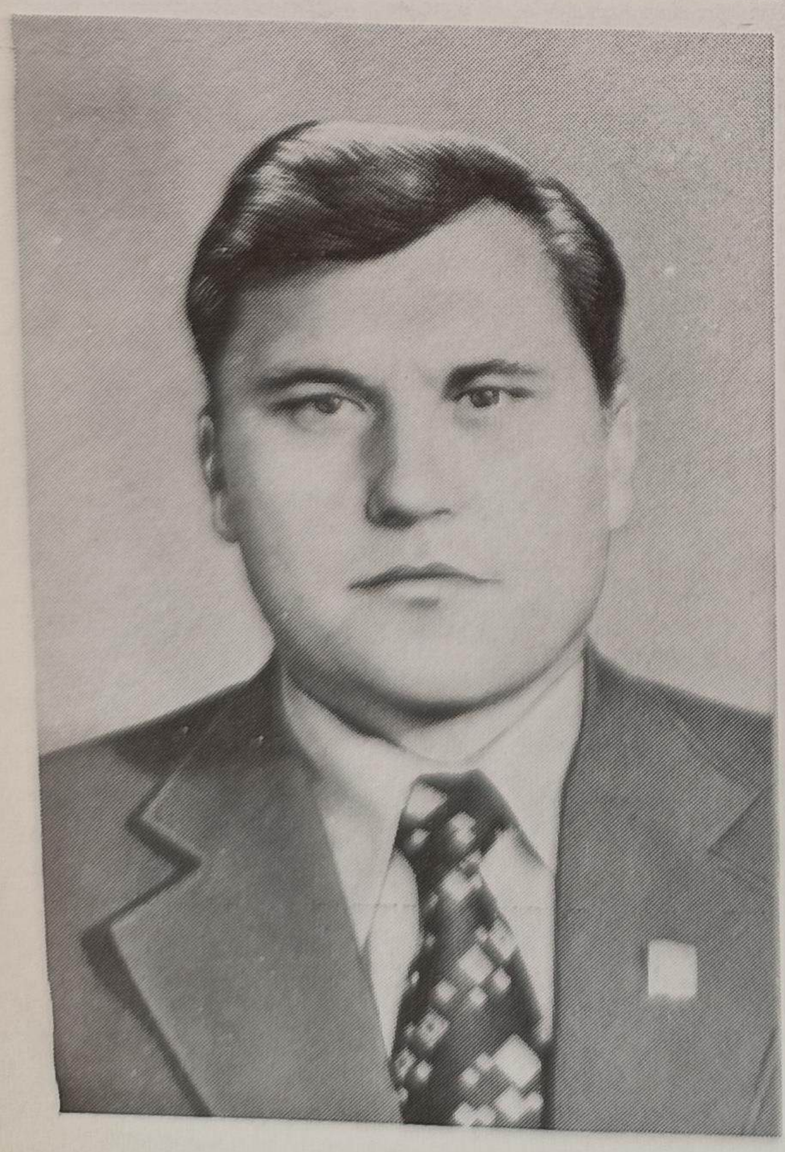


Б. С. Кочетов, секретарь парткома



М. В. Глазырин, секретарь комитета ВЛКСМ *(1961—1964 гг.).*

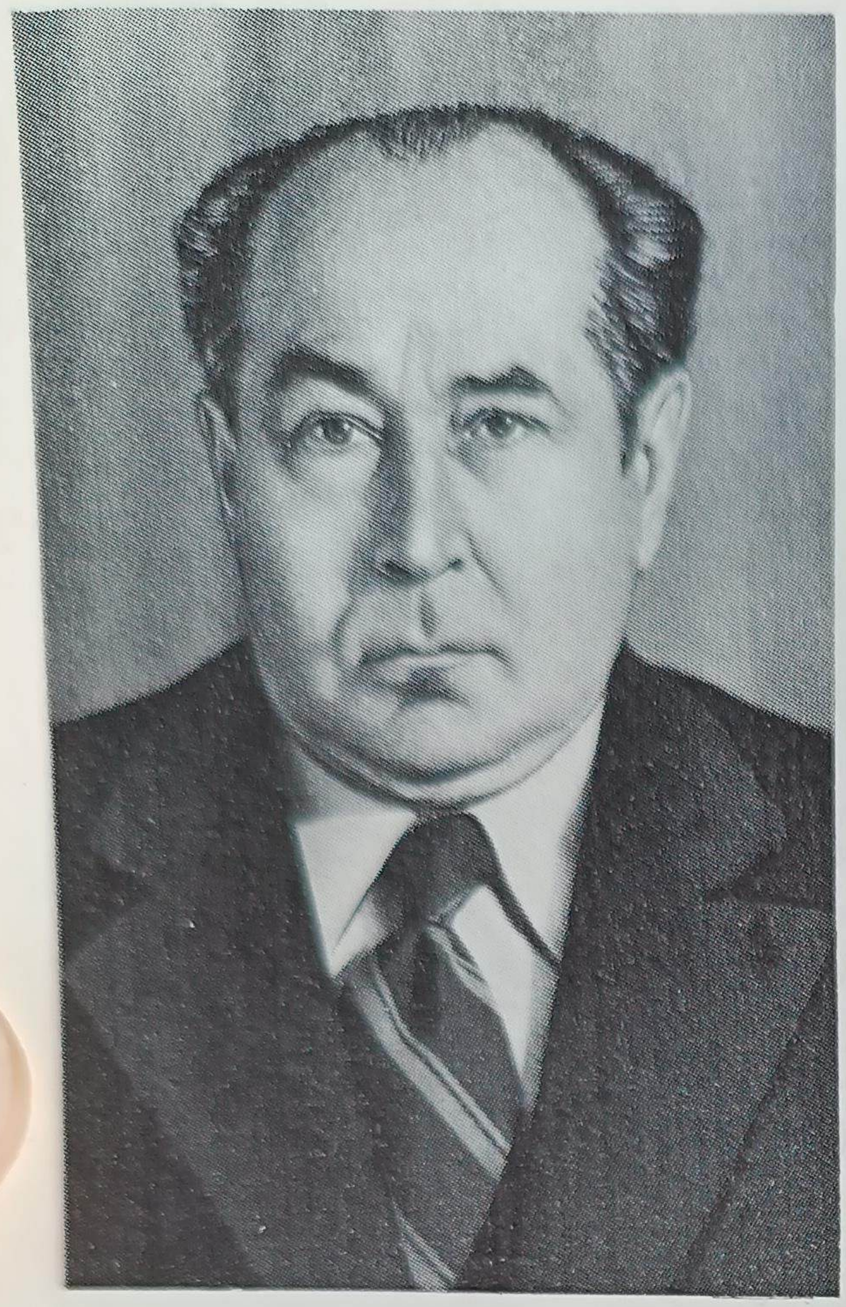
Начало строительства Морского проспекта.



А. Ф. Чуяков, председатель профкомитета.

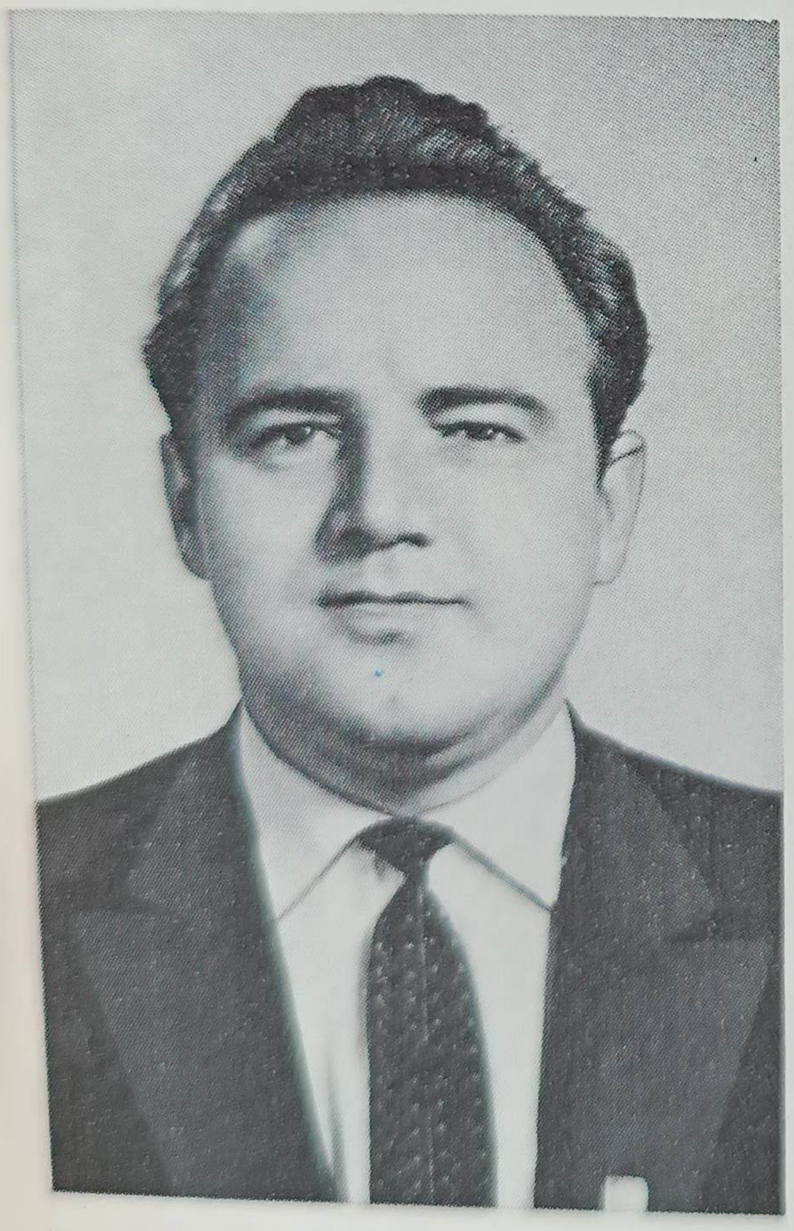
В. И. Абраменко, **гл. инженер** строительства

Начало строительства Института гидродинамики.



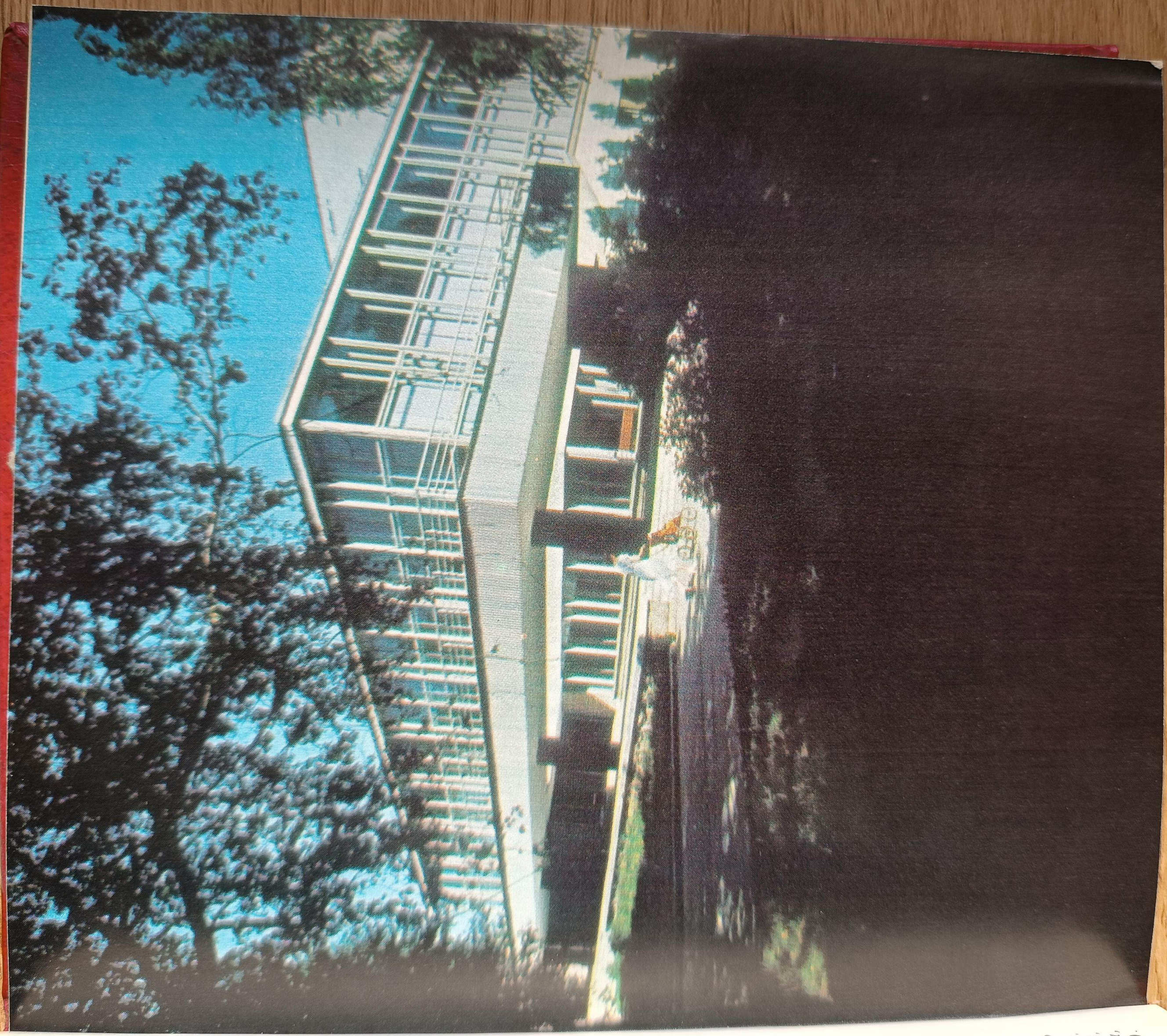
А. Н. Казарин, председатель профкомитета *(1963—1967 гг.)*

А. В. Тийс, зам. начальника строительства.



В. П. Федоров
начальник отде

Дом ученых СО АН СССР
(начальник СМУ В. И. Абраменко, гл. инженер И. П. Зеленский, бригадиры Е. П. Брагин, Э. Д. Бартошкин).



М. М. Галдин,
бригадир
каменщиков.

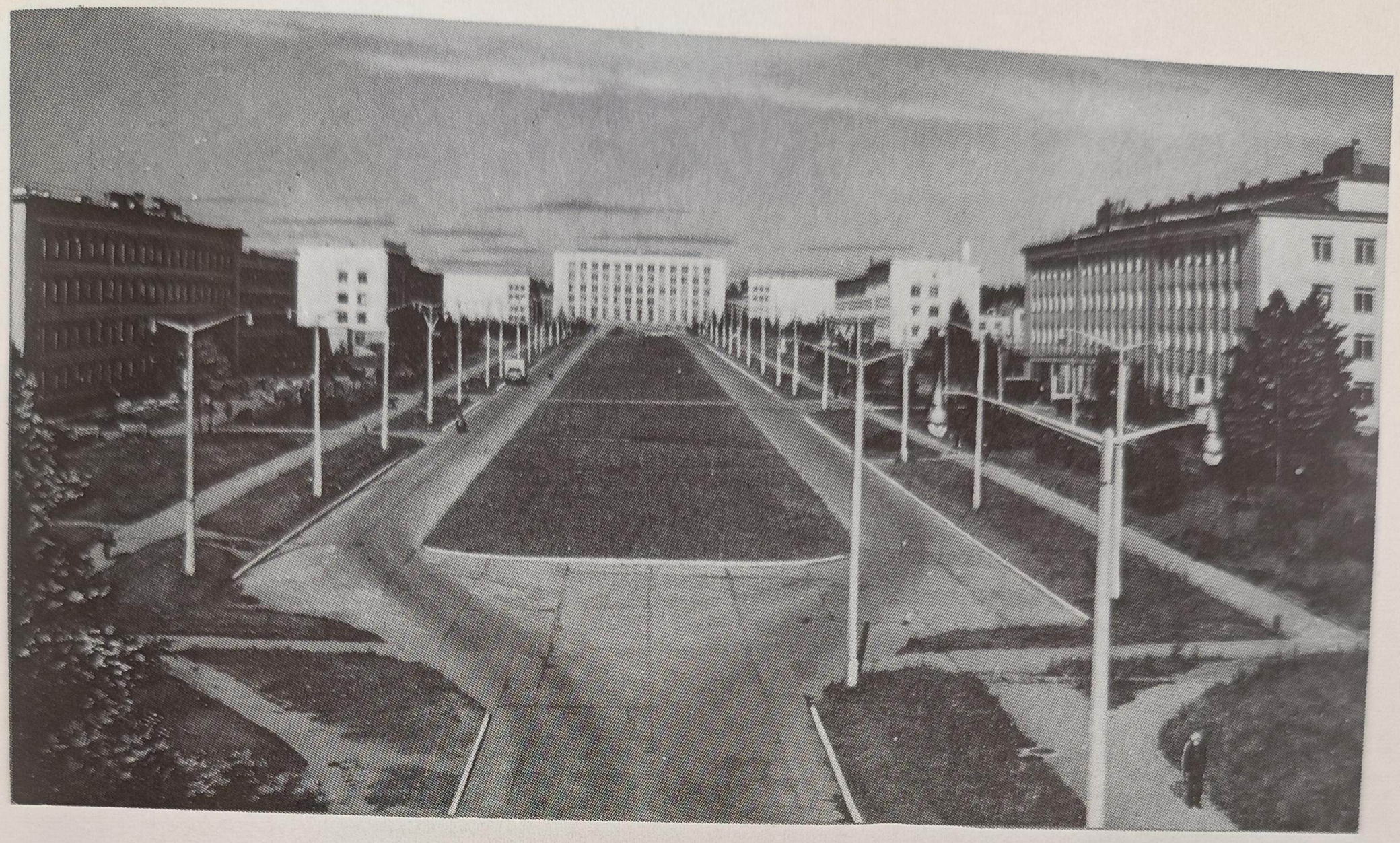
И. П. Зеленский,
зам. начальника
строительства.

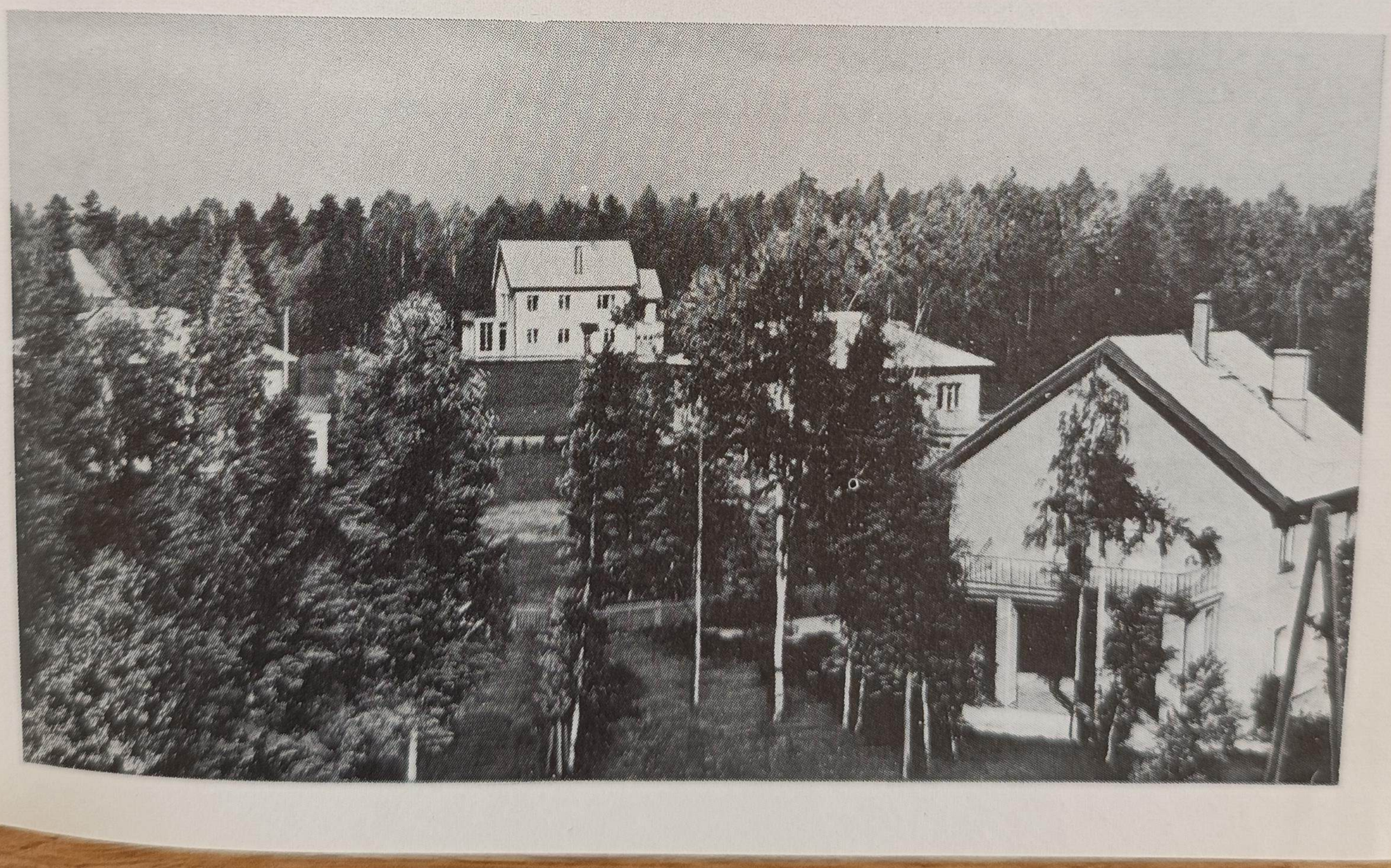
Институт
ядерной физики
(*начальник СМУ
С. Д. Малахов,
гл. инженер
А. И. Исупов,
прорабы
А. И. Перевозчиков,
Я. З. Кравец,
бригадиры
В. М. Мироненко,
И. И. Синичкин,
архитектор
Б. А. Захаров*).

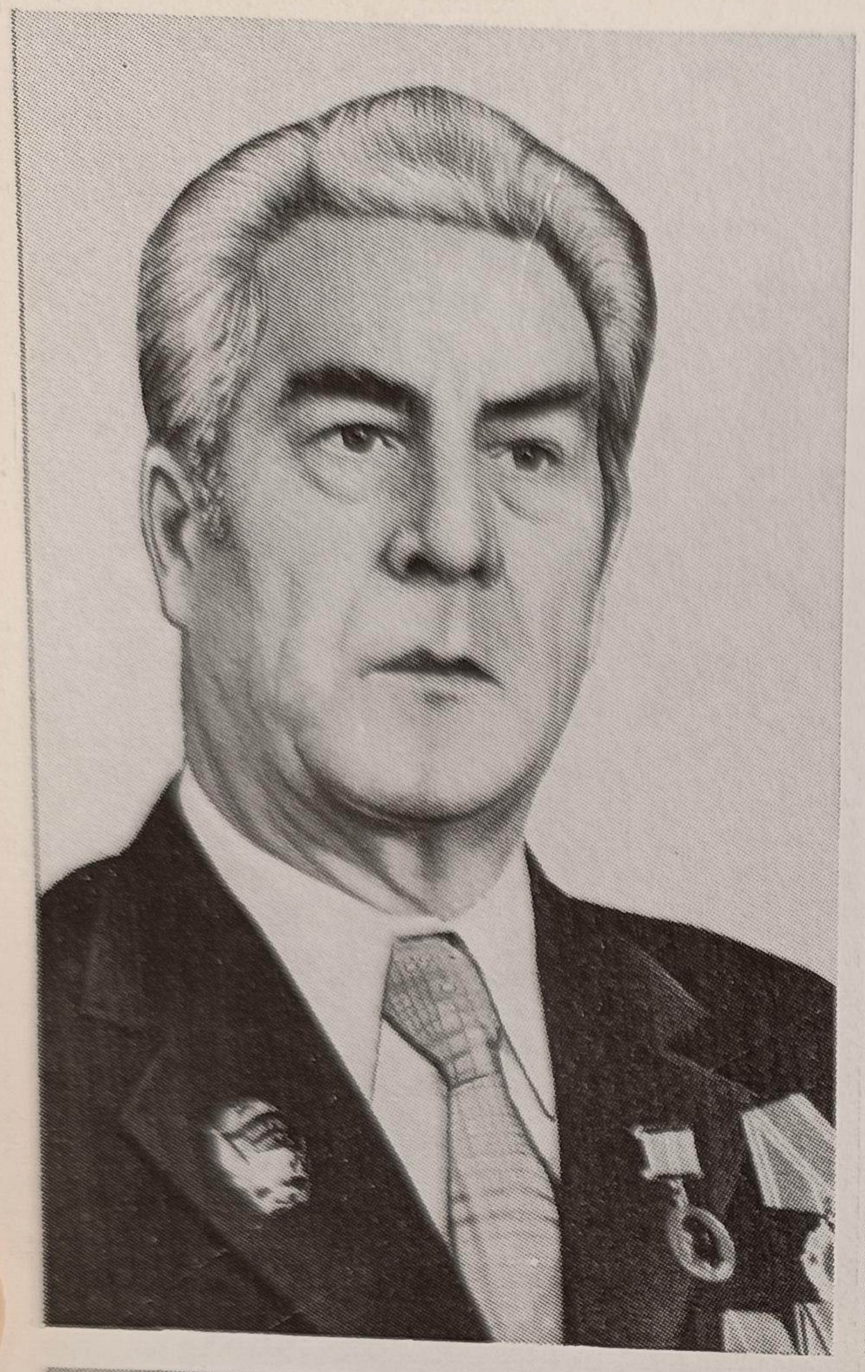
В. Б. Поливин,
начальник СМУ-1.

Ю. А. Мигулев,
зам. секретаря
парткома.

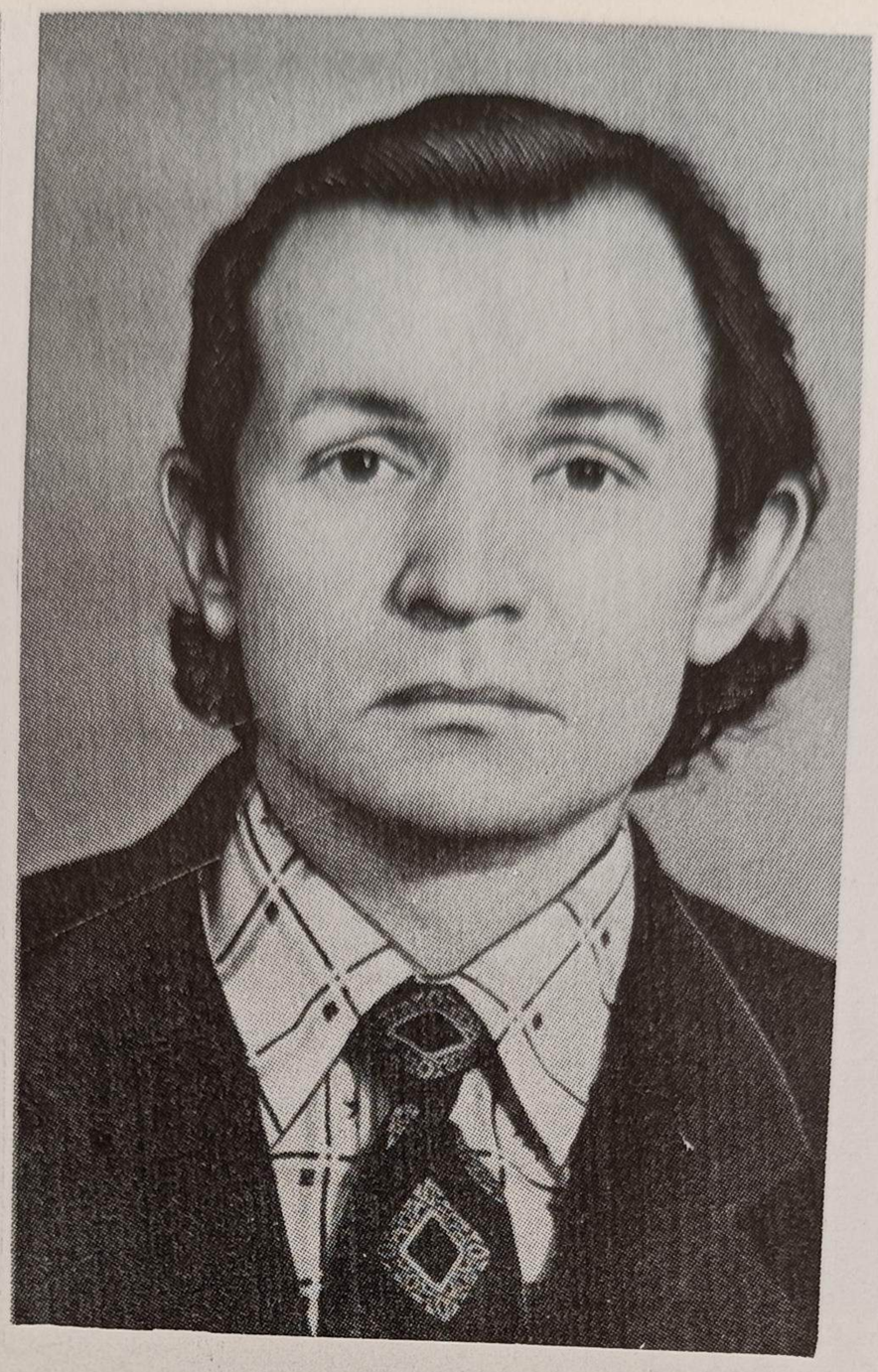
Коттеджи
в Академгородке.







С. Д. Малахов, начальник СМУ *(1958—1975 гг.)*.



Б. И. Корепанов, зам. главного инженера строительства.

С. Н. Бурнышев, бригадир, заслуженный строитель РСФСР.

Дом Советов Советского района *(начальник СМУ С. А. Петухов, гл. инженер В. Ф. Долгов, бригадир Н. А. Шумский)*.

).

ов,

ев,

ФСР.

*района
Летухов,
Долгов,
умский).*

С. А. Петухов, начальник СМУ-2.

Н. А. Шумский, бригадир каменщиков.

Холл Дома ученых

Г. В. Денисенко, секретарь комитета ВЛКСМ *(1967—1971 гг.)*.

В. Г. Наумов, секретарь парткома *(1968—1973 гг.)*.

Проспект Строителей

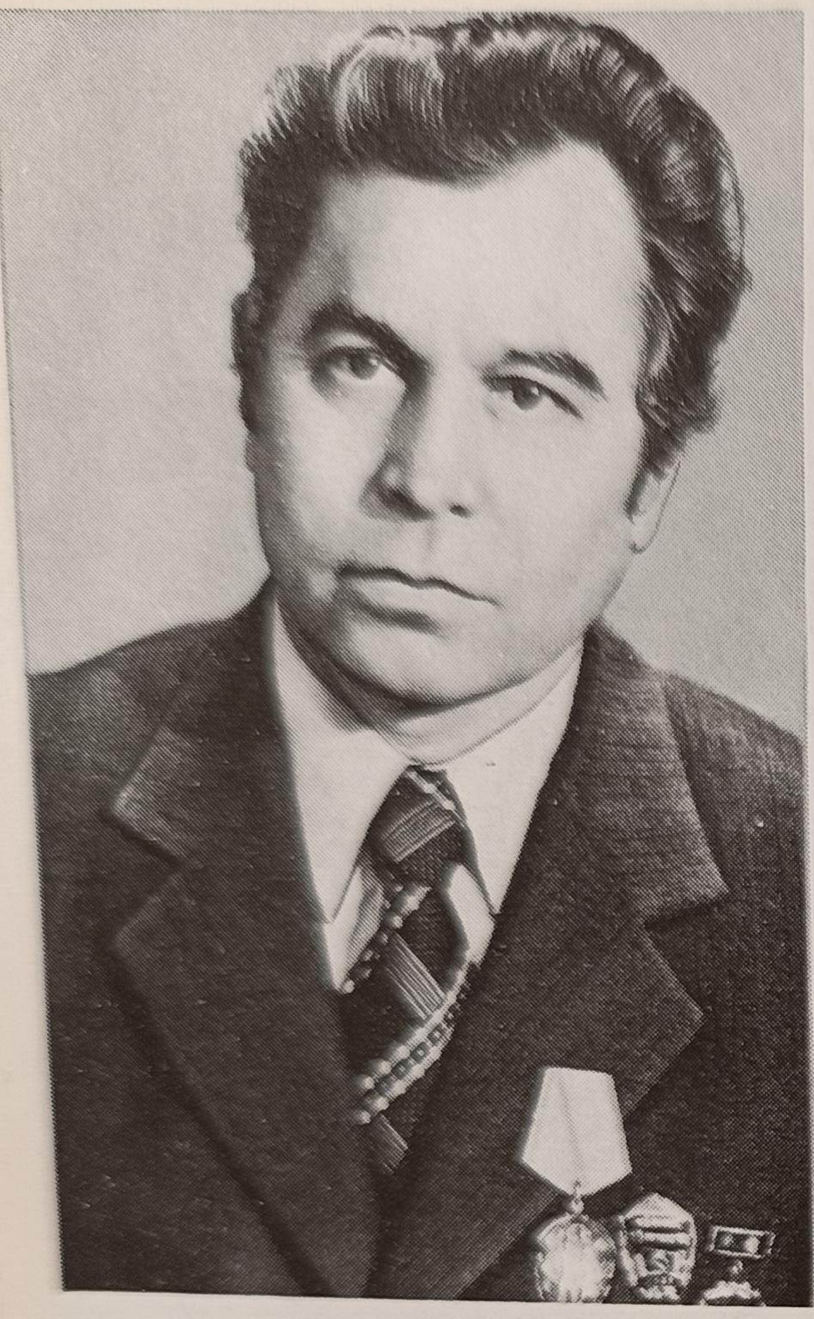
тухов,
к СМУ-2.
умский,
)
ков.

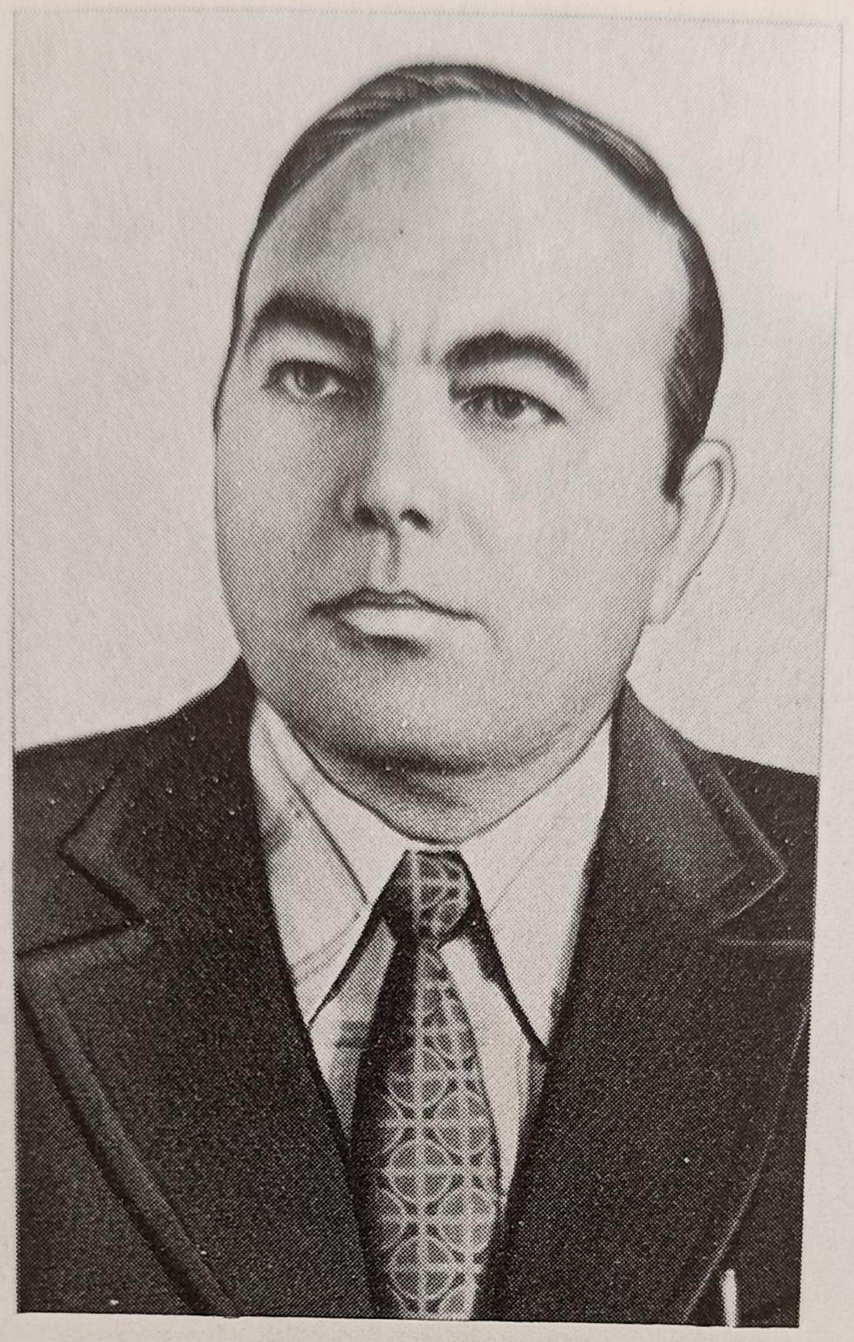
Холл
Дома ученых

нисенко,
ь
ВЛКСМ
971 гг.).

умов,
ь
а
1973 гг.).

Проспект
Строителей





В. М. Череда,
начальник СМУ-7.

Г. П. Шнитов,
прораб.

Н. Е. Игнатенко,
начальник отдела,
делегат
XIV съезда
ВЛКСМ.

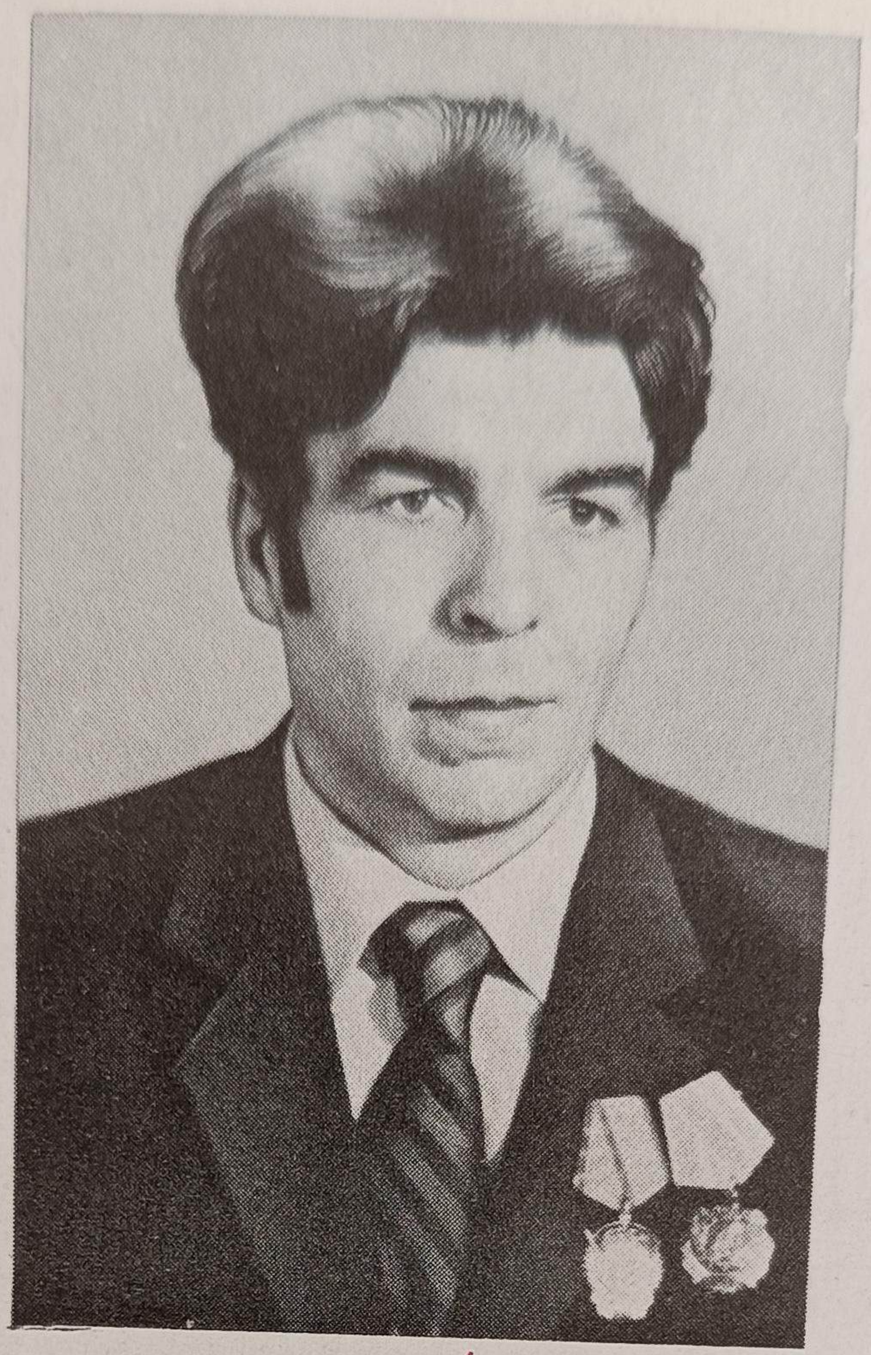
Дом культуры «Академия»
(прораб И. З. Рахман,
бригадир Ф. П. Соломатин).

-7.

ко,
ела,

адемия»
Рахман,
оматин).

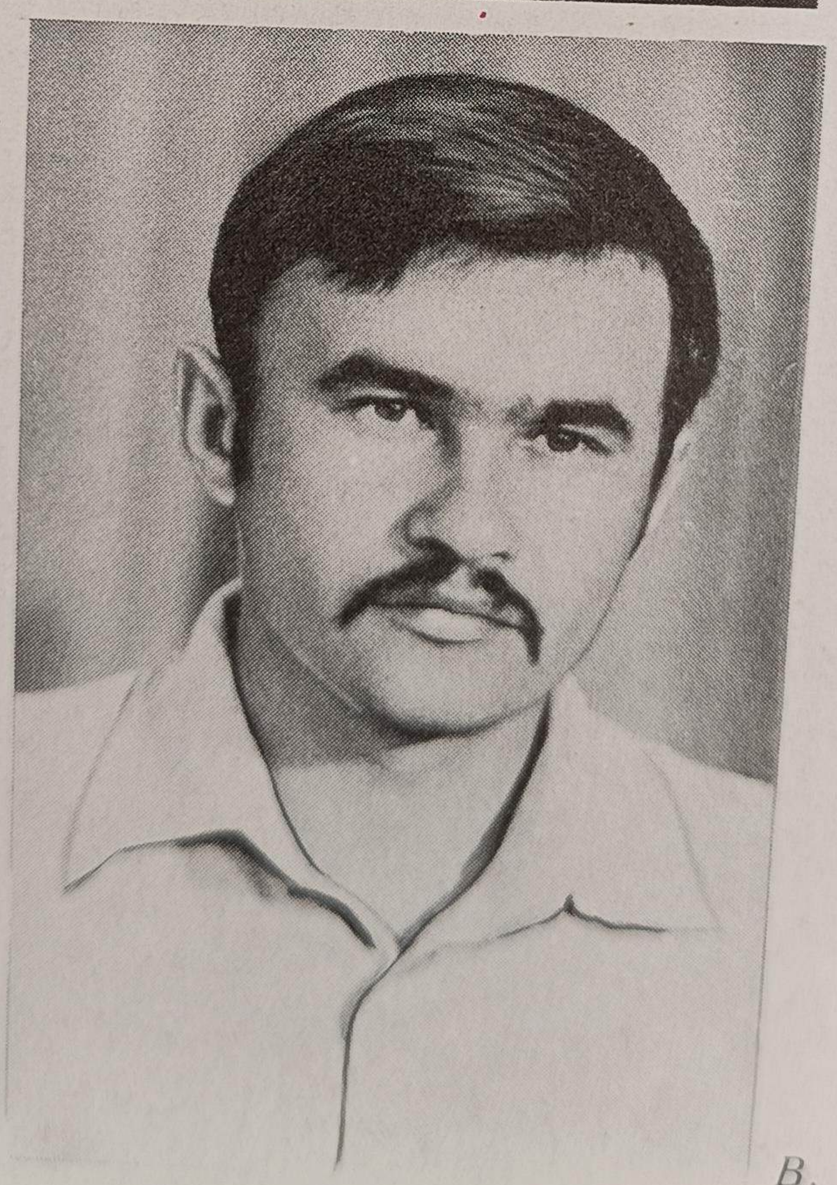
С. Н. Шальнев,
гл. инженер
СМУ-1.



Э. И. Глушков,
бригадир
монтажников.

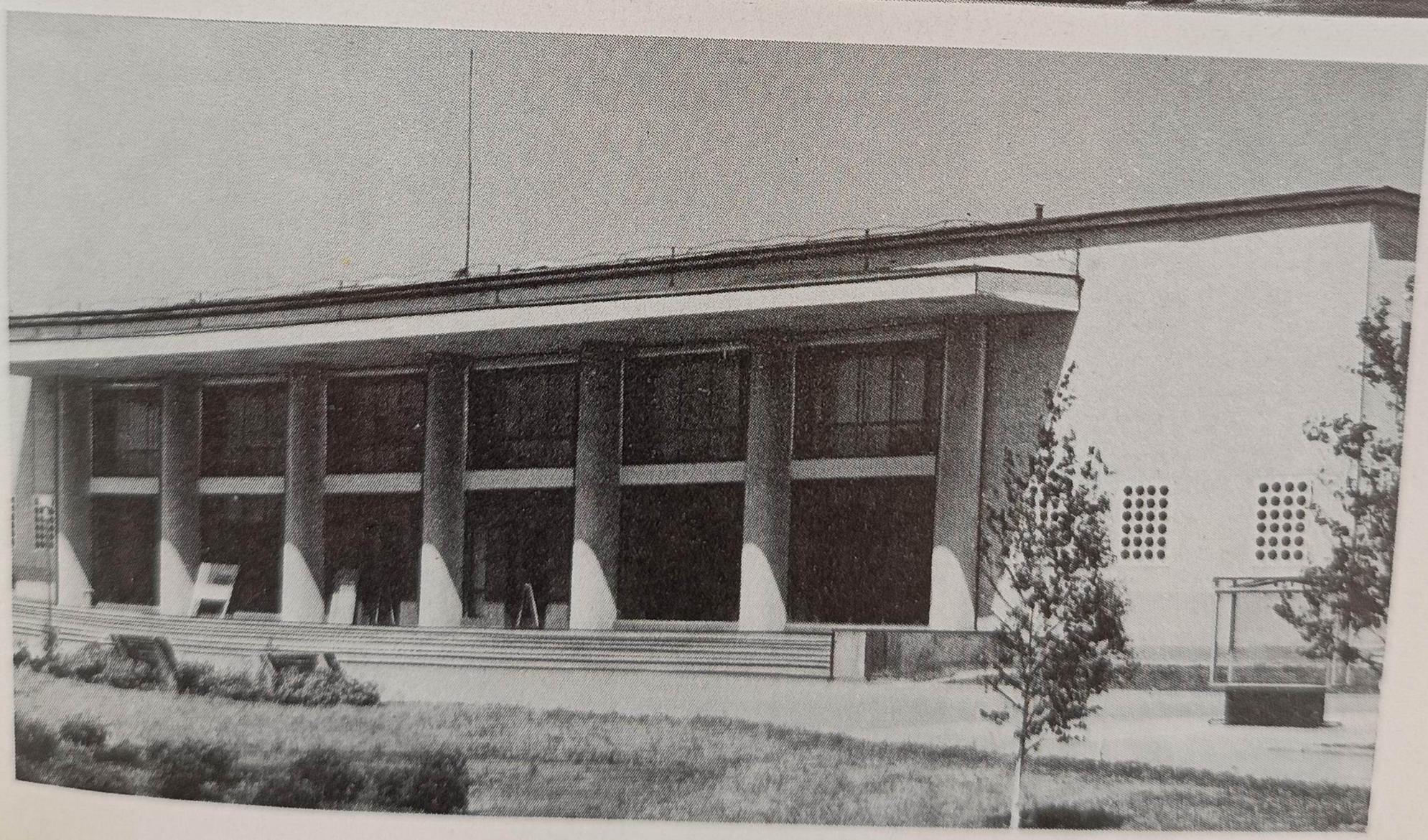
Гостиница
«Золотая долина»
(гл. инженер
СМУ
А. И. Савинкин,
прораб
В. В. Яровицын,
бригадир
М. М. Галдин).

А. А. Чуркин,
бригадир
трубоукладчиков.

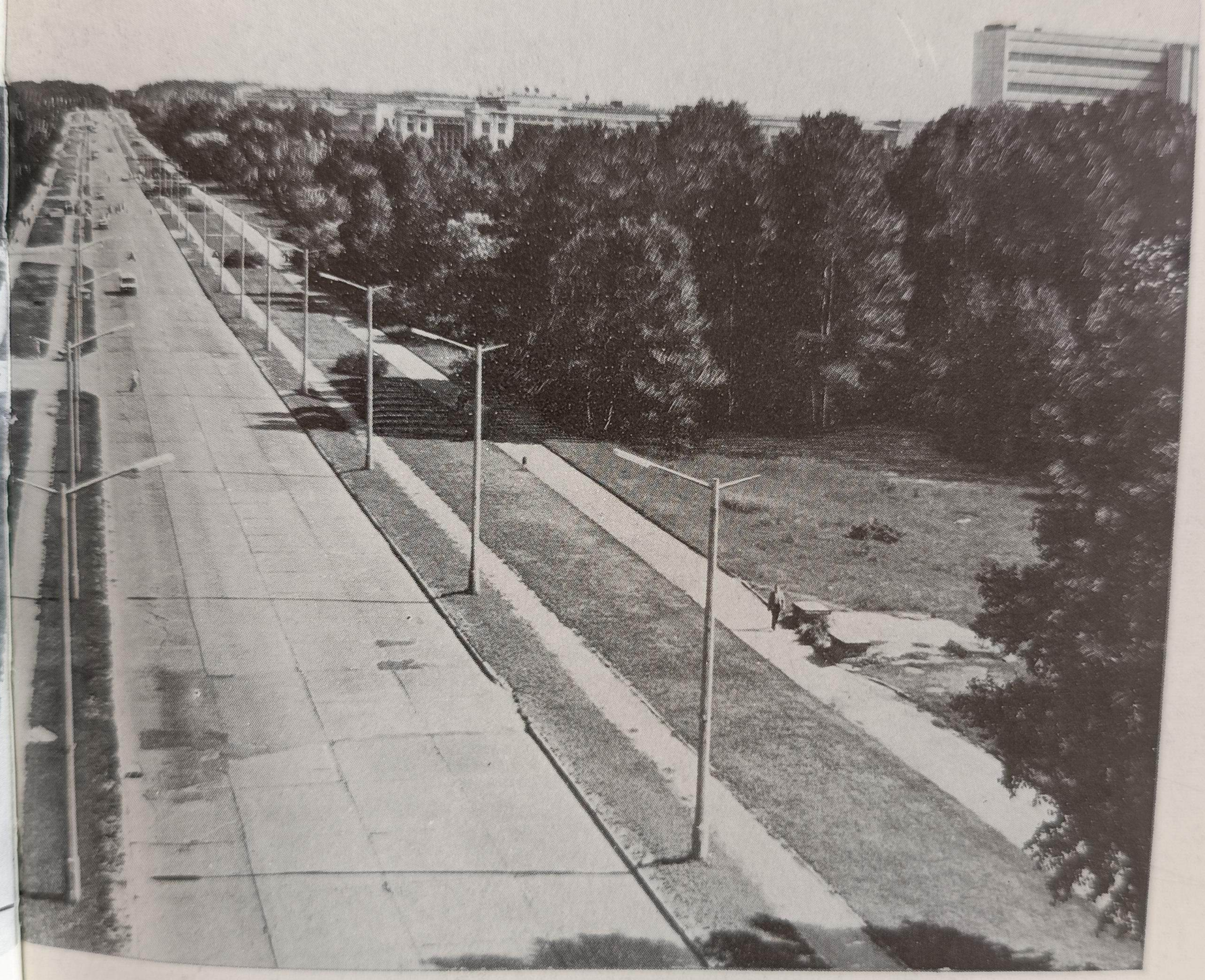


В. А. Гребенник,
секретарь
комитета ВЛКСМ.

Дом культуры
строителей
«Юность».
(прораб
В. В. Абраменко).



Проспект М. А. Лаврентьева.



Торговый центр
(гл. инженер В. И. Савинкин,
начальник участка С. Н. Шальнев,
прораб В. В. Яровицын,
бригадир А. Д. Жидкин).

ак
20
Ве
зат
ны
го
под
ван

мир
при
не у
а сп
плат
бриг
ные
исти

П
рабо
бы у
дение
вожда
литич
Эта м
росту
рошо

Бри
целью
туте пе
неров
а такж
комитет
посовет

Пост
изводстве

актуален и в настоящее время. Многое из того, что рождалось 20 с лишним лет назад, развивается и совершенствуется сегодня. Ведь роль бригады на стройке сильно возросла. Достаточно сказать, что в короткий срок одна бригада сегодня монтирует огромный жилой дом, в ее распоряжении — масса разного строительного материала и мощные механизмы. Она работает в условиях подряда, имея в своем составе рабочих с полным средним образованием, высокой квалификацией.

Предметом пристального внимания парткома стало сейчас формирование кадров бригадиров. Не секрет, что поначалу, бывало, принижалась их роль. Деловые качества их порой оценивались не умением организовать людей на высокопроизводительный труд, а способностью «выдержать» определенный минимум заработной платы, иногда за счет недобросовестных операций. Поэтому в бригадиры попали люди, примитивно понимающие государственные интересы, державшиеся на дешевом авторитете и далекие от истинных требований коммунистического воспитания рабочих.

По решению парткома бригадиров включили в номенклатуру работников партийных. Была проявлена особая забота о том, чтобы утверждение бригадира, в еще большей степени его освобождение, не превращалось в формальный акт, а, напротив, сопровождалось бы тщательным критическим разбором деловых и политических качеств человека, изучением положения дел в бригаде. Эта мера вскоре дала положительные результаты, способствовала росту авторитета бригадира. Реже стали менять их, что также хорошо повлияло на формирование коллективов.

Бригадиров стали учить организации производства. С этой целью разработана специальная программа в общественном институте передового опыта. По инициативе парткома и главных инженеров стройки не раз собирали бригадиров для обмена опытом, а также изучения опыта передовых строек страны. Партийный комитет всегда начинал вводить что-то новое, распространять его, посоветовавшись с бригадирами.

Постепенно регулярное общение с руководителями малых производственных звеньев перешло в определенную организационную

форму — совет бригадиров стройки. О росте авторитета этого органа говорил тот факт, что в 1974 г. председателем совета избрали начальника управления Н. М. Иванова, его заместителем — бригадира СМУ-2 В. И. Мироненко.

15 марта 1974 г. собрание бригадиров приняло обращение к коллективу «Сибакадемстроя», в котором, в частности, говорилось: «Товарищи! Все, что есть у нас сегодня и чего мы добьемся завтра, зависит от нас самих, от умения каждого члена коллектива работать напряженно, творчески, от высокой личной сознательности, профессиональной подготовки, чувства ответственности и дисциплины.

Законом жизни бригадира должны стать ежедневное выполнение и перевыполнение норм выработки в натуральном выражении, внедрение передовых методов труда, забота о воспитании молодых рабочих. Необходимо улучшать организацию социалистического соревнования и движение за коммунистическое отношение к труду, систематически проводить массово-политическую воспитательную работу в коллективе, обращать особое внимание на укрепление трудовой и производственной дисциплины».

Воспитание бригадиров стало важным участком партийной работы. В то же время заметно выросла их тяга к активной общественной, партийной деятельности. Лучшие рабочие-коммунисты возглавили бригады. Вот какой итог получился: в 1961—1963 гг. в СМУ-1 все бригадиры, за исключением одного, были коммунистами; в СМУ-2 — более половины.

Одно из самых замечательных проявлений общественного самоуправления — советы бригад. Они приобрели широкую популярность в 60-е годы, не менее популярны и сейчас.

Вот как отзываются о них инициаторы их создания. Венера Сиразетдинова, общественный инспектор по организации труда из бригады Ф. И. Мажухина: «Казалось бы, что можно сделать за 15 минут. А у нас последние 15 минут до конца смены — очень ответственный период. Мы с инспектором по качеству Алиной Яттаровой обходим за это время все рабочие места, замечаем недостатки, допущенные в течение смены... Когда на другой день

снова принимаем работу, с удовлетворением отмечаем: все недостатки устранены».

Надежда Косачева, общественный инспектор по технике безопасности: «Мой рабочий день начинается немножко раньше, чем у всей бригады. Утром обхожу объект, просматриваю, в каком состоянии рабочие места. Если обнаруживаю какой-либо недостаток, сейчас же докладываю бригадиру. Мы поставили задачу: не иметь ни одного случая производственного травматизма. Инспектор по технике безопасности должен следить не только за тем, чтобы рабочий трудился в безопасных условиях, но и чтобы гигиена труда соблюдалась. Поэтому слежу, как убраны рабочие места».

Партийный комитет обобщил опыт работы первых советов. Бригадиры охотно приняли решение дать совету более широкие функции. Они стали теперь подотчетны профсоюзной организации. Председателями советов, как правило, избирают бригадиров.

В 1960 г. советы, или, как их еще называли, «органы коллективного управления», появились в 5 бригадах. В 1961 г. число их выросло до 56, а в 1963 г. еще удвоилось. В 1981 г. советы действовали уже в 223 бригадах «Сибакадемстроя».

Интересен опыт агитационной работы в бригадах. Партком пришел в выводу, что агитаторами в бригадах могут быть руководящие работники. «Свои» коллективы получили руководители районного масштаба, строительства, строительно-монтажного управления, ученые. Был установлен единый день встреч с бригадами — понедельник. Агитатор должен не только знакомить рабочих с проблемами внешней и внутренней политики государства, с делами своего производства, но и оказывать влияние на людей в целях воспитательных, думать о том, чтобы в бригаде росли свои агитаторы, пропагандисты.

Большим подспорьем в организации политической работы в бригадах были производственные агитпункты. Обычно для этой цели в строящемся здании со значительным опережением отделывали какое-либо помещение крупных размеров. Так было в институтах органической химии, кинетики и горения, университете. По-

рой использовали временные сооружения. Производственный агитпункт на строительстве Института ядерной физики помогли, например, оборудовать коммунисты этого института. Партбюро СМУ-2 установило в агитпункте дежурство партийного актива. Проходя по объектам, можно было слышать голос диктора, рассказывающего о работе коллектива строителей,— выходила еженедельная радиогазета, подготовленная агитаторами. Редколлегию возглавил рабочий А. И. Данилов. Агитпункт был местом встреч строителей с ведущими учеными института.

Таким образом, ориентация партийной организации на производственные бригады была тем звеном, за которым потянулась и вся цепь многочисленных вопросов хозяйствования и воспитания. Проблемы борьбы за качество, организации социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду — все они и многие другие решались прежде всего в бригадах. Нетрудно увидеть, как органически сочетаются задачи партийного контроля хозяйственной деятельности с воспитательными.

Капитальное строительство — отрасль народного хозяйства с глубоким разделением труда. Здесь взаимодействуют строительные организации генподрядчика и субподрядчика, нередко разных ведомств. Да еще надо включить в этот процесс заказчиков или будущих хозяев строящихся сооружений и зданий. Создание слаженного конвейера, соединение интересов в один общий — проблема, над разрешением которой много приходится трудиться не только руководителям строительства, но и партийным органам. Коммунисты «Сибакадемстроя» накопили неплохой опыт, которым дорожат и сегодня.

В свое время взаимно обогатились в процессе сотрудничества партийные организации «Сибакадемстроя» и Сибирского отделения АН СССР. Сотрудничество это было планомерным, целенаправленным. Ежегодно проводили, например, заседания двух парткомов, на которых обсуждали наиболее важные вопросы. Парторганизация Отделения дала поручения 200 коммунистам помогать «сибакадемстроевцам» в организации строительства и воспитании людей. Согласованные мероприятия проводились не толь-

ко на уровне двух парткомов, но и между парторганизациями строительно-монтажных управлений и институтов.

Можно назвать разные формы содружества коллективов ученых и строителей. Одна из них — штабы содействия строительству. Они успешно функционируют и сегодня.

Эффективно обычно работают объединенные партийные группы коммунистов, участвующих в строительстве крупных комплексов, пусковых объектов, сложных сооружений. В начале 1974 г. управление «Сибакадемстрой» и руководство Сибирского отделения ВАСХНИЛ разработали совместные мероприятия по выполнению плана строительства объектов Краснообска. Контроль за их осуществлением вела объединенная партийная группа. Группа провела 11 заседаний, содействовала ускорению поставок оборудования и материалов, вмешивалась в решение проблем повышения качества работ. Действия группы способствовали успешному завершению строительства институтов, школы на 1176 мест, детских учреждений, больничного комплекса. Объекты, где активно работали объединенные партгруппы, получили отличную оценку.

Оценивая деятельность партийной организации периода возведения первой очереди Академгородка, нельзя не отметить, что ее успехи во многом зависели от стиля партийного руководства Советского РК КПСС (первый секретарь райкома Е. К. Лигачев, затем М. П. Чемоданов). Нисколько не ослабляя внимания к сложным и порой деликатным проблемам формирования научных коллективов Сибирского отделения АН СССР, райком сумел превратить задачи строительства научного центра во всеобщее и главное дело всей районной партийной организации.

Ни один сколько-нибудь серьезный вопрос проектирования городка, исполнения плана, роста строительной организации не прошел мимо райкома и исполкома Совета народных депутатов. Установка секретарей РК КПСС — строить всю партийную работу с ориентацией на первичные рабочие коллективы — стала обязательной не только для производственных партийных организаций, но и многих других, одним из критериев оценки деятельности руководителей. Очень многое значил личный пример партийных ра-

ботников, считавших обязательным посещение строящихся объектов, изучение дел на месте.

Задачи коммунистического строительства, поставленные XXIV, XXV, XXVI съездами КПСС, внесли немало нового в деятельность парторганизации стройки, наполнили более богатым содержанием испытанные методы политического руководства.

Известно, что строительное производство, как и промышленность, прошло сложный этап экономической реформы. Возросло значение таких экономических показателей, как выпуск готовой продукции, прибыль, изменились источники и условия образования фондов материального стимулирования, взаиморасчеты с бюджетом.

В соответствии с известным постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР 1979 г. о совершенствовании хозяйственного механизма управление вступило в фазу дальнейшего развития. Усиливается борьба с распылением капиталовложений, на первое место выдвигаются показатели, стимулирующие сдачу законченных объектов с высоким качеством и соблюдением нормативных сроков, растет значение банковских кредитов.

Одна из самых сложных проблем при всякой перестройке — преодоление силы инерции, старых взглядов, стандарта экономического мышления. Партийный комитет и бюро первичных организаций несколько лет уже регулярно ставят для обсуждения как на собраниях и заседаниях, так и на активах, конференциях вопросы экономические. По совету парткома с 1973 г. руководство управления выдает каждому отделу задания, направленные на увеличение темпов роста производительности труда в подведомственных подразделениях.

Особое внимание коммунисты стройки уделяют совершенствованию всей системы экономической учебы. После выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся» (1971 г.) вопросы экономики и организации строительства составили значительную часть учебных планов народного университета. Позже был создан университет по изучению конкретной экономики с двухлетним сроком обучения.

В 1981 г. его слушателями были 930 инженерно-технических работников и служащих управления. На высоком уровне занятия ведут пропагандисты С. Г. Глущенко, С. Я. Прохожев, А. Н. Володин, Г. М. Казаков, В. А. Кайгородов.

Массовое изучение основ экономики организовано в школах коммунистического труда, число которых превышает сотню.

В сфере управления резко возросло значение методов, основанных на возможностях электронно-вычислительной техники, экономико-математических расчетах. Партийный комитет считает эти методы важными и перспективными для сложного хозяйственного организма «Сибакадемстроя», поэтому счел необходимым установить постоянный контроль за внедрением способов сетевого планирования. Управление и Президиум СО АН СССР утвердили совместную программу. Партком «Академстроя» обратился в Советский РК КПСС с просьбой содействовать этому делу. Райком партии внимательно отнесся к просьбе строителей и не оставил без внимания решение важных проблем. Секретари РК КПСС Р. Г. Яновский и И. А. Лавров интересовались ходом дела. Несколько лет назад по инициативе секретаря Советского РК КПСС М. В. Глазырина и под научным руководством академика Г. И. Марчука были начаты работы по программе автоматизированного управления районом (АСУ — район). В программе значительный блок представит капитальное строительство. Этот опыт имеет значение для развития и совершенствования процессов управления и в «Сибакадемстрое».

Хорошее сочетание традиции и нового демонстрирует движение наставничества. Конечно, старшие всегда учили молодых рабочих. Но теперь фигура наставника стала общественно значимой. Ей придан государственный статус, на него официально возложены функции воспитателя. Наставники стали наследниками лучшего опыта, накопленного советами бригад.

Партийные и профсоюзные организации стройки решили создать максимально благоприятные возможности для развития наставничества, всемерно содействуют росту авторитета воспитателей. В 1980—1981 гг. в подразделениях стройки их стало 450. За

ними закреплено 1500 молодых рабочих. Лучшими воспитателями-производственниками зарекомендовали себя Н. А. Шумский, А. А. Лобанова, С. Н. Бурнышев, Герой Социалистического Труда Ф. В. Бирюляев, В. И. Брейкин, Г. В. Кривских, В. И. Пугачев, А. А. Чуркин, В. П. Беседин, Н. И. Кравченко, А. М. Селедцов, М. С. Сарафанов и многие другие.

Один из важнейших участков деятельности партийной организации — идеологическое воспитание трудящихся. На этом поприще трудятся замечательные лекторы, пропагандисты, агитаторы, деятели культуры. Среди них П. Л. Григорьев, И. А. Байструков, А. М. Рудзе, А. В. Дробинин, С. Я. Прохожев, В. Г. Наумов, В. А. Кайгородов, И. С. Шамов, И. П. Зеленский, М. З. Закамский, К. П. Браташ, Р. Б. Галант. Много сил и энергии отдали партийной работе секретари первичных организаций А. И. Самылин, П. А. Ручкин, М. И. Павловский, П. С. Закомалдин, А. М. Гордымов, Л. Г. Митюшев, А. С. Хавелев, П. С. Карпович, В. П. Баталов, Г. Н. Пермяков, Н. Б. Белоглазова, Т. В. Артемова, М. Ф. Глотов, А. П. Гаврилова, В. М. Бернд.

С ростом уровня образования людей система политического просвещения все более тяготеет к высшим формам. С 1974 г. действует в управлении филиал вечернего университета марксизма-ленинизма Новосибирского обкома партии. С 1981 г. успешно функционировали 22 теоретических семинара, 16 школ основ теории марксизма-ленинизма, 12 начальных политшкол.

Большим авторитетом среди рабочих и специалистов пользуется многотиражная газета «Академстроевец», выходящая с 1958 г. Ее редакторы А. А. Ляхов и Н. Н. Мишин — настоящие партийные журналисты — сумели превратить газету в истинного коллективного организатора, пропагандиста и агитатора за решение главных задач строительной организации. Газета всегда оперативно откликается на важные события, умеет привлечь внимание читателя к новому почину, повести борьбу с недостатками. Поэтому у редакции широк читательский, партийный актив. Постоянными рабкорами стали В. Котегова, Б. Мелешко, Л. Федотов, Н. Вяткина, Н. Коптев, В. Шиповалов, Е. Сафронов,

Б. Мордуховский, В. Лагута, С. Глущенко, В. Бельков, Д. Шнитова и другие.

Существенные изменения происходят и в организационно-партийной работе. Со временем все большая потребность возникала в системном подходе к планированию. Теперь уже вошло в правило составление не только годовых, но и пятилетних планов. И не только для одной партийной организации, а в единстве с другими, на комплексной основе. Наибольший элемент новизны внесен в комплексные планы социально-экономического развития коллектива. Они составляются третью пятилетку, без них уже не мыслится общественная жизнь на стройке.

Реализация собственных пятилетних планов социально-экономического развития — безусловно, крупный успех коллектива. Сравнивая, например, социальную инфраструктуру «Сибакадемстроя» первых лет с современной, можно смело сказать, что это две совершенно разных строительных организации.

В распоряжении рабочих и служащих, их профсоюза — огромные материальные ценности. Есть возможность укреплять здоровье, разнообразить отдых, проводить свободное время творчески, учиться, заниматься спортом, туризмом.

Для лечения и отдыха строителей построены профилакторий «Березка», дом отдыха «Сосновка», профилакторий «Сосновый бор», летняя база отдыха «Чайка», база отдыха «Красный яр», пионерский лагерь «Зеленый бор», в котором в зимнее время функционирует лыжная база, водно-спортивная база в заливе Обского моря, а также ряд баз для рыбаков и охотников. Для культурно-массовых и спортивных мероприятий имеется три клуба с кинозалами и современный трехзальный спорткомплекс.

Одна из особенностей. «Сибакадемстрой» самостоятельно решает основные проблемы торговли и общественного питания. В его составе — управление рабочего снабжения (начальник УРСа Н. А. Борисов). Работники его решают далеко не стандартные задачи. Они снабжают строителей товарами, а также коллектив Новосибирского научного центра. Среди крупных торгов и трестов общественного питания большого города он не теряется, не усту-

пает передовых позиций, проявляя инициативу в широком распространении принципов самообслуживания, заказной поставки товаров, применении передовой технологии обработки продуктов; готовится создать современное подсобное хозяйство. Достижения управления рабочего снабжения — это, конечно, труд самих людей, лучших работников: Д. Л. Гутника, В. С. Волокитиной, А. А. Боженко, З. А. Гонты, Н. И. Кирпиковой, В. И. Зыковой, С. П. Игнатова, Л. А. Епишевой, Н. А. Ким, Л. Н. Байгушевой, Н. И. Виноградовой, В. Т. Комарчевой и других.

Добрых слов заслуживает комсомольская организация стройки — надежный спутник и помощник партийной организации.

Стройка рождалась в значительной мере под опекой комсомола страны. Ведь город науки был объявлен Всесоюзной комсомольской стройкой. И ребята взвалили на свои плечи тяжесть внедрения многих новшеств.

Первоначально молодых строителей разместили в щитовых сблокированных домах-общежитиях, частично в палатках. Это был знаменитый Юнгородок. В условиях далеко не благоприятных (в первый год на площадке была лишь одна временная столовая), в период формирования коллектива, появления на стройке случайных людей и трудных ребят задача поддержания энтузиазма и здорового настроения была далеко не простой. Но сегодня многие выходцы Юнгородка с благодарностью вспоминают то, теперь уже далекое время, именно потому, что комитет ВЛКСМ умел быстро преодолевать стихийность, противопоставлять ей организованность, четкость действий.

Комсомольская организация активно боролась за повышение качества строительства. Причем, самым большим вкладом в эту борьбу была оперативность, с которой молодежные бригады (а таких было большинство) сумели пройти путь к высокому качеству. Ведь в сущности для искоренения удовлетворительной оценки потребовался всего год! Сошлемся лишь на один пример.

Комсомолка Тамара Баранова приехала на стройку, когда ей не было 18 лет. Вскоре она возглавила бригаду маляров. И вот в 1961 г. бригаде поручили отделку сразу трех детских учреж-

дений. Девушки взяли обязательство выполнить работы отлично. И, действительно, Государственная комиссия ставила в актах именно эту оценку. Затем бригаду перевели на строительство Института ядерной физики. И здесь — отличная оценка. Т. Баранова вместе с другими новосибирцами представляла областную комсомольскую организацию на XIV съезде ВЛКСМ.

Комсомольская организация в своей работе сосредоточивается на наиболее трудных участках. И это дает всегда положительный результат.

Первостроители хорошо помнят, как по размытому осенними дождями проселку шли первые машины со строительными материалами, тут и там целились в полосатые рейки теодолиты геодезистов. А левее от дороги, змеившейся вдоль плотного соснового бора, желтело поле пшеницы и плавно, друг за другом, двигались по нему комбайны. Так выглядела в 1957 г. местность, где сейчас расположен микрорайон «Д» Академгородка. Широкой лентой асфальта разделил жилую его часть от лесной зоны отдыха проспект Строителей. На месте Дома культуры «Юность» пестрели тогда палатки. Вечерами здесь собиралась молодежь, звучали песни, на танцплощадке кружились под баян пары. И были среди них те, кто крепко, на всю жизнь связал свою трудовую судьбу с «Сибакадемстроем», вырос в командиров производства.

Комитету комсомола по праву была отведена роль штаба мобилизации на строительство города науки. Было время, когда в штаб приходили десятки, сотни личных и коллективных писем с просьбой принять на стройку. Добровольцы приезжали целыми бригадами, классами после окончания школы и взводами после увольнения в запас со всех концов нашей необъятной Родины.

Стройка для многих превратилась в большую жизненную академию.

С 1960 г. на объектах «Сибакадемстроя» появился «Комсомольский прожектор». Это действенное средство борьбы с бесхозяйственностью, нерадивостью, расточительством и до сего времени остается основным в работе комсомольской организации.

ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

За высокие показатели в труде
бригадиру монтажников Федору Васильевичу Бирюляеву
и начальнику управления Николаю Маркеловичу Иванову
присвоено звание **Героя Социалистического Труда.**

Присвоены почетные звания:

«Заслуженный строитель РСФСР» —
Семену Наумовичу Бурнышеву,
Даниилу Савельевичу Поваренкину,
Тамаре Александровне Маракаткиной.

«Заслуженный работник торговли РСФСР» —
Николаю Александровичу Борисову.

Лауреаты:

Государственной премии СССР —
Михаил Григорьевич Семин;

премии Ленинского комсомола —
Владимир Дмитриевич Новоселов;

премии Совета Министров СССР —
Геннадий Дмитриевич Лыков (дважды),
Абрам Моисеевич Вексман,
Иван Петрович Киселев,
Роберт Александрович Шефер,
Владимир Ефимович Губарев.

За отличную производственную деятельность,
большой вклад в развитие строительной индустрии
и создание материальной базы науки Сибири награждены:

орденом Ленина:

Виктор Иванович Абраменко,
Михаил Александрович Андреев,
Абрам Моисеевич Вексман,
Николай Алексеевич Волобуев,
Михаил Михайлович Галдин,
Сергей Васильевич Довгошей,
Нина Ивановна Коребо,
Екатерина Дмитриевна Кречетова,
Геннадий Дмитриевич Лыков,
Степан Демьянович Малахов,
Михаил Григорьевич Швыряев,
Владимир Николаевич Твардовский,
Василий Егорович Нечаев,
Иван Никитич Нехов,
Филипп Павлович Соломатин,
Иван Константинович Чупров,
Семен Наумович Бурнышев.

Орденом Октябрьской Революции:

Надежда Дмитриевна Докина,
Николай Маркелович Иванов,
Александр Андреевич Ильин,
Геннадий Дмитриевич Лыков,
Степан Самойлович Малышевский,
Александр Максимович Реутский,
Николай Александрович Шумский,
Наталья Полуэктовна Плотникова.

Вполне естественно, школа комсомола была хорошей школой воспитания и становления квалифицированных специалистов, партийных, хозяйственных работников. Из комсомольских вожаков с особым уважением вспоминают первого комсорга стройки М. С. Лящука, его преемника М. В. Глазырина, ныне работающего в Центральном Комитете КПСС, Н. Е. Голикову-Игнатенко, делегата XVII съезда ВЛКСМ, Г. В. Денисенко, Ю. А. Мигулева, В. А. Гребенника.

Активно работали в комсомоле ныне известные на стройке руководители С. А. Петухов, В. Н. Ткачук, Б. И. Корепанов, В. М. Слива, А. Г. Фарафонов, А. Ф. Чуяков, В. К. Кобелев, Г. А. Попов, Н. Т. Галкина, В. М. Бернд, А. М. Семенина и другие.

СТУПЕНИ СОРЕВНОВАНИЯ

«Сибакадемстрой» всегда успешно справлялся с пятилетними планами. Эти достижения — результат самоотверженного труда строителей всех подразделений, активной работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Важную роль в выполнении производственных заданий, повышении производительности труда, улучшении других показателей сыграло социалистическое соревнование. Здесь нашли поддержку и распространение полезные инициативы строителей, направленные на скорейшую сдачу в эксплуатацию объектов, на внедрение в производство достижений науки и техники, увеличение выпуска стройматериалов, повышение качества труда.

Почин — одна из многочисленных форм выражения социальной активности трудящихся. Громадная преобразующая сила его объясняется тем, что он может быть повторен в массовом масштабе, то есть способен вылиться в движение и в определенную форму соревнования.

Когда в стране широкое развитие получило движение за коммунистическое отношение к труду, то первой на стройке поддер-

жала его бригада штукатуров Ф. И. Мажухина. Примеру ее последовали другие передовые рабочие, многие коллективы «Сибакадемстроя».

В мае 1959 г. коллективу, возглавляемому И. И. Синичкиным, первому было присвоено звание бригады коммунистического труда. Работали по принципу: «Один за всех — все за одного».

Бригадир И. И. Синичкин добился того, чтобы у каждого молодого рабочего был свой опытный наставник. Опираясь на актив, он направлял усилия главным образом на воспитание людей, укрепление трудовой дисциплины, овладение смежными профессиями, устранение причин, которые могли бы вызвать внутрисменные простои.

С людьми Иван Иванович сходился быстро, к каждому имел свой подход. Рассуждал обычно: «Чтобы человек остался доволен своим трудом, нужно знать, на что каждый способен, какую работу может выполнить с наилучшим результатом».

Бригада И. И. Синичкина одна из первых повела борьбу за снижение непроизводительных затрат, за сокращение подсобно-вспомогательных работ. Это заметно подняло производительность труда и, соответственно, заработную плату рабочих. Сам бригадир без отрыва от производства закончил вечерний строительный техникум, стал мастером, а в настоящее время он — начальник участка СМУ-2. Иван Иванович рационально сочетал плодотворный труд с успешной учебой, активной общественной работой, был избран депутатом областного Совета народных депутатов.

В соревнование за коммунистический труд включились также бригады Ф. П. Соломатина, И. П. Соплинова, С. Н. Бурнышева, Ф. В. Бирюляева, И. И. Волкова, Н. И. Коребо, Е. И. Русанова, А. Г. Деркача, П. И. Вебера. Присвоение каждой из них почетного звания — высокая оценка тех качественных изменений, которые произошли в работе и жизни коллективов. Бригады добились не только высокой стабильной производительности труда, улучшили качество работ, но и успешно повели борьбу за экономию и бережливость материалов, за высокую дисциплину труда.

Теперь в «Сибакадемстрое» 153 таких коллектива. В них работает 2500 человек. Бригады, коллективы целых подразделений, отдельные работники участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, завоевывают почетное звание и делом своим постоянно подтверждают, что достойны носить его.

Поучителен пример борьбы за присвоение почетного звания целым коллективом строительно-монтажного управления № 1, который взял обязательство в апреле 1961 г. Летом 1962 г. этот высокий рубеж был уже достигнут.

Вот какими шагами шел коллектив в этот период к поставленной цели. В 1960 г. производственный план выполнен лишь на 89 проц. В 1961 г.— на 101 проц., в первой половине 1962 г.— на 126 проц. План ввода жилья соответственно выполнялся на 101, 100,2 и 110 проц. Производительность труда за 2,5 года выросла вдвое. Если в 1960 г. себестоимость строительно-монтажных работ превышала плановую на 125 тыс. рублей, то в 1961 г. от ее снижения получено 265 тыс. рублей экономии, а в первом полугодии 1962 г.— 231 тыс. рублей. Объекты сданы с хорошими и отличными оценками.

Работники строительно-монтажного управления учатся. За два года учащихся вечерней школы стало больше в 9, а студентов техникумов и институтов — в 10 раз. 60 проц. рабочих управления были ударниками коммунистического труда или входили в коллективы, которым присвоено почетное звание.

На XVI съезде профсоюзов Л. И. Брежнев, говоря о возрастающем значении социалистического соревнования для ускорения темпов коммунистического строительства, подчеркнул: «Социализм в дополнение к хорошему управлению, как говорят, «сверху» имеет еще одну могучую силу ускорения экономического роста. Это — идущие «снизу», а точнее говоря, из самих глубин общества, творческая активность, инициатива, трудовой энтузиазм миллионов.

Здесь великое преимущество социализма. Здесь один из тех его главных «секретов», которые на протяжении нашей истории позволяли добиваться, казалось бы, невозможного, поражать весь

мир темпами развития нового общества, его жизненной силой и динамизмом.

Не менее важным будет для нас этот фактор и впредь.

Жизнь постоянно рождает новые формы массовой инициативы»[1].

Можно уверенно сказать, что на протяжении всех 25 лет профсоюзные организации и хозяйственные руководители «Сибакадемстроя» стремились не только содействовать размаху социалистического соревнования, но и поддерживали его наиболее эффективные формы. Например, призывы трудиться под девизами: «Пятилетке качества — рабочую гарантию», «От высокого качества труда каждого — к высокой эффективности труда коллектива».

Интересная форма социалистического соревнования родилась на стройках управления «Сибакадемстрой» в 1976 г. Суть в том, что в это соревнование включены бригады-изготовители конструкций домостроения, транспортники, монтажники конструкций, сантехники, электромонтажники и отделочники. Каждый коллектив выполняет свой объем работ в установленные графиком сроки. Соревнование ориентировано на конечный результат — готовый объект.

«Сквозное» соревнование еще совершенствуется, но результаты уже есть. В 1977 г. таким способом построено 8 девятиэтажных крупнопанельных жилых домов общей площадью свыше 70 тыс. кв. м.

Бригады монтажников-крупнопанельщиков И. И. Волкова из СМУ-3 и Э. И. Глушкова из СМУ-1 первыми в «Сибакадемстрое» выступили с инициативой выполнить задание трех лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР. В этом патриотическом начинании их поддержали коллективы, занятые поточным строительством крупнопанельных домов. Возглавляют эти бригады Н. И. Коребо, А. А. Лобанова, П. А. Вебер, А. А. Яку-

---

[1] Брежнев Л. И. Советские профсоюзы в условиях развитого социализма. М., Политиздат, 1978, с. 451—452.

нин, М. А. Половникова и другие. Все возведенные поточным методом дома получили высокую оценку Государственной комиссии, а на некоторые из них выданы гарантийные паспорта.

В 1978 г. поточным методом выполнен еще более значительный объем работ. Только на городской площадке смонтировано 70,4 тыс. кв. м жилой площади.

Эффективность поточного строительства, его конечные результаты во многом зависят от того, насколько своевременно и грамотно произведена инженерная подготовка строящихся объектов, насколько глубоко и детально, в строгом соответствии с технологическими требованиями продуман график. И, наконец, в соответствии ли с графиком будут обеспечены объекты необходимыми материалами и изделиями.

Инженерной службе управления строительства и подразделениям еще предстоит немалая организационная работа на строительстве крупнопанельных домов, чтобы соревнование смежников по принципу «рабочей эстафеты» и поточное строительство обрели надежную основу. Почин зиловцев «Рабочей инициативе — инженерное обеспечение» помогает строителям сделать новую форму соревнования более совершенной. Многое дала и учеба. В 1979 г. в подразделениях «Сибакадемстроя» работало 32 школы по изучению передовых методов труда. В них прошли профессиональную учебу 660 рабочих.

Высокие производственные показатели, достигнутые некоторыми бригадами, показывают, какими большими резервами и возможностями располагает каждый трудовой коллектив, перенимающий лучший опыт, внедряющий его у себя, владеющий передовыми методами. Лучшие бригады применяли у себя карты организации труда и карты трудовых процессов. В них описаны прогрессивные нормо-комплекты инструментов, инвентаря и приспособлений для данного вида работ, дан оптимальный расчет состава звена или бригады.

Как показала практика, производительность труда рабочих, применяющих карты организации труда и трудовых процессов, выше на 10—11 процентов, снижаются затраты труда, растет вы-

работка в натуральных показателях. В таких условиях и соревнование идет более организованно, более обоснованы обязательства участников.

В ответ на призыв партии строить быстро, дешево и доброт-но в «Сибакадемстрое» с первых шагов развернулось движение за высокую культуру производства, за сдачу объектов высокого качества. Еще в 1960 г. отделочники стали бороться за право называться бригадой отличного качества. Первыми добились его коллективы маляров В. Г. Тенина, Т. С. Барановой, Н. А. Хвастушина, мозаичников — Н. С. Братухина, облицовщиков из бригады Р. Д. Селезневой.

В конце 1961 г. строителями города науки был подхвачен почин работников Полюстровского домостроительного комбината Ленинграда — подтверждать хорошее и отличное качество сдаваемых объектов выдачей гарантийных паспортов сроком на год. Идею подхватили строительные бригады С. Н. Бурнышева, В. Н. Юрченко, А. Д. Жидкина, И. П. Олейникова, Н. М. Дралова, П. К. Узлова, В. Е. Нечаева, В. А. Кузнецова и других. Они и возглавили соревнование за сдачу объектов с гарантийными паспортами.

Первый крупный успех достигнут накануне 1 мая 1962 г. Монтажники из бригады С. Н. Бурнышева и отделочники Н. А. Хвастушина сдали Государственной комиссии на «отлично», с гарантийными обязательствами Институт химической кинетики и горения.

Один за другим коллективы стали включаться в соревнование за сдачу объектов с отличным качеством. Хорошо охарактеризовал почин на одном из совещаний бригадир Н. А. Хвастушин: «Когда даешь рабочую гарантию, понятно, чувствуешь ответственность за выполненную работу. А главное — гордишься оказанным тебе высоким доверием».

Число таких бригад растет из года в год. В 1962 г. сдано 13 объектов с гарантийным паспортом, в 1975 г.— 17, в 1976 г.— только жилых домов 15. Сдача объектов с гарантией продолжается.

Гарантийный паспорт — это документ, дающий техническую характеристику построенному зданию, оценивающий мастерство исполнителей. Выдавая его, бригады монтажников, сантехников, электриков, отделочников обещают, что возведенное ими здание будет долго и верно служить. И если по каким-либо причинам в процессе эксплуатации в течение года обнаруживаются недоделки по любому виду работ, исполнители исправляют их безвозмездно. Выдача гарантийных паспортов — значительный шаг вперед в повышении качества работ и долговечности строящихся зданий.

Передовые руководители поддержали инициативу бригадира прядильщиц Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината Валентины Гагановой, которая перешла в отстающую бригаду, чтобы вывести ее в лучшие. Одним из первых последователей ее стал бригадир маляров из СМУ-6 Иван Петрович Соплинов.

Расставшись со сложившимся коллективом, И. П. Соплинов принял отставшую бригаду. На собраниях он убеждал новых товарищей: «Дедовские методы для нашего времени не подходят. Пора овладевать техникой». Он хлопотал о том, чтобы внедрить в бригаде способ механического нанесения шпаклевки, положительно повлиявший на производительность труда. Смелое внедрение новой технологии, механизация малярных работ помогли бригаде И. П. Соплинова добиться рекордных по тому времени показателей.

25 октября 1959 г. в многотиражной газете «Академстроевец» появилось открытое письмо девушек-маляров И. П. Соплинову: «Уважаемый Иван Петрович! Мы, молодые рабочие, обращаемся к вам с просьбой возглавить нашу бригаду».

И. П. Соплинов медлить не стал, снова перешел в отстающую бригаду. Примеру коммуниста последовали другие бригадиры.

Социалистическое соревнование за экономию и бережливость тесно сочетается с принципом материальной заинтересованности рабочих. И все это находит самое действенное выражение в организации бригадного хозяйственного расчета.

Хозрасчетные бригады на строительстве научного городка по-

явились в 1960 г. и быстро получили признание. Лучшими стали коллективы, возглавляемые Героем Социалистического Труда Ф. В. Бирюляевым, А. Д. Жидкиным, Н. А. Шумским, С. Н. Бурнышевым, А. А. Андреевым, Н. Д. Федоровым, И. К. Шпаковой, Н. И. Коребо и другими. Опыт работы их показал, что нужны они не только для того, чтобы экономить материал, но и для того, чтобы лучше контролировать качество выполняемых работ, материалов и конструкций. Хозрасчет способствует повышению экономических знаний рабочих.

Внедрение хозяйственного расчета в бригадах — во всех отношениях явление положительное. В борьбу за снижение себестоимости строительства включился непосредственный исполнитель — рабочий. Как истинный хозяин производства, он проявляет заботу об экономном расходовании государственных средств.

Новым этапом в развитии и углублении низового хозяйственного расчета является бригадный подряд. В «Сибакадемстрое» он тоже получил распространение.

Инициатором и пропагандистом его, как известно, стала бригада Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина из управления «Зеленоградстрой». Коллектив в 1970 г. применил в порядке эксперимента новую форму хозяйственного расчета. Опыт получил одобрение у строителей и широко распространен в стране.

Злобинский метод дает возможность значительно сократить сроки строительства объектов, повысить производительность труда, сэкономить большие средства на накладных расходах. Рабочие бригады заинтересованы материально, у них есть возможность получить дополнительные премии. По-иному относятся они к сохранности материалов и конструкций, к трудовой дисциплине, работают заинтересованно, творчески.

В «Сибакадемстрое» первой последовала примеру Н. А. Злобина бригада каменщиков И. Д. Гаага из СМУ-1. В марте 1972 г. здесь начался эксперимент. Каменщики поставили цель: снизить расчетную стоимость работ, сократить плановый срок строительства при хорошем качестве. Стимулом в реализации этой задачи была расчетная сумма премии.

Эксперимент прошел удачно. Отношение членов бригады к своему труду изменилось в лучшую сторону. Монтажные и кладочные работы были сокращены на 21 день, выработка в натуральных показателях выросла с 1,3 до 1,5 куб. м в день на человека.

В 1973 г. по методу Злобина стала работать бригада А. Г. Деркача из СМУ-9, успешно выполнив два подрядных договора: на строительстве теплотрассы и водопровода СО ВАСХНИЛ. Получена сверхплановая прибыль — 6,1 тыс. рублей. В 1974 г. на новый метод перешло уже восемь бригад, построивших 10 объектов общей сметной стоимостью 5 млн. рублей. Результатом их деятельности была сверхплановая прибыль в 75,4 тыс. рублей, сроки строительства сокращены на 85 дней.

Лучших показателей среди всех этих коллективов добилась бригада каменщиков из СМУ-1, возглавляемая М. М. Галдиным. За годы девятой пятилетки бригада построила 4 жилых дома, пионерский лагерь и один из корпусов Института патологии кровообращения. Четыре объекта сданы Государственной комиссии с оценкой «отлично», остальные оценены хорошо. Бригада сократила в среднем на 12 проц. нормативные сроки строительства этих объектов, повысила выработку на человека. В 1974 г. коллективу присвоено звание «Лучшая бригада министерства».

Хорошее качество получается тогда, когда в бригаде подбираются мастера своего дела, когда они не замыкаются в себе, а щедро делятся опытом с молодыми. Да и результаты работы коллектива видны сразу. Ведь бригада трудится на одном объекте, пока не выполнит весь комплекс работ, начиная с первого этажа до последнего. Возводили коробки зданий, строго соблюдая технологию. Сам бригадир заботился о рациональной организации труда каменщиков, чтобы те не оставляли всевозможных «недоделок». Так и бывает обычно: у Государственной комиссии претензий к бригаде М. М. Галдина нет. Смежники принимают объект, как говорится, с первого предъявления. А когда на стройке подводят итоги социалистического соревнования, то среди победителей всегда оказываются члены бригады Галдина: Ю. П. Дударев, Т. Г. Сорокина, Е. Т. Долбинская, В. Н. Белик и другие.

Хорошие результаты у бригады И. И. Волкова из СМУ-3, работающей тоже по-злобински.

В 1975 г. на прогрессивный метод организации труда переведено 16 генподрядных бригад, построивших 19 объектов за более короткие сроки с экономией средств и высокой сверхплановой прибылью. Лучшие показатели в этот период были у коллективов СМУ-1, возглавляемых В. Е. Нечаевым и Э. И. Глушковым.

В 1976 г. в управлении появилось уже 26 хозрасчетных генподрядных бригад. А в 1980-м — 62 коллектива, выполнявших более половины всего годового объема строительно-монтажных работ. Хозрасчетные бригады стали настоящими хозяевами на строительных площадках.

Наряду с широким развитием новых форм соревнования на стройке используются и традиционные, апробированные многолетним опытом работы передовых коллективов страны. К ним относится борьба за звание лучшего рабочего, бригадира по профессии.

Артерии-трубопроводы. Сколько их уложено укладчиками бригады СМУ-7, возглавляемой А. А. Чуркиным! Если протянуть их все по прямой линии, получится стальная нить расстоянием от Новосибирска до Москвы. Коллектив трубоукладчиков носит почетное звание лучшего в «Сибакадемстрое». Сам бригадир — лауреат премии Героя Социалистического Труда Н. М. Иванова, учрежденной на стройке.

Бригада из СМУ-6, которой руководит Т. А. Маракаткина, тоже пользуется заслуженной славой. Ей присвоено звание «Лучшая бригада штукатуров».

Не так давно в сосновом бору у железнодорожной станции «Сеятель» появилось новое здание. Это — главный корпус Института патологии кровообращения. Объект этот был в свое время принят Государственной комиссией с высокой оценкой. Кладку его вели бригады коммунистического труда, возглавляемые кавалером ордена «Знак Почета» А. Д. Жидкиным и кавалером ордена Ленина М. М. Галдиным.

На глазах преображается район «Щ» в Академгородке. Белоснежные девятиэтажки взметнулись над деревушкой Чербузы.

Рабочие «Сибакадемстроя», научные сотрудники многочисленных институтов Сибирского научного центра по достоинству оценили мастерство бригады кавалера ордена Трудовой Славы III степени Э. И. Глушкова. «Лучшая бригада монтажников крупнопанельного домостроения» — это почетное звание присвоено ей за успехи, достигнутые в последнем году десятой пятилетки.

Когда речь заходит о комплексной бригаде СМУ-2, возглавляемой заслуженным строителем РСФСР С. Н. Бурнышевым, в «Сибакадемстрое» обычно говорят: «Работает стабильно, без срывов, производственные показатели всегда высокие...» Доверяют ей возводить сложные объекты. Передовой коллектив привлекает в работе новизна, хотя и сложностей в таком случае немало.

Вот, к примеру, возводили они одиннадцатиэтажное здание СКТБ монокристаллов в районе поселка Правые Чемы. Многие трудности пришлось преодолеть тогда. И чертежи несовершенны, и само здание уникально, поэтому часть монтажа пришлось осваивать, что называется, на ходу. Потом — другой объект, по сложности ничуть не уступающий предыдущему — лабораторно-исследовательский корпус.

Семена Наумовича узнают в бригаде издалека. В неизменной спецовке, зеленой защитной каске, он всегда находится там, где должны быть сосредоточены главные силы. Забота у него одна: организовать работу коллектива так, чтобы одновременно с монтажом готовить здание под отделку. Растут этажи, но прежде всего готовится под монтаж сантехническое оборудование, заранее вставляются оконные блоки, конопатятся щели.

Как-то пришли на объект гости. Смотрят, удивляются размаху. А бригадир, невысокий, коренастый, с обветренным мужественным лицом, укоризненно покачав головой, показывает на плакат по технике безопасности у входа. На нем написано: «Не забудьте надеть защитную каску». Почувствовали себя неудобно: зашли на строящийся объект, а касок не надели. В прорабской каска нашлась для каждого.

Вообще соблюдению правил техники безопасности в бригаде уделяют много внимания. Вокруг объекта — металлические ог-

раждения. Много плакатов. Внутри здания таблички с надписью «Проход». Они помогают пройти наиболее безопасным путем. На строительной площадке чисто. Материалы складированы, удобно расположены служебные постройки, бытовки. Помогает в работе и всевозможная оснастка, значительно облегчающая труд строителей. В частности, подставки для разгрузки стеновых панелей.

Все это позволяет судить о бригадире как о хорошем хозяине. Коллектив занимал первое место в социалистическом соревновании «сибакадемстроевцев», посвященном 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Ему вручена Почетная грамота. Поддержав почин передовых бригад, коллектив Бурнышева решил продолжить ленинскую трудовую вахту до конца года. И по общим итогам он вышел победителем.

— Через недельку завершим монтажный цикл,— рассказывал Семен Наумович своим рабочим.— Могли бы и раньше, но планы срываются из-за плохой поставки сборного железобетона. Правда, наладил работу четвертый завод железобетонных изделий, но основательно задерживает их поставку второй. Сказывается, конечно, и нехватка людей. По плану в бригаде должно быть семнадцать человек, а работает двенадцать.

Трудно добиваться стабильности. У Семена Наумовича получается.

— Люди в бригаде замечательные,— говорит он обычно,— с ними можно за любое дело смело браться.

Он тепло отзывается о товарищах — Дмитрии Мартынове, Владимире Холодилове, Владимире Шлепенкове, Леониде Шемякине. В заключение добавляет:

— Помогает и то, что все крепко освоили метод бригадного подряда. Привыкали трудно, а сейчас и не мыслим, как можно работать по-другому.

Социалистическое соревнование по-настоящему эффективно лишь тогда, когда соревнующиеся делятся друг с другом передовым опытом, «секретами» мастерства. У соперников всегда есть чему поучиться.

Коллективы СМУ-2 и СМУ-8 управления «Сибакадемстрой» соревнуются между собой уже несколько лет. Условия работы бригад этих предприятий примерно одинаковы. Ежеквартально подводятся итоги. Обычно СМУ-8 ходит в победителях. Однако, как показали последние события, у коллектива появились достойные соперники. Бригада из СМУ-2, возглавляемая В. А. Широковым,— победитель ударной трудовой вахты в честь 60-летия Великого Октября, вызвала на соревнование бригаду из СМУ-8 Б. Г. Агапова. Этот коллектив выполняет аналогичные работы на другом объекте.

Представители из СМУ-8 во главе с членом постройкома Л. В. Бархатовой побывали у соперников для подведения итогов и заключения договора о соревновании между бригадами плотников-бетонщиков. Решили, что нужно отправить на эту стройку бригадиров и инженерно-технических работников для обмена опытом, справедливо посчитав, что им будет чему поучиться.

Откладывать это в долгий ящик не стали. Вскоре на объект СМУ-2 прибыли 15 человек. Гостей встретили бригадир В. А. Широков и мастер И. М. Брякоткин. Хозяева охотно давали пояснения, делились опытом. Гости познакомились с новинками, внедренными на объекте,— инвентарными подмостями для бетонирования фундамента, инвентарным металлическим вкладышем «стакана» под колонну (вместо традиционной деревянной опалубки), приспособлением для сварки арматуры фундамента и металлическим кондуктором для кирпичной кладки шахты лифта. Кроме того, гости увидели на объекте действующее инвентарное тросовое ограждение, машины для перелопачивания раствора.

Все эти механизмы способствуют повышению производительности, улучшению качества труда, повышают культуру производства, обеспечивают безопасность работ. Самое же большое впечатление на представителей СМУ-8 произвело то, что здесь царили чистота и порядок. Такое видишь далеко не везде. Примелькавшегося, ставшего привычным для большинства строек мусора здесь не было. Осмотрели они также бытовые помещения и сто-

ловую, которые, по их мнению, можно отнести к категории образцово-показательных.

На строительной площадке работают две бригады: плотники-бетонщики и каменщики. Около половины их состава — молодые рабочие. В СМУ-8 тоже есть такие бригады. Так что опыт работы с новичками был взят на вооружение.

В результате этой встречи принято единодушное решение: внедрить новинки, применяемые в СМУ-2, а также основательно подтянуться в культуре производства. Надо срочно заняться переоборудованием и строительством новых бытовок на своих объектах, позаботиться о полноценном питании рабочих.

Обмен опытом показал, что содружество, рожденное в ходе соревнования, помогает наращивать эффективность, строить качественно, добротно, красиво.

...В июле 1979 г. механизаторы должны были поставить свои подписи под обязательствами. Тогда на общем собрании управления обсуждался вопрос о досрочном выполнении пятилетнего плана. Скрупулезно прикидывали свои возможности, не торопились с выводами. Справедливо считали: энтузиазм — дело хорошее, а все же не мешает рассчитать все до мелочей, чтобы исключить сомнения.

22 экипажа экскаваторщиков и бульдозеристов, три бригады и 26 человек индивидуально решили к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнить план десятой пятилетки. Их инициатива была подхвачена другими коллективами. И когда пришло время подводить итоги, оказалось, что слово свое механизаторы сдержали.

В завершающем году десятой пятилетки значительно возросли объемы работ, выполняемых управлением механизации. Потребовалось немало людей и техники для создания жилого микрорайона № 5 в Дзержинском районе, научного городка Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР, нового жилого массива в микрорайоне «Щ» Академгородка, поселка Краснообска — научного центра Сибирского отделения ВАСХНИЛ, многочисленных административных зданий и объектов соцкультбыта.

Продолжая ленинскую вахту, механизаторы из месяца в месяц наращивали темпы. Безусловно, для этого требовалось полное использование резервов, надежная техническая база. Недавно парк землеройных машин пополнился новинками. Среди них — ковш активного действия, на кромках которого расположены пневмоударники, усиливающие действие зубьев. Экскаватору с таким ковшом особо твердые породы и грунты — не помеха. Хорошо показал себя в работе бетонолом, смонтированный на тракторе «Беларусь». Успешно проходит испытания электромагнитный молот для забивки в грунт железобетонных свай.

Если в период своего становления бригадный подряд не всегда приносил ожидаемые результаты, то сейчас, благодаря ему, производительность во многих коллективах повысилась в полтора-два раза.

Активно готовились механизаторы встретить XXVI съезд КПСС. Первыми рассмотрели свои обязательства на 1980 г. передовые экипажи, возглавляемые В. Н. Кочуровым, Н. В. Осокиным, бригада сваебойщиков, которой руководит Н. С. Сапогин. Они решили выполнять в смену не менее полутора норм, сдавать Государственной комиссии свайные поля только с оценкой «отлично», сократить сроки их устройства.

Начинание передовиков поддержали 52 экипажа и 11 бригад. За счет умелого использования техники, постоянного повышения профессионального мастерства, укрепления трудовой дисциплины механизаторы многого сумели добиться. Достаточно сказать, что план девяти месяцев был выполнен по основным работам на 104 проц., а по выработке — на 100. Экономия заработной платы составила 23 тыс. рублей.

В преимуществах бригадного подряда перестали сомневаться даже те, кто еще два года назад считал эту форму производственных отношений бесперспективной или в лучшем случае несвоевременной. В 1979 г., например, предстояло освоить бригадным методом 1100 тыс. рублей. Выполнено же работ на 300 тыс. А ведь работало тогда всего лишь 7 бригад. Сейчас число их почти удвоено. Полугодовые итоги лишний раз подтвердили, что

сомневаться в перспективности бригадного подряда не приходится. За этот период механизаторы освоили 956,6 тыс. рублей. Экономия трудозатрат составила 272 человеко-дня. Строящиеся объекты бригады сдавали в эксплуатацию на месяц раньше срока.

В авангарде соревнования идут также бригады по ремонту автокранов и компрессоров, по капитальному ремонту башенных кранов, планово-предупредительному ремонту на линии, возглавляемые Н. И. Печуркиным, Г. А. Чикуровым, В. Н. Кестелем.

Уровень социалистического соревнования, его действенность определяются и отношением к нему профсоюзной организации стройки, ее актива. Ведь именно в руках профсоюзных комитетов находятся такие рычаги организации соревновния, как гласность, сравнимость, широкая возможность повторения опыта, взаимопомощь.

Объединенный построечный комитет (его руководители: В. А. Пыринов, А. В. Тийс, А. Н. Казарин, В. П. Федоров, А. Ф. Чуяков) постоянно заботится о совершенствовании социалистического соревнования в соответствии с меняющимися требованиями и новыми задачами. Оно организуется на дифференцированной основе, по трем группам предприятий: общестроительным СМУ, заводам, вспомогательным подразделениям. Особое внимание — условиям соревнования в бригадах.

Большой популярностью пользуется на стройке профессиональный конкурс на звание «Мастер — умелые руки», ежегодно объявляемый накануне Дня строителя.

Профсоюзная организация заботится о строжайшем учете выполнения обязательств, гласности соревнования. Результаты его должны знать рабочие и командиры производства. Об этом их информирует газета «Академстроевец». Чествование победителей — важный момент этого соревнования. Играет свою роль и критика отстающих.

Управление «Сибакадемстрой» на протяжении многих лет считается передовой строительной организацией в Новосибирске.

Участник соревнования строительных трестов города. Бюро ГК КПСС, горисполком и областной Совет профсоюзов за послед-

ние десять лет пятнадцать раз присваивали коллективу первое место с присуждением переходящего Красного знамени.

С 1972 года управление носит имя 50-летия СССР.

Управление за десять лет пять раз объявлялось победителем соревнования в отрасли с присуждением переходящего Красного знамени и премии. Многие подразделения стройки не раз выходили победителями соревнования в своих районах.

Новые имена передовиков приносит каждый раз соревнование, организованное в честь очередного съезда Коммунистической партии. XXVI съезду КПСС передовые рабочие управления механизации «Сибакадемстроя» В. Н. Кочуров, Н. В. Осокин, Н. С. Сапогин посвятили свою 26-недельную ударную вахту. Они обратились с призывом ко всем строителям поддержать их почин и товарищи по труду откликнулись на этот призыв.

В дружеском соперничестве обменивались строители опытом, учили друг друга. Передовые приемы труда, более совершенная организация тут же находят распространение.

ЛЮДИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Велика честь быть представителем партийной организации области на съезде КПСС. Из управления «Сибакадемстрой» троим труженикам довелось участвовать в работе форума коммунистов страны. Их имена хорошо известны. Это начальник строительства до 1974 г. Герой Социалистического Труда Николай Маркелович Иванов, начальник управления «Сибакадемстрой», кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени Геннадий Дмитриевич Лыков, старший машинист экскаватора, лауреат Государственной премии Михаил Григорьевич Семин. Им и посвящены первые три очерка этой главы.

Начальник стройки

Газик мотался по широко раскинувшейся стройке, петляя между вздыбленными курганами комковатой, смерзшейся земли. Сидевший рядом с водителем солидного вида мужчина с внимательным

взглядом серых, чуть прищуренных глаз, казавшихся суровыми из-за нависших над ними густых светлых бровей, то и дело давал водителю команду:

— Останови здесь.

Выходил из машины, неторопливо шел по территории строящегося объекта, молча, не перебивая, слушал объяснения сопровождавшего его главного инженера управления «Сибакадемстрой» Абрама Моисеевича Вексмана, изредка задавал вопросы. Осматривал все внимательно. Поднимался по шатким деревянным настилам на этажи, с интересом наблюдал за действиями монтажников. Ладная фигура, черным глянцем отливающий хром тщательно вычищенных сапог говорили о том, что новый начальник строительства городка науки — человек аккуратный, не терпящий небрежности.

Первоочередная задача, требующая безотлагательного решения, считал Иванов,— оздоровление экономики стройки. Глядя через лобовое стекло машины на заснеженные башенные краны, высоко взметнувшие свои стрелы над лесом, Николай Маркелович подумал: «На других стройках разве легче было? Нет. Томск, Днепродзержинск, Златоуст, Боготол, Касли, Челябинск... Всего и не перечислишь, где пришлось строить. И везде были свои проблемы, порой казавшиеся неразрешимыми».

Стал ли он строителем по призванию, сейчас трудно сказать. Отец, Маркел Васильевич Иванов, работал до революции столяром-краснодеревщиком на Великолукском паровозоремонтном заводе. Дело свое знал до тонкости. Вся квартира Ивановых была обставлена красивой, добротной мебелью, сработанной умелыми руками отца. С раннего возраста учил Маркел Васильевич сына понимать и ценить красоту вещей. Втайне мечтал, что тот продолжит его дело. Но жизнь распорядилась по-своему.

В грозном сорок первом коммунист с 1925 г. Иванов-старший ушел добровольцем на фронт. Не один, с сыном. По-разному сложились их военные судьбы. В 1942 г. в бою под Ржевом погиб Маркел Васильевич.

В одной из частей Северо-Западного фронта сражался млад-

ший лейтенант Николай Иванов. Был ранен. После госпиталя его направили в распоряжение штаба инженерных войск Северо-Западного фронта. Молодому офицеру доверили командовать ротой 10-й инженерно-саперной бригады, переброшенной вскоре на Курскую дугу. Здесь в составе 3-й армии ей довелось участвовать в крупнейшем в истории мировых войн сражении. Вот где по-настоящему проявились воля, талант командира Иванова-младшего. Командование обратило внимание на способного офицера, назначив его заместителем командира бригады. В ее составе прошел Николай Маркелович фронтовыми дорогами от Курска до Берлина. Ратный труд подполковника Иванова отмечен орденами Отечественной войны, орденом Красной Звезды, многими боевыми медалями.

В 1936 г. окончил Николай Маркелович Саратовский автодорожный институт. Его дипломный проект «Расчет конструкций автодорожного моста» — образец смелого технического решения — оценен экзаменационной комиссией на «отлично» и оставлен в институте как учебное пособие. На фронте, взрывая мосты, он понимал необходимость содеянного, но всегда переживал. Больно было ему, созидателю, разрушать, хотя это и оправдывалось суровыми законами войны.

Поезда... Они шли и шли из Европы в Россию. Возвращались домой победители. Ехали по израненной, обожженной земле. Сердца и руки стосковались по мирному труду. Всем этим солдатам войны хотелось как можно скорее приступить к восстановлению разрушенного, строить, создавать. С таким настроем ехал домой и подполковник Иванов.

С какой жадностью включился он в работу в одном из строительных управлений Главпромстроя СССР! Начав мирную деятельность в должности старшего инженера ПТО, Николай Маркелович вскоре был назначен начальником участка, а затем — заместителем начальника управления строительства.

Научный городок СО ВАСХНИЛ
(начальники СМУ В. В. Абраменко, Р. Е. Герасимов).

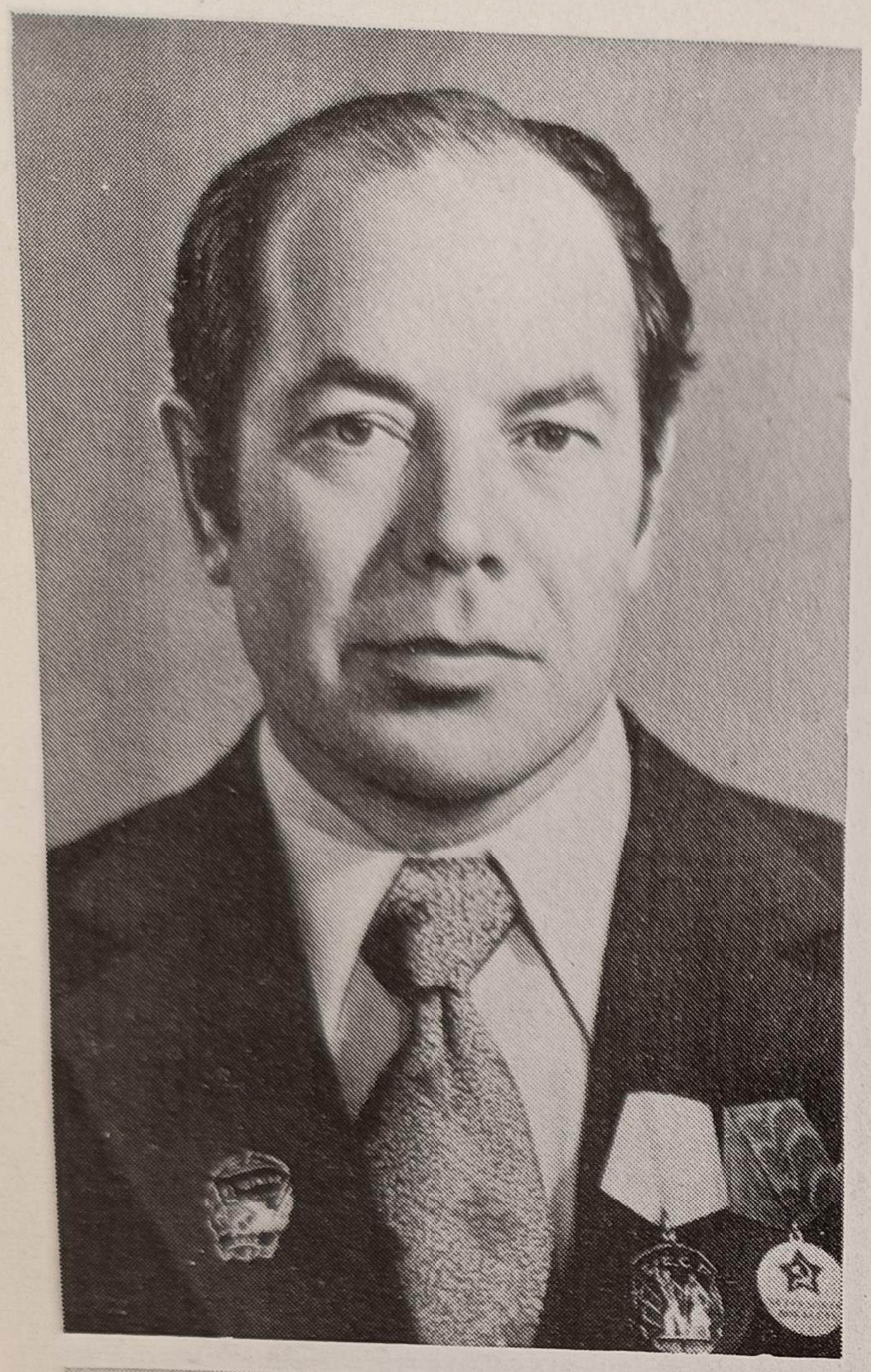
ero
За-
гой
ур-
ь в
на-
его.
зна-
шел
бер-
ами
ыми

одо-
й ав-
ия —
ен в
и по-
льно
ь су-

ались
емле.
олда-
овле-
ехал

строи-
о дея-
Мар-
и — за-

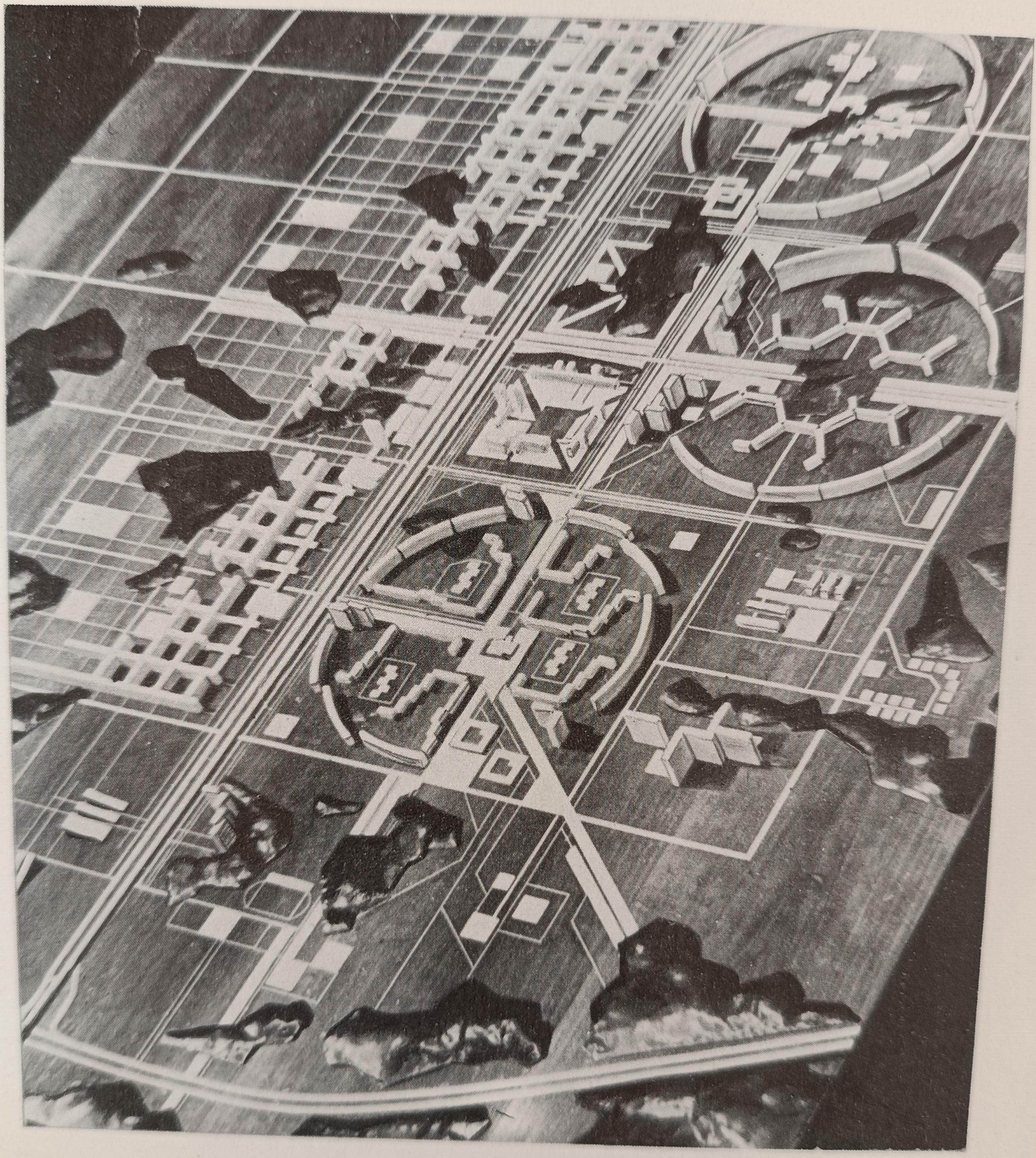
ИСХНИЛ
расимов).



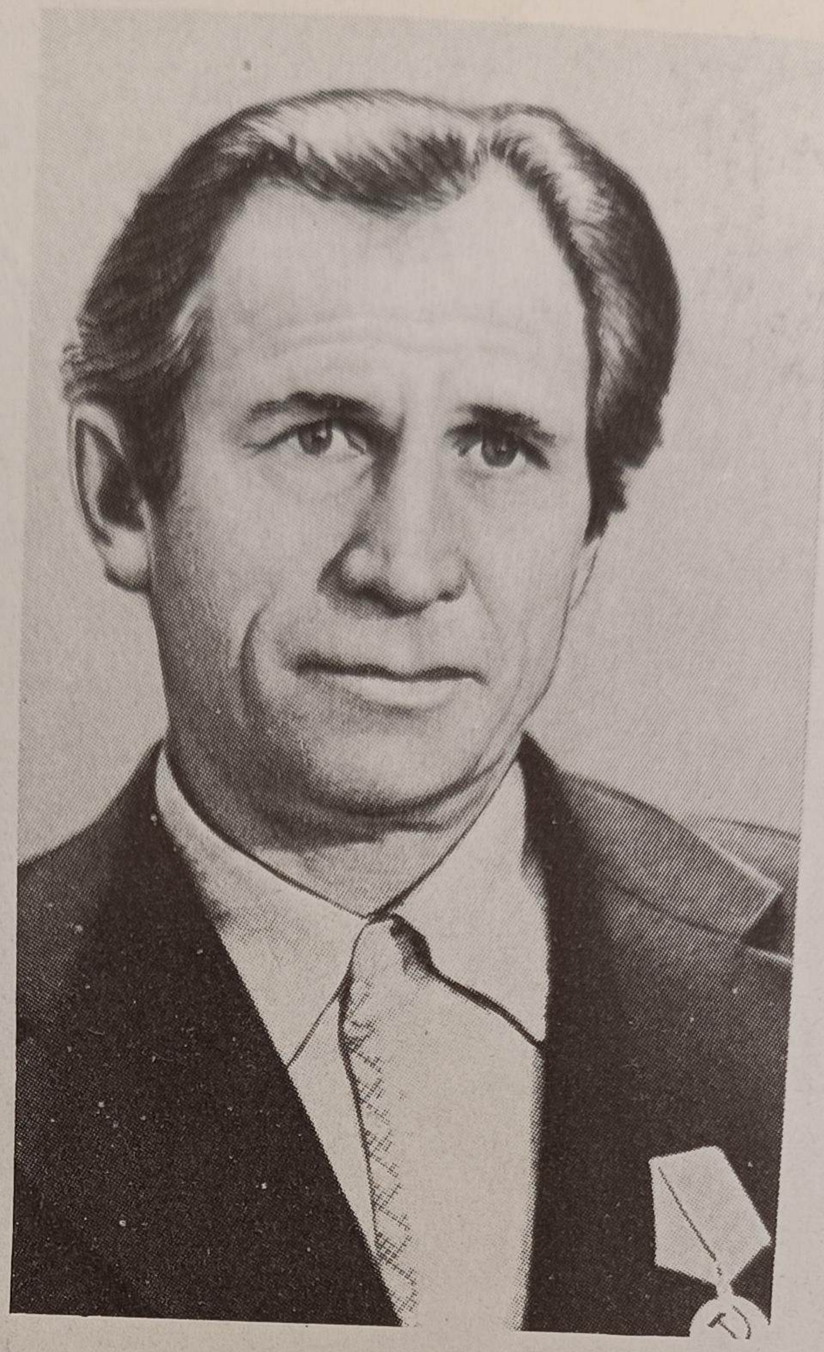
В. А. Сергеев,
начальник СМУ-5.
Т. А. Маракаткина,
штукатур,
заслуженный
строитель РСФСР.

А. Г. Деркач,
бригадир
трубоукладчиков.

Макет города Краснообска.



В. А. Облицов,
шофер.



Н. А. Макеев,
столяр-станочник.

А. И. Кулаженков,
бетонщик.

Бассейн «Нептун»
(начальник СМУ Г. Д. Лыков,
гл. инженер Н. Г. Ващенко,
прорабы И. Г. Шабанов,
Я. И. Денисов, Г. А. Фридман,
бригадир В. Г. Агапов).

н»
ов,
со,
ов,
ан,
в).

М. М. Иванов,
арматурщик.
Н. Н. Афонин,
автокрановщик.

Ю. Л. Соломенцев,
шофер.

Стадион «Сибирь»
(начальник СМУ Г. Д. Лыков,
прорабы Я. И. Денисов,
О. И. Шилибольский,
В. Г. Некрасов, Г. А. Фридман,
бригадир В. Г. Агапов).

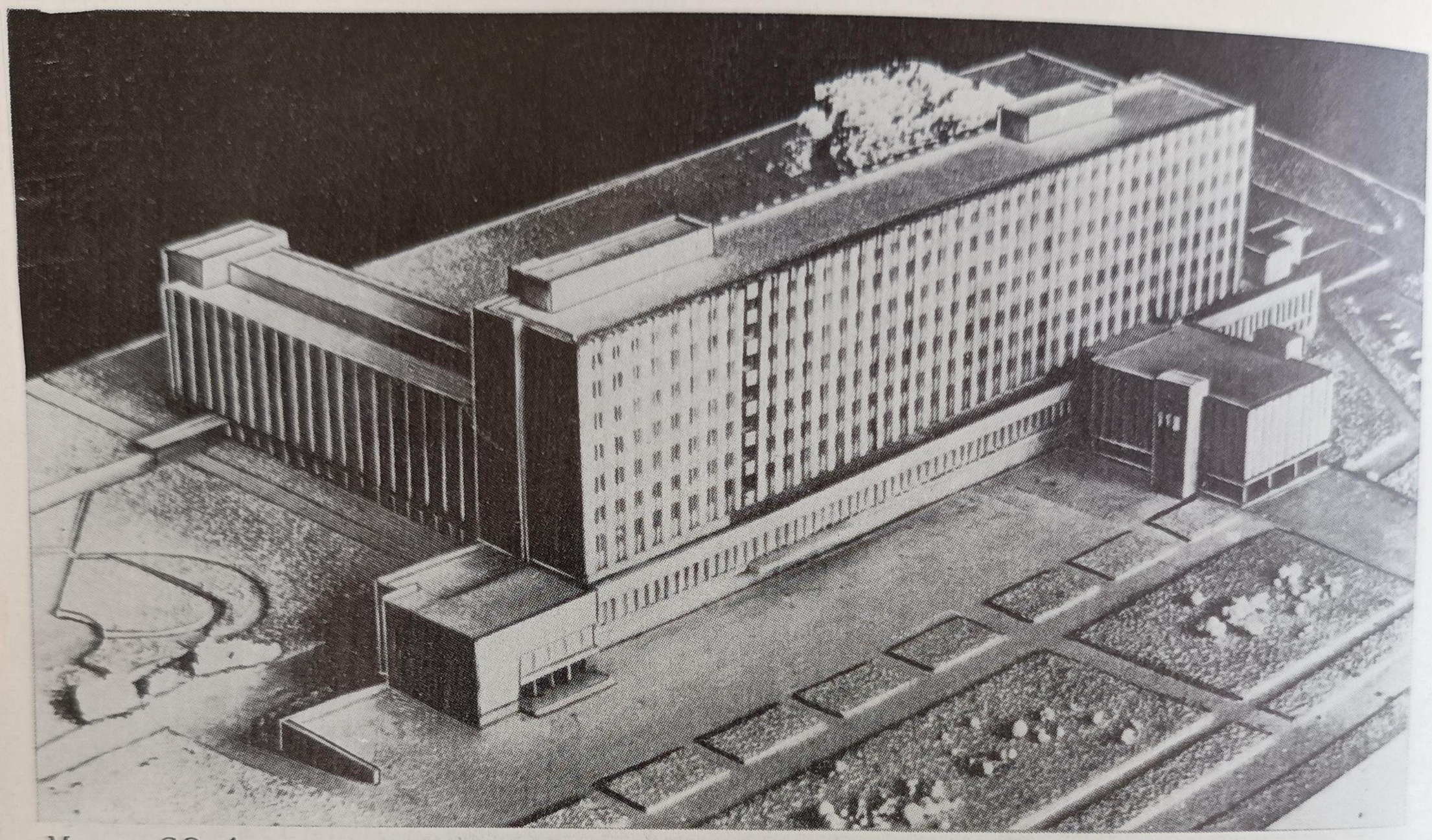
Митинг
СО ВА

Панора

Митинг, посвященный сдаче в эксплуатацию
Института химизации СО ВАСХНИЛ
(символический ключ
передает начальник «Сибакадемстроя» Г. Д. Лыков
Президенту СО ВАСХНИЛ И. И. Синягину).

Митинг, посвященный началу строительства
СО ВАСХНИЛ.

Панорама стройки.



Макет СО Академии медицинских наук
(авторы проекта Ю. Д. Аксенов,
В. И. Кривогорницин,
В. В. Питерский, П. В. Буреломов,
Б. П. Колокольцев).

Клуб «Отдых»
(начальник СМУ В. С. Антропов,
прорабы А. Г. Баранов, Г. А. Фридман,
бригадир А. А. Андреев).

«Отдых»
Антропов,
Фридман,
Андреев).

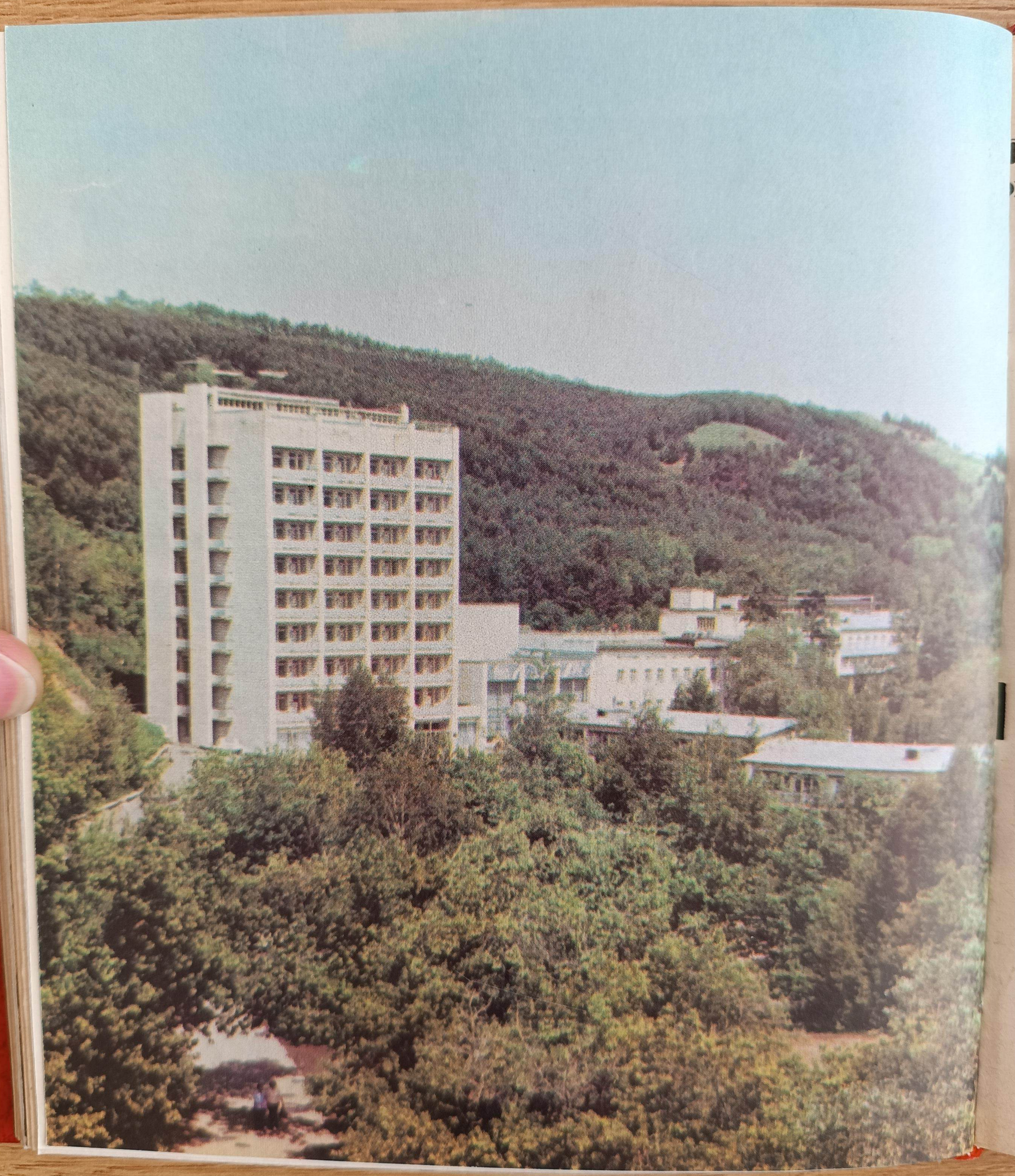
Учебный корпус медицинского института
(начальник СМУ В. С. Антропов,
прораб В. Н. Полежаев).

Кинотеатр им. Маяковского
(начальник СМУ Г. Д. Лыков,
прорабы О. И. Шилибольский,
В. И. Золотов).

овского
Лыков,
льский,
олотов).

Панорама жилой зоны СО ВАСХНИЛ.

Санаторий «Алтай»
в Белокурихе.



Послевоенное развитие страны шло высокими темпами. Вырастали новые гиганты индустрии, строились города, электростанции, сельскохозяйственные комплексы, основанные на полной механизации и автоматизации производственных процессов, создавались совхозы-гиганты на целинных землях. Всюду требовались грамотные, инициативные руководители строек, сочетающие в себе талант организатора с незаурядными инженерными способностями. Именно таким руководителем зарекомендовал себя Николай Маркелович. И именно поэтому в 1949 г. назначили его начальником крупного строительства.

Объекты приходилось возводить в сложнейших условиях. Наиболее рационально использовать технику и людей, четко выдерживать график работ, постоянно сталкиваясь с «причудами» субподрядных организаций,— не просто. Иванов сумел преодолеть эти сложности. Работая под руководством крупнейших строителей страны, активно используя передовой опыт, накопленный лучшими предприятиями, он с честью выполнял ответственнейшие задания партии и правительства.

1960 г. Не думал-не гадал Николай Маркелович, что многое изменит он в его жизни. Вызов в Москву не застал врасплох. Не раз вызывали и раньше. Но разговор, состоявшийся в министерстве, был несколько иной. Н. М. Иванову предложили возглавить строительство научного центра в Сибири. Вкратце рассказали о проблемах стройки, ошибках, допущенных прежним руководством. Выложили все начистоту. Вырисовывалась невеселая картина.

Николай Маркелович слышал уже, что известным всей стране строительством Академогородка под Новосибирском интересовалась Правительственная комиссия, в состав которой входили заместитель Председателя Совета Министров СССР Ф. Р. Козлов и председатель Комитета по делам строительства В. А. Кучеренко. Знаком был и с мнением ее: «Ход строительства подвигается слабыми темпами. Принять необходимые меры к его решительному усилению». Словом, впереди его ждали новые трудности, незнакомый коллектив, у которого не ладилось с работой.

Но это не пугало Николая Маркеловича. На фронте всякое

бывало, порой ловил себя на чувстве, похожем на азарт. Досадливо пожимал плечами: «Мальчишество...» Но уже не мог не думать о сибирской стройке, в душе гордился огромным доверием, оказанным ему партией. Сборы были недолги.

И вот — Сибирь. На перроне вокзала Новосибирск-Главный властвует весеннее солнце. Старательно обходя лужицы на асфальте, к вагону подходит группа встречающих.

— Здравствуйте, товарищи! — Николай Маркелович крепко пожимает руку каждому, внимательно вглядывается в лица. С некоторыми из тех, кто пришел встретить его, предстояло новому начальнику стройки работать долгие годы. В глубине его проницательных глаз затаился вопрос: «Интересно посмотреть, чего вы стоите в деле?»

Понравился Иванову главный инженер строительства Абрам Моисеевич Вексман. Корректный, вежливый. Четкими, скупыми фразами он рассказал о положении на стройке. Вводя в курс текущих дел, говорил только о главном. На вопросы отвечал не спеша, обстоятельно. Не пытался, отметил про себя Николай Маркелович, что-либо приукрасить, затушевать. Наблюдательность, которую он развил в себе, как руководитель крупных коллективов, помогала ему зачастую быстро оценивать деловые качества окружающих людей. Вот и в этот раз Иванову достаточно было короткого общения с главным инженером, чтобы с удовлетворением сказать самому себе: «Сработаемся».

Позднее он попросил своих заместителей не давать ему характеристик на людей. Мнение о тех, кто его интересовал, Николай Маркелович составлял сам. Так, считал, будет справедливее во всех отношениях.

К новому начальнику, конечно, с любопытством приглядывались. Все отмечали его бесхитростность, прямодушие, объективность в оценке любого факта. На собраниях он не краснобайствовал, говорил четко, сжато, словно обрубая каждую фразу. И, что самое ценное, ясно выражал мысли. Если случалось критиковать, заранее запасался вескими аргументами, и никто никогда не мог упрекнуть его в необъективности.

«Характером крут,— говорили об Иванове,— но справедлив». Очень скоро поняли «сибакадемстроевцы», что у руля встал настоящий хозяин.

Первая задача, которую надо было решить прежде всего,— «оздоровление» экономики предприятия. Принял стройку ведь с годовым убытком в 1,3 млн. рублей.

С каждым днем все глубже вникал в дела начальник. Вскоре он стал четко улавливать пульсацию этого огромного, сложного организма и умел принять быстрые, решительные меры. Под непосредственным руководством Иванова внедрен хозрасчет во всех звеньях строительного производства, строительно-монтажные управления были переведены на самостоятельный баланс с собственными расчетными счетами в банке. Созданы и сметные отделы, которым вменялось в обязанность регулировать финансовые отношения с заказчиками. Только за один 1961 г. на внутренний хозрасчет перешло свыше 60 бригад. Эти и многие другие срочно принятые меры по укреплению экономики положительно сказались на результатах хозяйственной деятельности.

Николай Маркелович прекрасно понимал, что строительство городка науки в сущности начиналось без необходимой, применительно к работам такого масштаба, подготовки. Именно поэтому не особенно винил своих предшественников за допущенные ошибки. В условиях, создавшихся в начале строительства, их трудно было избежать любому самому опытному градостроителю. Напротив, он по достоинству оценил поистине титанический труд первопроходцев, сумевших, как говорится, на чистом месте добиться многого. Начальник стройки понимал также, что продолжать строительство требуемыми темпами невозможно без современной промышленной базы. Ее начали создавать. На эти цели были выделены значительные средства. Причем, строительство индустриальной базы и жилых домов осуществлялось в капитальных конструкциях с учетом современной технологии. Времянок уже не строили.

На партийных и производственных собраниях Иванов не раз говорил о необходимости строгого соблюдения трудовой дисципли-

ны во всех звеньях. И всю воспитательную деятельность коллектива направлял в это русло. Его слова: «Равнодушных к вопросам укрепления дисциплины не должно быть».

Он был внимателен к людям, жил их заботами и интересами, служил примером единства слова и дела. Знавал он в свое время начальников, которые волевым напором, стилем «бури и натиска» добивались, случалось, сиюминутных, разовых результатов. Сам же твердо считал: длительный и устойчивый успех рождается только заранее рассчитанными, целенаправленными, согласованными усилиями партийной организации, хозяйственного руководства, основных и вспомогательных служб, всего коллектива.

Следуя этому убеждению, начальник строительства принимал самое непосредственное участие в подборе и расстановке руководящих кадров. Умел заметить молодых талантливых специалистов, доверял им сложнейшие задания, смело выдвигал их на более ответственные посты, давал рекомендации. Учились работать у Иванова нынешние начальник строительства Г. Д. Лыков, главный инженер В. И. Абраменко, заместитель начальника управления «Сибакадемстрой» И. П. Зеленский. Учениками Иванова считают себя бывший начальник СМУ-2 Г. М. Середа, бывший главный инженер строительства Ленинградской атомной электростанции Б. П. Суханов, многие другие.

Чуждый всяческого консерватизма, Николай Маркелович обладал в то же время широтой кругозора, присущей людям творческого склада, хорошо понимающих стратегию времени. Да, была еще задолженность государству. Да, не все гладко обстояло с выполнением плана. Но все-таки значительные силы строителей направил он на устройство дорог. Понимал: вести строительство без хорошо оборудованных коммуникаций — значит заведомо обречь коллектив на срыв целого ряда плановых заданий. Впоследствии смелое решение начальника стройки оправдало себя во всех отношениях. Дороги помогали строить Академгородок рекордными темпами.

Характерной чертой Николая Маркеловича было и то, что в работе с людьми он не сковывал их мелочной опекой, создавал

такие условия, в которых человек мог наиболее полно проявить свои способности, инициативу. Начальник стройки считал: важно своевременно поддержать человека, дать ему возможность самостоятельно принять решение, раскрепостить его индивидуальность. И если, случалось, ошибался кто-нибудь, не делал скоропалительных выводов. Подсказывал, советовал, помогал.

Шло строительство Института ядерной физики. Здание само по себе уникальное, со множеством конструктивных особенностей. А тут еще физики буквально «на ходу» задали строителям задачу: стены и перекрытия корпуса реакторов строить из монолитного бетона полутораметровой толщины. Решить ее можно было разными способами, но каждый из них требовал значительных затрат времени, отличался сложностью.

Интересную идею подал инженер А. Е. Требесов. Заключалась она в том, чтобы перекрытия сделать из сборных предварительно напряженных балок. Специалист поделился своими мыслями с начальником строительства. Николай Маркелович по достоинству оценил смелое инженерное решение, дал «добро» на его реализацию. Предложение Требесова позволило сэкономить немало государственных средств, рабочего времени.

Подобных примеров можно привести немало. Вот наиболее яркий из них. «Сибакадемстрою» предстояло выполнить особо важное задание — построить водозабор для Новосибирска. Если объекты делить по категориям важности, то этот считался наиважнейшим. В строительном отношении он был, пожалуй, и самым трудным. Особенно сложны инженерные решения резервуаров для чистой воды. По проекту строить их надо было из монолитного железобетона. Главный инженер А. М. Вексман, другие специалисты хорошо понимали, как трудно это сделать. А что, если использовать сборный железобетон?

Взволнованный этой мыслью, Абрам Моисеевич поспешил к начальнику строительства.

— Предложение есть,— сказал он Иванову,— из железобетонных панелей собрать резервуары, замонолитив стыки бетоном на напрягаемом цементе.

Николай Маркелович одобрил вариант. Создавали водозабор строители в союзе с учеными научно-исследовательского института железобетонных и бетонных конструкций Госстроя СССР. Построенный объект получил высокую оценку Государственной комиссии.

«Сибакадемстрой» очень скоро вырос в мощную строительную организацию, способную оперативно, укладываясь в намеченные сроки, выполнять государственный план, с мощной индустриальной базой. Огромная заслуга в этом принадлежит Николаю Маркеловичу Иванову. Потому на партийной конференции назвали его имя среди лучших людей города, кому предстояло участвовать в работе XXIV съезда КПСС.

Партия и правительство высоко оценили трудовые заслуги Н. М. Иванова. За строительство Сибирского научного центра ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1974 г. перестало биться сердце неутомимого труженика. Всю свою жизнь без остатка отдал он делу партии, советскому народу. Его именем названа одна из улиц Академгородка, в строительство которого вложил он душу и сердце.

Профессия — созидатель

...Пятиэтажный 80-квартирный дом готовился к сдаче. Сроки поджимали, а плотники еще не приступали к настилу полов. Ждали, когда привезут лагу (половую рейку). Прораб участка Лыков несколько раз принимался звонить по телефону, но в трубке слышались короткие гудки. В прорабскую заглянул бригадир в глубоко надвинутой на лоб оранжевой каске, крикнул:

— Геннадий Дмитриевич, кончай названивать, пришли машины.

Лыков вышел из вагончика, направился к двум грузовикам, из которых рабочие торопливо выгружали лагу. Вкусно пахнущая смолой, она контрастным светлым пятном выделялась среди строительного мусора, липких бугров взрыхленной, обильно смоченной недавним дождем, земли.

«Надо срочно складировать ее куда-нибудь под навес»,— подумал прораб и тут же увидел въезжавшую на объект машину начальника строительно-монтажного управления. Через минуту тот уже грузной походкой, перешагивая через груды битого кирпича и доски, подходил к дому.

Разговор с начальником не пугал Геннадия Дмитриевича. Все работы на объекте выполнялись строго по графику, качество строительства — на высоте. Однако, взглянув на нахмуренное лицо прибывшего, прораб насторожился. Мысленно прикидывал: «Что же ему у нас не понравилось?» А голос того уже гремел:

— Не стройплощадка у тебя, прораб, а мусорная свалка. Лагу в грязь покидал, кирпич рассыпан, панели складированы как попало, цементные ящики раскрыты, а ведь дождь шел! Порядок навести не можешь. Не умеешь или не желаешь?

Ничего не скажешь, умел руководитель задеть человека за живое, ударить по самолюбию. Лыков ни оправдываться, ни убеждать, что все будет сделано, не стал. Понимал: не много стоили бы его слова. И не обиделся на резкий тон начальства. Ругал тот за дело.

Неделя понадобилась, чтобы привести все в порядок. Зато все материалы складированы под навесы, мусор вывезен. Как и всегда, в тот день Геннадий Дмитриевич уходил со строительной площадки последним. Он с удовлетворением еще раз оглядел хозяйство и поймал себя на том, что гордится сделанным. Настроение, несмотря на все передряги дня, было праздничным.

По складу характера Лыков, в общем-то,— человек дисциплинированный. На любом объекте, где приходилось работать, всегда наводил порядок. В этот раз просто не успел. Такова прорабская участь — сегодня ты на одной площадке, а завтра начальство из каких-то производственных соображений внезапно переводит тебя на другую. Предшественник порой оставит такое «наследство», что сам черт ногу сломит. Так было и на этот раз.

Жизнь для Г. Д. Лыкова, как и для большинства, чье детство пришлось на военные годы, складывалась сурово. Отца, Дмитрия Маркеловича, кадрового партийного работника, члена

КПСС с 1920 г., посылали обычно в такие районы страны, где было всего труднее. Тяготы и лишения, связанные с переездами и обживанием на новом месте, делили с ним жена Евдокия Семеновна и трое детей. Геннадий из них — самый младший. Дмитрий Маркелович и Евдокия Семеновна с малолетства приучали детей к труду, строгому порядку, выдержке, принципиальности. В семье существовало незыблемое правило: если дал слово, сделай все для того, чтобы сдержать его.

Учился Геннадий хорошо, хотя и нелегко давалась учеба. Едва привыкнешь к школе, преподавателям, ребячьему коллективу, обретешь друзей, как вновь — переезд. И все начинается снова. Семь классов закончил в школе № 10 г. Новосибирска. Сразу же поступил в монтажный техникум. Родители возражать не стали. Знали: младший — с характером. Если принял решение, не отступит. Правда, Евдокия Семеновна втайне считала, что Геннадий мог бы поступить и в вуз. Но муж, словно угадав ее мысли, успокоил:

— Придет время, и в институт пойдет. А то, что спешит скорее встать на ноги, неплохо. Будет специальность, значит, будет и крепкое место в жизни.

Учился в техникуме Геннадий увлеченно, все более утверждаясь в мысли, что профессию выбрал стоящую. С каждым курсом росло нетерпение, жгучее желание поскорей обрести самостоятельность, испытать свои силы на стройке.

Хорошо защитил диплом, получил назначение — мастером на строительство завода.

50-е годы — начало интенсивного строительства Дзержинского района города Новосибирска. Возводились целые кварталы жилых зданий, объекты промышленности и соцкультбыта. Молодому строителю было где приложить свои силы и знания. Геннадий Дмитриевич быстро освоил обязанности мастера, стал вскоре одним из лучших специалистов строительно-монтажного управления. Он активно участвовал в общественной жизни, несколько лет избирали его членом комитета ВЛКСМ строительства, а позднее — членом парткома.

На любом производстве, а на строительстве в особенности, необходима крепкая трудовая дисциплина. Это молодой мастер уяснил для себя в первые же месяцы работы. Не раз убеждался на опыте: нет дисциплины — нет и надлежащего порядка. Как следствие — срыв плана, качество работ низкое, а главное — интерес у людей к делу пропадает.

Инициативных, грамотных специалистов распознают быстро. Лыков в строительно-монтажном управлении зарекомендовал себя с самой лучшей стороны. И не только как умелый организатор, обладающий способностью сплачивать людей, концентрировать их усилия, но и как человек волевой, не теряющийся в самых сложных ситуациях, умеющий диалектически мыслить. Немало технических новинок, передовых приемов труда внедрил он на своем участке. Пришлось убеждать, доказывать скептикам преимущества прогрессивных методов труда. Но не отступал, если твердо верил в свою правоту.

В 1959 г. Геннадия Дмитриевича назначили старшим прорабом, а спустя несколько месяцев — главным инженером участка. Прав был Дмитрий Маркелович, когда говорил, что придет время и будет его младший учиться в вузе. Успешно закончил Геннадий Дмитриевич Новосибирский инженерно-строительный институт. В 1960 г. он уже — главный инженер строительно-монтажного управления, а еще через четыре года — начальник.

60-е годы особенно памятны Геннадию Дмитриевичу. Много прекрасных зданий, украсивших город на Оби, построено в этот период коллективом, который он возглавлял. Это Дом политического просвещения, здание партийного архива обкома КПСС, Государственная публичная научно-техническая библиотека СО АН СССР, комплекс зданий областной больницы, кинотеатр им. Маяковского, дворец спорта «Сибирь», плавательный бассейн «Нептун»... Большая часть из них удостоена Почетных дипломов Министерства строительства СССР.

Позже Геннадия Дмитриевича назначили главным диспетчером, а затем — заместителем начальника «Сибакадемстроя». «Работать под руководством известного в стране строителя Героя

Социалистического Труда Николая Маркеловича Иванова,— вспоминает он,— было одновременно и легко, и трудно. Легко потому, что начальник стройки не сковывал инициативу, напротив, всячески поощрял смелые начинания, если видел их перспективность. А в этом он умел разбираться быстро и безошибочно. Нелегко с Ивановым было потому, что он нетерпимо относился к виновникам срыва сроков сдачи объектов. Редкая причина могла служить ему оправданием». Лыков же за все годы работы с Николаем Маркеловичем только несколько раз разошелся во мнении. Иванов ценил его организаторские способности, умение находить верное решение в сложных производственных ситуациях, а главное — за новаторство.

В 1974 г. не стало Николая Маркеловича Иванова. Начальником стройки назначили Лыкова. Выросла ответственность за принятые решения, сотни проблем внесла новая должность в повестку каждого рабочего дня. Несомненно, у Геннадия Дмитриевича уже появился опыт руководителя, но масштабы производства, многообразие его служб не шли ни в какое сравнение с тем, чем приходилось ему заниматься раньше. О Лыкове сложилось в «Сибакадемстрое» мнение как о специалисте творческого склада, талантливом организаторе производства. Свидетельством тому была и высшая награда Родины — орден Ленина, которого Геннадия Дмитриевича удостоили за трудовые успехи в восьмой пятилетке.

С чего же начал новый руководитель одного из крупнейших строительных предприятий страны? Прежде всего — с творческого подхода к делу, творческого союза с учеными СО АН СССР. Идею эту начальник стройки вынашивал долго, мысленно прикидывал, насколько перспективным окажется это сотрудничество, каковы будут его основные направления. Во многом помог осуществить задуманное академик Гурий Иванович Марчук, возглавлявший в то время Сибирское отделение Академии наук СССР. Он назвал несколько институтов, научные разработки которых могли быть успешно применены в строительстве. Впоследствии был заключен договор строителей и ученых. Плодотворная сов-

местная работа значительно способствовала научно-техническому прогрессу.

А начальник строительства вынашивал уже новые идеи. Создать, к примеру, конструкторскую группу, необходимость в которой ощущалась заметно. Пришла пора серьезно подумать о группе внедрения...

В стиле и характере работы Геннадия Дмитриевича много дерзновенного, смелого. Качества эти дополнены умением анализировать сложившуюся на стройке обстановку.

Среди руководителей немало таких, которые, столкнувшись с проблемой, ищут в своей памяти сходную ситуацию и принимают решение по аналогии. Так рождается стандартное решение. Оно помогает преодолеть трудности. Случается, идет по этому пути и Лыков. Но он понимает, что с помощью стандартной мысли нельзя добиться существенных перемен, поэтому чаще принимает решение с большой перспективой на будущее.

Его рабочий день насыщен до предела. На строгом учете каждая минута. «Человека характеризует то, насколько ответственно относится он к порученному ему делу»,— не раз подчеркивал Геннадий Дмитриевич.

Соратники по труду у начальника строительства — люди высокого рабочего долга, прошедшие в «Сибакадемстрое» путь от мастеров и прорабов до руководителей крупного масштаба.

Чем лучше дела на производстве, тем беспокойней начальник стройки. Он прекрасно понимает: теперь труднее держаться достигнутых рубежей, двигаться вперед. За многие годы работы хорошо понял, какой это страшный враг — благодушие.

Рабочая неделя у Геннадия Дмитриевича начинается с селектора. К рабочему столу его стекается информация со всех служб управления. Самое трудное это время, когда на ходу, можно сказать, слагается представление о состоянии дел на многочисленных площадках, индустриальной базе стройки, в других службах, принимается масса неотложных решений. Ни одно совещание по селекторной связи не проходит без того, чтобы Лыков лишний раз не напомнил руководителям о порядке, согласованности в

деятельности многочисленных звеньев управления, о государственной дисциплине, в том числе своевременном и точном выполнении принятых решений.

Как-то задали ему традиционный вопрос: «Не жалеете ли об избранном пути?» Геннадий Дмитриевич ответил: «Безусловно, нет. Не знаю профессии увлекательней, чем профессия созидателя».

Он всегда в деле. И порой кажется, что для личного и времени-то не хватает. Работа окрыляет его. «Мне бывает досадно и больно за людей, которым не довелось полюбить свою работу,— говорит Геннадий Дмитриевич,— которым непонятна радость свершения. Они всю жизнь не занимались ничем серьезно».

Лыкова можно поставить в ряды тех людей, которые дали что-то значительное другим. Сам же он считает, что главное еще не сделано, оно — впереди. Партия и правительство высоко оценили его заслуги. Кроме ордена Ленина Геннадию Дмитриевичу вручены ордена Трудового Красного Знамени, Октябрьской революции, он — дважды лауреат премии Совета Министров СССР. Коммунист Г. М. Лыков главным своим призванием считает верное служение Родине, советскому народу.

Сибирский характер

...Баровая машина ушла. На прощание механизатор в замасленном ватнике, глубоко надвинутой на лоб ушанке крикнул:

— Все, Миша. Постарался, как видишь, на совесть, ковыряй помаленьку.

Михаил Григорьевич Семин, словно вымеряя расстояние, широким шагом обошел участок, где предстояло рыть котлован. Расчищенная от снега земля была густо испещрена глубокими бороздами. Да, этого парня с баровой не упрекнешь. Только вот ковшом скрести после него — пустая трата времени.

Подошел напарник, Юрий Егорович Семин — однофамилец старшего машиниста. Словно читая его мысли, произнес:

— Клин-бабой добивать придется, иначе провозимся.

Юрий Егорович стал машинистом экскаватора значительно раньше Михаила Григорьевича. Участник войны, он, после увольнения в запас, вернулся в родные сибирские края. Строил Новосибирскую ГЭС, Академгородок. Позже судьба свела его с Михаилом. Стали работать в одном экипаже.

...Стальной снаряд, устремляясь вниз, гулко ухал, впиваясь в мерзлую землю. Часа через два произвели переналадку, закрепили ковш. Лязгнув, он легко вошел ножами в разрыхленный грунт. Один за другим отъезжали самосвалы, груженные доверху дымящейся на морозе землей. Работа спорилась, но Михаила Григорьевича одолевали невеселые мысли. «Вечная эта история с подготовкой фронта работ. Перегонишь на участок технику, бытовку, а приступить к работе нельзя. Без клин-бабы не обойдешься, а она так раздергает машину, что раньше времени на ремонт надо будет ставить. Взрывников не догадались подослать. Начальство говорит, что ворчу. А как тут промолчишь?»

Веселый, общительный, Михаил Григорьевич Семин словно преображается, когда садится за рычаги своего видавшего виды старенького Э-652. Сосредоточенным становится широкое обветренное лицо с неизменным коричневым загаром. Богатырского сложения, он заполняет собой всю кабину. Движения его рассчитаны, выверены. Ковш кладет в самом выгодном положении. Экскаватор ставит на рабочую позицию в зависимости от профиля котлована. Сначала выбирает грунт с боков траншеи. Потом много легче разрабатывать ставшую выпуклой середину. В арсенале старшего машиниста много различных приемов. Каждый он стремится использовать как можно эффективней.

Г. М. Семин привык бережно относиться к рабочему времени. Средняя выработка у экипажа Семина — 500—550 куб. м грунта за смену. Это почти полторы нормы. Следовательно, каждый час вынужденного простоя — 65 кубов невыбранной земли. За год получается многовато.

Раньше для ремонта отправляли машину в бокс. Позднее стали восстанавливать на месте. Экономили на этом два-три дня.

Сократили также время на техническом осмотре. Полагается двое суток, успевают за день...

Кому-кому, а механизаторам хорошо известно, что труд экскаваторщика не только привлекателен романтикой. Здесь и сила нужна, и выносливость, и волевые качества.

...Это произошло в один из январских дней 1978 г., когда термометр показывал минус сорок. Вышел из строя ходовой вал. Можно было, конечно, вызвать ремонтников, отправить машину в бокс. Но Семины знали, что это выбьет их из графика на три-четыре дня. Нарушится ритм и у бетонщиков, каменщиков, прокладчиков теплотрассы. Этого они не могли допустить. Решили отремонтировать экскаватор на месте. Сил потратили немало, на морозе не очень приятно работалось. Долбили превратившуюся в камень землю. Отогревали руки над костром и снова — за работу. Пальцы прилипали к металлу, когда снимали валы. Лютая стужа пробирала до костей. Не просто поставить на место более чем стокилограммовый вал. Подкладывали ваги, напрягаясь, давили на них что есть силы. И победили. Зато почти за сутки управились с ремонтом...

Когда на торжественном собрании управления «Сибакадемстрой» вручали Михаилу Григорьевичу Семину орден Трудового Красного Знамени, он понимал, что в его трудовых достижениях есть заслуга и напарника — Юрия Егоровича. Да и всех, кто вел его в жизни, помогал определиться в профессии.

Отец его, колхозный конюх, часто спрашивал: «Кем, Михаил, стать собираешься?» В ответ слышал: «Авиатором». И действительно, пошел учиться в аэроклуб, стал инструктором парашютного спорта. Основную же профессию выбрал — тракториста. И после армии остался механизатором. В «Сибакадемстрой» пришел в 1964 г., попросился на экскаватор.

Из наставников запомнился Ефим Тарасович Новгородцев. Классный машинист, преданный своей профессии. Глядя на уволенного в запас моряка, на котором, казалось, трещит по швам флотский бушлат, говорил: «На экскаваторе, парень, сила, конеч-

но, нужна, но не менее — сноровка и знания». А прошло немногим больше месяца — Новгородцев убедился, что и этого у ученика хватает. Характеризуя Семина, неизменно добавлял: «Любит машину, а это в нашем деле — главное».

В начале десятой пятилетки Семины вызвали на соревнование передовой экипаж старшего машиниста А. А. Дукарта из Ангарского управления строительства. Первенства в течение всех пяти лет не уступили ни разу.

За многолетний творческий, самоотверженный труд Михаилу Григорьевичу Семину была присуждена Государственная премия СССР.

Накануне 110-летия со дня рождения В. И. Ленина по всем подразделениям «Сибакадемстроя» разнесся призыв передового механизатора встать на юбилейную ударную вахту. Никогда, пожалуй, не трудился с таким душевным подъемом экипаж М. Г. Семина. Он досрочно, 1 октября, выполнил план 1980 г., добившись рекордной выработки — 328 тыс. куб. м грунта.

И это несмотря на то, что тридцать дней Михаил Григорьевич не садился за рычаги экскаватора. А случилось вот что...

Летом, когда своя машина стояла на ремонте, пришлось им несколько дней поработать на экскаваторе другой марки. Место, где шли работы, болотистое, вязкое. Как-то во время смены надо было сменить трос. Снимая его, Михаил Григорьевич с силой рванул на себя. Трос легко подался, от неожиданности экскаваторщик резко развернулся. Но ноги прочно увязли. Острая боль пронзила позвоночник. Семин потерял сознание...

Очнувшись, увидел участливое лицо склонившегося над ним напарника.

— Ну как? — спросил Юрий Егорович.— Ребята за машиной пошли, сейчас отвезем тебя.

— Не надо.

Михаил Григорьевич поднялся, пошел к экскаватору. Через час поставили новый трос. За рычаги сел Юрий Егорович. А старшего машиниста увезли в больницу. Рентген показал: сдвиг поз-

вонка. Врач, узнав, что его пациент после травмы продолжал работать, сказал:

— Невероятно. Какой силой воли надо обладать, ведь боль-то адская! Подлинно сибирский характер!

Вот и отлежал в больнице М. Г. Семин целый месяц. Соскучился по работе.

Накануне XXVI съезда КПСС строители обсуждали проект основных направлений развития народного хозяйства на пятилетку. Единодушно одобрили задачи, поставленные в программном документе. Высказал свое мнение и Семин: «Правильно сказано в проекте: техническое перевооружение необходимо проводить быстрыми темпами. Это наиболее верный путь к повышению производительности труда. Нам в Сибири нужны машины, не боящиеся холода».

И вот — областная партийная конференция. Громкими аплодисментами приветствовали участники посланцев областной организации коммунистов на XXVI съезд КПСС. Среди них был назван и старший машинист экскаватора Михаил Григорьевич Семин.

По долгу и призванию

...Ему часто приходится проходить по улицам Академгородка, любоваться новыми жилыми массивами, прекрасной парковой зоной, облагороженной декоративными кустарниковыми растениями, разлапистыми, отливающими густой синевой елями, стройной порослью кедрача. Молод, очень молод городок Сибирского отделения Академии наук СССР. Но то, что сделано, построено здесь за 25 лет, всякий раз вызывает в нем чувство восхищения и гордости.

В памяти отчетливо запечатлелись события, связанные с началом большой стройки. 1958 г. На станцию «Сеятель» то и дело прибывают поезда с рабочими-строителями из Томска, Красноярска, Ангарска, Кемерова, а также из западных районов страны. Недалеко от места, где в настоящее время находится Дом куль-

туры «Юность», у небольшого озерка белели палатки — временное жилье приехавших на стройку людей.

Хорошо помнит летний воскресный день. Когда он, Борис Кочетов, секретарь комитета комсомола городской строительной организации, приехал с работниками районного комитета ВЛКСМ в палаточный городок. Предстояло принять в комсомол большую группу молодежи. Затем выступили участники художественной самодеятельности, танцевали под духовой оркестр, бродили большой компанией по лесу, проселку, который змеился между вековых сосен. Кто-то стал объяснять, что здесь будет проложен один из главных проспектов Академгородка, вдохновенно рассказывал о том, каким он будет — первый научный центр Сибири.

В последующие дни Б. С. Кочетов находился под впечатлением встречи с молодыми строителями. Захотелось влиться в их ряды. Но понимал: в строительно-монтажном управлении, где работал механиком, вершились дела не менее крупного масштаба. Его коллектив возводил промышленные объекты, жилые массивы в Дзержинском районе города. Дел здесь своих было не меньше, чем там, в живописном лесу у станции «Сеятель».

Много позднее, когда городская стройплощадка была соединена с управлением «Сибакадемстрой», Кочетов стал непосредственным участником строительства научного центра. Каждый день партийного работника (в то время он работал секретарем партийной организации одного из подразделений стройки) был заполнен до предела. Борис Сергеевич организовывал школы политической и экономической учебы, прекрасно понимая, что успех в этом деле всецело зависит от теоретического и методического уровня пропагандистских кадров. Приходилось поэтому заниматься организацией школ пропагандистского мастерства. По существу, это были первые его шаги в большой, чрезвычайно сложной и многогранной работе партийного руководителя.

На одном из партийных собраний зашел разговор о сути соревнования. И тут выяснилось, что некоторые коммунисты имеют об этом несколько однобокое понятие. Цель соревнования, считали они,— повышение производительности труда, качества выпол-

няемых работ. Одним словом, сделал больше соперника,— победил. Забывали при этом о главном — его действенности. Борис Сергеевич выступил тогда, стараясь разъяснить людям, в чем их ошибка.

— Суть соревнования — трудовое соперничество,— сказал он.— Но не надо забывать о ленинских принципах — гласности, сравнимости результатов, возможности практического повторения опыта. Ведь только при осуществлении этих принципов можно добиться высокой действенности соревнования.

Говорил аргументированно и почувствовал, что убедил коммунистов.

...А стройка разворачивалась. Выросли новые корпуса научно-исследовательских институтов, появились торговый центр, Дом ученых, десятки жилых домов. Секретарь всегда в коллективе. Много времени по-прежнему уделял учебе. И своей в том числе.

Партийные дела, занятия на вечернем отделении Новосибирского института инженеров железнодорожного транспорта... Уставал, конечно. Но не позволял себе расслабиться, проявлял завидную настойчивость, силу воли. В 1966 г. Кочетов успешно защитил диплом. Его назначили главным механиком управления энергоснабжения, а затем начальником участка. Вскоре Бориса Сергеевича выбрали в партийный комитет стройки.

Однажды его пригласили в горком партии. Второй секретарь горкома Сергей Васильевич Гибин, крепко пожимая Кочетову руку, сказал:

— Мы посоветовались и решили предложить твою кандидатуру инструктором горкома в отдел строительства.

Всего год был инструктором, а школу партийной работы прошел большую. Стал четче представлять масштабность идейно-воспитательных задач, стоящих перед партийными организациями. Замечал, что работа в этом направлении кое-где слабо увязывается с производственными делами, формированием у людей коммунистической нравственности, высоких духовных качеств. Не всегда учитываются социальные, профессиональные и возрастные особенности людей.

Опыт инструкторской работы Борису Сергеевичу пригодился в дальнейшем. В 1968 г. его избрали заместителем секретаря парткома стройки. У секретаря партийной организации «Сибакадемстроя» Л. И. Юденича появился хороший помощник.

Борис Сергеевич и здесь занялся организацией политической и экономической учебы в подразделениях стройки. Он хорошо понимал, что важны не только цифры «охвата». Более важна реальная отдача от учебного процесса, его идейно-теоретический уровень, связь учебы с жизнью, с задачами, которые решает коллектив. На партийных собраниях он не раз подчеркивал: важно все то, что превращает полученные знания в убеждения, в практические дела.

С 1973 г. Борис Сергеевич Кочетов — секретарь партийного комитета управления «Сибакадемстрой». Он ведет большую работу по коммунистическому воспитанию людей, стремится, чтобы партийные организации предприятий управления согласованней действовали на местах, добивались во всем единства слова и дела, делали общим достоянием передовой опыт, оправдавшие себя формы и методы партийного руководства.

Родина высоко оценила труд Кочетова. Он награжден двумя орденами «Знак Почета». Все свои силы, знания, опыт направляет он на то, чтобы добиться новых успехов в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании коллектива стройки, в выполнении исторических решений XXVI съезда КПСС.

Свой след на земле

...Зимой на бревенчатые, увитые деревянным кружевом дома старинного сибирского города наваливались пышные сугробы, из которых поднимались в небо многочисленные, похожие на стволы сказочных деревьев, дымы. Заканчивались занятия в школах, ребятня шумными стайками спешила на сооруженную у самой Томи высокую ледяную горку. Со скоростью, захватывающей дух, скатывались с нее на санках, дощечках, обледенелых кусках фанеры мальчишки.

— Абрам, пойдем на горку,— звали одноклассники товарища, худощавого высокого подростка.

— Сегодня не могу, обещал отцу помочь,— отвечал тот и, поправив старенький ранец за плечами, шел домой.

Съедал приготовленный матерью обед и, переодевшись, бежал к дому, где отец, один из лучших в Томске мастеров по кладке печей, выполнял очередной заказ.

Работой Вексмана-старшего можно было любоваться бесконечно. Он мог сложить любую печь. И всякий раз создавал подлинное произведение искусства. Художник в душе, каменщик высокого класса, он просто не мог работать иначе. Именно это уважение к труду сумел передать сыну. Через долгие годы жизни с благодарностью пронес отцовскую науку Абрам Моисеевич Вексман.

Вступительные экзамены в старейший вуз Томска — технологический институт — он сдал блестяще. Но продолжать учебу пришлось в Новосибирском инженерно-строительном институте.

В 1934 г. студенты всех факультетов после занятий работали на строительных площадках, помогали возводить новые корпуса собственного вуза. Работали каменщиками, бетонщиками, штукатурами. Но тут возникла проблема. Не было среди них специалиста по кладке печей. Да и во всем городе хорошего печника не вдруг сыщешь — в то время Новосибирск был сплошной стройкой. Вот уже почти готова к сдаче студенческая столовая, а печи в ней нет. Выручил четверокурсник Абрам Вексман. Подошел к прорабу и сказал:

— Я сделаю печи.

— Да ведь работа-то сложная,— предупредил прораб.— Вдруг напорешь. Отвечать мне.

— Не беспокойтесь, справлюсь.

Выбрал Абрам себе подручных из группы, сам спроектировал печь. И получилась она на славу. После этого ему уже смелее доверяли кладку печей.

Автор многих проектов уникальных зданий, украсивших город на Оби, доктор архитектуры профессор Андрей Дмитриевич Кряч-

— Абрам, пойдем на горку,— звали одноклассники товарища, худощавого высокого подростка.

— Сегодня не могу, обещал отцу помочь,— отвечал тот и, поправив старенький ранец за плечами, шел домой.

Съедал приготовленный матерью обед и, переодевшись, бежал к дому, где отец, один из лучших в Томске мастеров по кладке печей, выполнял очередной заказ.

Работой Векслера-старшего можно было любоваться бесконечно. Он мог сложить любую печь. И всякий раз создавал подлинное произведение искусства. Художник в душе, каменщик высокого класса, он просто не мог работать иначе. Именно это уважение к труду сумел передать сыну. Через долгие годы жизни с благодарностью пронес отцовскую науку Абрам Моисеевич Векслер.

Вступительные экзамены в старейший вуз Томска — технологический институт — он сдал блестяще. Но продолжать учебу пришлось в Новосибирском инженерно-строительном институте.

В 1934 г. студенты всех факультетов после занятий работали на строительных площадках, помогали возводить новые корпуса собственного вуза. Работали каменщиками, бетонщиками, штукатурами. Но тут возникла проблема. Не было среди них специалиста по кладке печей. Да и во всем городе хорошего печника не вдруг сыщешь — в то время Новосибирск был сплошной стройкой. Вот уже почти готова к сдаче студенческая столовая, а печи в ней нет. Выручил четверокурсник Абрам Векслер. Подошел к прорабу и сказал:

— Я сделаю печи.

— Да ведь работа-то сложная,— предупредил прораб.— Вдруг напорешь. Отвечать мне.

— Не беспокойтесь, справлюсь.

Выбрал Абрам себе подручных из группы, сам спроектировал печь. И получилась она на славу. После этого ему уже смелее доверяли кладку печей.

Автор многих проектов уникальных зданий, украсивших город на Оби, доктор архитектуры профессор Андрей Дмитриевич Кряч-

ков, преподававший в институте, среди особенно одаренных студентов не раз называл имя Абрама Векслана.

В 1935 г. после окончания института Векслан получил направление на крупную в то время стройку Новосибирска — «Сибсельмаш». Начал трудовую биографию прорабом. Вскоре был назначен заместителем начальника проектного отдела, через три года — начальником технического отдела, а еще через два — главным инженером завода железобетонных конструкций.

Удивительные это были годы — трудные, героические. Новосибирск рос быстрыми темпами. Но строителям не хватало многого и, в первую очередь, таких материалов и конструкций, которые могли бы отвечать требованиям гигантской стройки, передовых методов работы.

Положение дел волновало Абрама Моисеевича, занимавшегося вопросами технологии и проектирования цехов строящегося завода. Под руководством известного в городе строителя И. Т. Кудряшова он принимал участие в научных исследованиях по освоению и внедрению в строительство автоклавных, армопенобетонных плит для покрытий промышленных объектов. Было положено начало применению прогрессивных материалов, развитию производства ячеистых бетонов для изготовления плит перекрытия, крупных стеновых блоков, панелей из газобетона, применяемых в строительстве промышленных и жилых зданий, объектов соцкультбыта.

Армопенобетонные конструкции, впервые примененные на стройках Новосибирска, выдержали испытания, доказали свою перспективность. Тринадцать лет спустя одну из таких плит сняли с перекрытия и подвергли всесторонним исследованиям, которые показали, что плита не подверглась за этот период каким-либо структурным изменениям, коррозии, обладает необходимой прочностью.

Творческая работа увлекла Абрама Моисеевича. Под его техническим руководством в конце тридцатых годов разрабатывается, а затем осваивается технология изготовления специальных железобетонных конструкций методом вибропрессования. При его

активном участии разработан и внедрен передовой в то время поточно-конвейерный метод кирпичной кладки.

Грянула Великая Отечественная. В Новосибирске размещались эвакуированные из западных районов страны заводы. Самоотверженно трудились, ковали победу над врагом строители города. Перед ними была поставлена наиважнейшая задача — обеспечить дешевыми и высокоэффективными материалами и конструкциями строительные площадки промышленных предприятий. Абрам Моисеевич был тогда в числе авторов ценных научно-технических разработок, участвовал во внедрении проектов организации работ на строительстве промышленных объектов и жилых массивов, продолжал совершенствовать прогрессивные конструкции из железобетона.

Первый в городе крупноблочный жилой дом из шлакобетона, водонапорная башня в Кировском районе, ставшая впоследствии своеобразным историческим памятником, напоминающим о начале строительства крупнейшего индустриального района Новосибирска,— все это детища талантливого инженера.

В 1942 г. за большой трудовой вклад в создание промышленных объектов Абраму Моисеевичу Векслану была вручена медаль «За трудовую доблесть». «Эта награда особенно дорога мне, как память о трудных днях лихой военной годины,— вспоминает Абрам Моисеевич,— о беспримерном трудовом героизме людей, которые в кратчайший срок выполняли такой объем работы, какой в мирное время считался бы абсолютной утопией».

Мало кто из новосибирцев знает об аварии на ТЭЦ, случившейся однажды в далекие военные годы. Рухнуло ветхое строение одного из производственных корпусов. В жилой район, на промышленные предприятия прекратилась подача электроэнергии. Положение создалось критическое. Выход должны были найти строители. В составе комиссии, принимавшей ответственное решение, находился и Абрам Моисеевич. Оперативно найденное решение, самоотверженный труд рабочих и инженеров увенчались успехом. Город в рекордно короткий срок получил электроэнергию.

В 1944 г. Вексмана приняли в ряды Коммунистической партии. Назначили главным инженером треста «Севкавказтяжстрой», переименованного впоследствии в «Новосибирскпромстрой», а затем — в строительно-монтажный трест № 43. Десять лет проработал он в этой должности. Это были годы стремительного роста и развития индустриальной «Кировки». Под техническим руководством главного инженера треста осуществлялось строительство заводов-гигантов «Тяжстанкогидропресс», «Сибэлектротяжмаш», продольно-строгальных станков, поднимались корпуса оловокомбината, закладывалась мощная база строительной индустрии — бетонный завод производительностью 300 тыс. куб. м бетона в год, цеха сборочного и ячеистого железобетона, другие объекты. Быстрыми темпами строились также жилые комплексы.

В конце войны и в первые послевоенные годы остро ощущался недостаток в строительных материалах, поскольку объем работ на возводимых объектах все возрастал. Творческая группа, в которую входил и Абрам Моисеевич, разработала новую технологию производства цемента, основным компонентом которого являлся шлак котельных. Производство этого, так называемого тэц-цемента было освоено впервые на ТЭЦ-2, он сослужил добрую службу в те годы.

Освоение и производство предварительно напряженных железобетонных конструкций явилось принципиально новым этапом в строительной практике, во многом способствовало ее прогрессу. В разработке и внедрении этого новшества активное участие также принимал А. М. Вексман.

Долгие годы совместной работы связывали Абрама Моисеевича Вексмана и талантливого инженера-строителя Владимира Николаевича Твардовского. Случалось, не раз засиживались они вдвоем на производстве. Сколько смелых, дерзновенных идей рождалось тогда!

Цемент — хлеб строительной индустрии. Его нехватка ощущалась постоянно. Как сократить расход этого материала без ущерба для строек? Над этим вопросом изрядно пришлось поломать им голову. Вместе с инженером К. А. Соколовой разработали

технологию изготовления на заводах железобетонных изделий автоклавных, силикатных, армосиликатных и армопеносиликатных конструкций. Это позволило сократить расход цемента от 30 до 60 проц. на куб. м изделия. По их разработкам предприятия стройиндустрии освоили выпуск силикатных облицовочных архитектурных деталей: декоративных плит и плиток.

С 1954 г. А. М. Вексман работал в «Главзапсибстрое» в должности главного инженера. Многое успел за три года в разработке и строительстве баз индустрии в городах Сибири — Новосибирске, Омске, Красноярске, Кемерове и других. Именно в эти годы он был удостоен высокой государственной награды — ордена Трудового Красного Знамени.

...Летним утром 1957 г. в кабинете главного инженера раздался телефонный звонок. Звонили из обкома КПСС. Абраму Моисеевичу сообщили, что он включен в состав бригады, в которую входили работники Госстроя СССР и Новосибирского областного комитета партии и которая должна была создать крупную районную базу строительной индустрии для снабжения возводимых объектов научного центра Сибири.

Работа полностью захватила Вексмана. В кратчайшие сроки предстояло решить десятки технических и организационных вопросов. Одна за другой разворачивались строительные площадки. На них появлялись временные складские помещения, растворные узлы, бетонный завод для дорожного строительства, цехи для нужд субподрядных организаций, здания главного управления строительно-монтажных управлений, социально-бытового назначения.

А. М. Вексману, возглавлявшему большой коллектив инженерно-технических работников, приходилось также координировать работу различных кафедр институтов, участвующих в разработке комплексного проекта организации строительства города науки.

В мае 1959 г. Абрам Моисеевич приступил к обязанностям главного инженера управления «Сибакадемстрой». На обширной площадке строящегося Академгородка все рос фронт работ. Тя-

нулись вверх корпуса институтов, среди вершин вековых сосен тут и там виднелись стрелы башенных кранов, громыхали ковши экскаваторов, роющих траншеи для подземных коммуникаций... Вексману в течение рабочего дня приходилось бывать не на одном объекте, смотреть, как выполняется тот или иной цикл работ, внедряется новая технология, техника, инструмент.

В свое время с инженерами Виктором Викторовичем Пушкаревым и Владимиром Николаевичем Твардовским он разработал метод непрерывно действующих поточных линий, получивший широкое распространение при застройке Кировского жилого массива Новосибирска. Как наиболее перспективный, метод положен в основу строительства микрорайонов Академгородка, что дало возможность значительно сократить сроки строительства, повысить производительность труда, коэффициент использования техники.

Главный инженер стройки во всех своих смелых начинаниях опирался на поддержку начальников строительно-монтажных управлений. Среди них можно в первую очередь назвать Геннадия Дмитриевича Лыкова, Виктора Ивановича Абраменко, Степана Демьяновича Малахова, Иосифа Петровича Зеленского. Многому научился Абрам Моисеевич у замечательного строителя Сергея Калистратовича Полухина. «У него я прошел хорошую производственную школу»,— не раз подчеркивал главный инженер «Сибакадемстроя». Долгие годы работал Вексман с талантливыми архитекторами Александром Сергеевичем Михайловым и Иосифом Брониславовичем Орловым. Большая дружба связывала его с начальником стройки Николаем Маркеловичем Ивановым, который ценил в главном инженере инициативность, умение принимать грамотное инженерное решение в самых сложных ситуациях.

Родина высоко оценила трудовую деятельность Абрама Моисеевича Вексмана. За участие в создании Сибирского научного центра он награжден орденом Ленина. В 1971 г. ему вручили второй орден Трудового Красного Знамени. Кандидат технических наук Абрам Моисеевич Вексман — лауреат премии Совета Министров СССР.

Пришло время уйти на заслуженный отдых, но Абрам Моисеевич не мыслит себя вне любимого дела, хлопотливых будней строителя. По сей день продолжает он работать в «Сибакадемстрое». Его большой практический опыт, знания помогают решать коллективу стройки сложные производственные задачи.

Простая биография

Свой первый рабочий день Даниил Савельевич Поваренкин запомнил на всю жизнь и первого мастера Федора Власенко — тоже. Высокий, плечистый, с густыми отвислыми усами, тот, потерянно опустив руки, разглядывал группу мальчишек, робко топтавшихся у входа в мастерскую.

— Яки ж то работники — дети,— говорил он, сокрушенно покачивая головой.— А кому ж работать? Работать некому.

Потом скомандовал:

— Айда за мной, хлопцы.

А у ребят от радости, что не отказали, приняли на работу — улыбки на лицах, да и в глазах — гордость. Еще бы! Ведь они будут участвовать в строительстве самого большого здания в Новосибирске — оперного театра. Было это в 1941 году.

— Кто из вас сын Поваренкина? — спросил Власенко.

Даня, тогда худенький, светловолосый подросток, вышел вперед.

Мастер дружески похлопал его по плечу.

— Хороший плотник твой отец, здесь многое его руками сделано. Хотел я с ним на фронт,— Власенко безнадежно махнул рукой,— не взяли. Нога у меня после перелома не сгибается.

Так началась трудовая жизнь Дани Поваренкина. Было ему в ту пору двенадцать лет. Мастер Власенко обучал их столярному делу. Приходилось и плотничать. Не все гладко шло у ребят. Случалось, «давал» стопроцентный брак. Тогда мальчишеские глаза виновато смотрели на наставника. А тот рокотал свое неизменное: «Едят тебя мухи с комарами! Как шерхебель дер-

жишь? Ты, хлопче, не одними руками налегай, запаришься. Корпусом дави. Чуешь?»

Власенко ребята уважали. Зря мастер не шумел. Если что — за дело. А так — добрый. Картошки из дома принесет, испечет в железной печке, что стояла в мастерской, всех оделит.

В семью Поваренкиных пришло горе — погиб отец. Крепился Даня. А когда подошел в обеденный перерыв Власенко и, обняв за плечи, прижал к себе, не выдержал — заплакал.

Позже он случайно узнал, что у Власенко погибли на фронте три сына и два зятя. Подивился: до чего волевой человек, не показал перед ними, мальчишками, свое горе.

В День Победы 9 мая 1945 г. оперный театр принял первых зрителей. И среди тех, кто получил почетный пригласительный билет, был и Даниил Поваренкин. А через какое-то время здесь проходила торжественная церемония награждения тружеников тыла. Медали «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны» удостоен был молодой рабочий Поваренкин.

Он считает, что трудовая биография его очень проста: девять лет работал столяром в цехе оперного театра, потом армейская служба, завод и вот уже 20 лет — в «Сибакадемстрое». Теперь его трудовой стаж исчисляется четырьмя десятками лет.

В 1958 г. закончил строительный техникум. Стал на заводе мастером. Трудился на совесть. Но все куда-то тянуло. Ушел на стройку и понял, что выбор сделал правильный. Поначалу трудно было, непривычно. Приходилось в один день решать уйму вопросов, сталкиваться с десятками совершенно разных проблем. И во всех этих сложных производственных отношениях приходилось разбираться ему, прорабу. Где-то застрял по дороге к строящемуся объекту кран, не завезли своевременно раствор, кирпич, плиты, перекрытия, шифер, напутали на заводе железобетонных изделий с заявкой — прораб за все в ответе.

Но главное — люди. Он должен разъяснить им специфику предстоящих работ, технологию, правильно распределить задание, позаботиться об учебе новичков...

В прорабской день-деньской звонит телефон. Все спрашивают,

требуют: «Что получили? Какой материал доставлен? Что конкретно сделано?» Часы и минуты рассчитаны у Поваренкина. Завершает день одним и тем же: составлением заявок на автотранспорт и все необходимые материалы, определяет набор работ, которые необходимо выполнить завтра.

Поваренкин понимает, что без четкого распорядка собственного рабочего дня не будет порядка и на стройплощадке.

Даниил Савельевич главным злом считает равнодушие. Людей, которых не волновали дела стройки, которые просто механически выполняли свои обязанности, не любил. Всегда выдержанный, он однажды все-таки взорвался в споре с мастером:

— Не можешь ты быть строителем. Не работаешь, а словно какую-то повинность отбываешь. Мой тебе совет: не мучай ни себя, ни других.

В Дзержинском районе строили первые девятиэтажки. Прорабом на участок назначили Д. С. Поваренкина. Он понимал — большое доверие оказали. До этого ему приходилось строить только кирпичные здания. Предстояло осваивать новое дело.

Тщательно изучил проектную документацию. Приходил за советами к Леониду Кирилловичу Козлову, заместителю главного инженера СМУ-3. Требовал высокого качества работ. Государственная комиссия приняла дома с оценкой «отлично». Поваренкин в числе других строителей был премирован.

Есть такое выражение — оставить свой след на земле. Поваренкин оставил. Свыше тридцати объектов жилья, соцкультбыта построено им за годы работы в «Сибакадемстрое». Комплекс зданий профессионально-технического училища, дом партийного архива обкома КПСС, четыре детских сада, больничный городок в Дзержинском районе, здание строительного треста, универмаг — все эти объекты получили высокую оценку Государственной комиссии.

О людях, с которыми довелось работать долгие годы, он отзывается очень тепло. С бригадой каменщиков (одной из лучших в управлении), возглавляемой Анатолием Аверьяновичем Андреевым, он неразлучен двадцать лет. Каменщики Фридрих Фридри-

хович Конрад, Виктор Николаевич Скворцов, считает он, «цементируют» коллектив, являются достойным примером молодым. За долгие годы работы в этой бригаде не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. Не ушел с производства, достигнув пенсионного возраста, бывший начальник СМУ-3 Владимир Семенович Антропов. Он продолжает работать в должности инженера по качеству.

Все эти ветераны — люди высокого рабочего долга. Таков и Даниил Савельевич Поваренкин, заслуженный строитель РСФСР, кавалер ордена Трудового Красного Знамени.

Ветеран стройки

Невысокого роста, худощавый, подвижный, его постоянно видят на строительных площадках. Собственно, это его обязанность — бывать здесь. Федор Васильевич Бирюляев — мастер производственного обучения учебного комбината строительного управления «Сибакадемстрой». Цель его посещений строящихся объектов — внедрение передовых методов труда в производство.

Бывает он, пожалуй, даже чаще, и в той бригаде, которую создавал в свое время, с которой прошел пятнадцатилетний трудовой путь. Сейчас в этом коллективе — больше половины молодых. Но по-прежнему отлично трудится «старая гвардия». Встреча с ветеранами стройки всегда радостна для Федора Васильевича. Сколько вместе пережито, сколько славных дел осуществлено! Звеньевой Василий Яковлевич Вшивков, монтажники Василий Семенович Ведров, Николай Иванович Адерков... Каждый из них трудится в бригаде свыше двадцати лет. Не меньший стаж и у кавалера ордена трудовой Славы III степени Эвальда Ивановича Глушкова. Ему передал свою бригаду Бирюляев. И не ошибся.

Бригада, как и прежде, ежегодно выходит победительницей в социалистическом соревновании, сдает жилые дома Государственной комиссии с первого предъявления, с хорошими и отличными оценками.

Бывая в этом коллективе, Федор Васильевич всякий раз рев-

ниво наблюдает за их работой и всегда восхищается мастерством своих товарищей. А то и не выдержит ветеран, поднимется на площадку очередного этажа здания. Привычно подавая знаки крановщику, станет устанавливать стеновую панель на место.

Втайне он завидовал монтажникам, добровольно ни за что бы не оставил эту работу. Но всякий раз на медицинском осмотре он слышал от врачей категорическое: «Нет!» Монтажником, которому приходится работать на морозе, Бирюляев быть уже не мог. Зато при нем остались его знания, опыт. И в отделе кадров сказали: «Твое место, Федор Васильевич, в учебном комбинате. Будешь инструктором передовых приемов труда».

А опыт крупнопанельного домостроения у Бирюляева, действительно, солидный. Свыше восьмидесяти жилых зданий построил он со своей бригадой, не считая нескольких десятков объектов соцкультбыта, Института математики СОАН СССР.

К новой должности Федор Васильевич привыкал трудно. Но человек он деловой, и постепенно освоился, увлекся. Теперь учит молодых, заботится, чтобы все новое, передовое быстро приживалось на стройке. Благодаря его усилиям многие бригады повысили производительность, улучшили качество труда.

Случалось, огорчали его. Сделает замечание бригадиру, а тот ответит, уверенный в своей правоте: «Давно так работаем и никто нам претензий до сих пор не предъявлял. План-то выполняем». Но Бирюляев — человек настойчивый. Обязательно докажет свою правоту, приведет в пример другие коллективы.

Не в характере Федора Васильевича держать все новое, передовое под сукном.

В 1961 году, еще когда он возглавлял бригаду, с группой передовых рабочих «Сибакадемстроя» три месяца учился в Москве на курсах монтажников крупнопанельного домостроения. Когда вернулся в «Сибакадемстрой», первым начал возводить панельные дома. Монтажники сдавали объекты значительно раньше намеченных сроков при отличном качестве. Его коллектив одним из первых подхватил инициативу ленинградских строителей — сдавать объекты с гарантийными паспортами. Ког-

да на стройке стали создавать хозрасчетные бригады, в их число первыми вошли монтажники Бирюляева. Возглавив соревнование за экономию и бережливость, систематически добивались они снижения себестоимости строительства.

За городок науки под Новосибирском большая группа «сибакадемстроевцев» была удостоена высоких наград. Начальник стройки Николай Маркелович Иванов и бригадир комплексной бригады СМУ-1 Федор Васильевич Бирюляев стали Героями Социалистического Труда.

...В учебном комбинате Федора Васильевича застать трудно. Рабочий день у него расписан до минуты. Где-то надо внедрить новый инструмент, предварительно доказав на деле его преимущества; в другой бригаде помочь рационально организовать рабочие места; в третьем коллективе — просто рассказать о том, как наиболее эффективно применить прогрессивные методы труда. Ветеран, как и прежде, в строю, он беззаветно предан своему делу.

Ордена Надежды Докиной

Род Гревцовых — по материнской линии крестьянский. Дед, Иван Алексеевич, прожил 96 лет. Батрачил у кулака, бил колчаковцев, пройдя в рядах легендарной пятой армии от Кулундинской степи и дальше на восток. Потом поднимал колхоз в своей деревне Кундран, мимо которой течет и, змеясь, убегает вдаль речка Каргат. И у сына его, Дмитрия Ивановича, которому теперь уже 73 года, жизнь идет в тесной связи с хлебопашеством. Сейчас в деревне Кундран — совхоз. Четверо внуков деда Гревцова выращивают здесь рекордные по сибирским меркам урожаи. А вот Надежда пошла в строители. Окончила девять классов и уехала в Новосибирск. Здесь поступила в ГПТУ-13. Родным заявила твердо: «Хочу дома строить!»

Профессия у нее солидная — штукатур-маляр-плиточник. И работает в солидной организации — СМУ-11 управления «Сибакадемстрой».

Бригадир штукатуров Галина Матвеевна Каткова встретила

новенькую тепло. Определила ее в лучшее звено. Сама же только головой покачала: уж очень маленькая да хрупкая работница пришла в коллектив. То-то хлопот будет... На памяти у Галины Васильевны немало случаев, когда уходили из бригады здоровые, сильные мужчины. Слишком тяжелой казалась им работа. Но напрасно волновалась она за Надю. Девушка в первые же месяцы доказала, что профессия ей вполне подходит.

«Где ты силы берешь, Надежда?» — удивлялись подруги. После смены она торопилась в вечернюю школу. Так закончила десятый и одиннадцатый классы. Не отрывалась и от общественной жизни коллектива. Комсомольцы строительного участка избрали ее секретарем, чуть позже она стала депутатом городского Совета. Прижилась в коллективе строителей Надежда Докина. Девятую пятилетку завершила досрочно, в канун праздника Великого Октября. Через какое-то время приняли ее в партком.

— Поедешь в Москву награду получать.

Орден «Знак Почета» вручили Надежде Дмитриевне Докиной в министерстве.

В десятой пятилетке довела норму выработки в среднем до 150 процентов. Бригада выполняла отделочные работы только на объектах соцкультбыта. Требования здесь повышенные. А у Докиной, несмотря на ее молодость, появились уже ученики. Отвечать приходилось не только за себя, но и за своих подшефных.

Наставник из Нади получился толковый. Если надо было, оставалась с девчатами и после смены. Ведь поучиться было чему у нее. Даже ветераны стройки не всегда могли быстро и качественно выложить декоративную плитку, оштукатурить или побелить стену. А у Докиной все это получалось ловко.

Радовалась Надя успехам подруг, как своим. Счастливой выглядела, когда вручали знаки «Победитель социалистическо-

---

Комплекс издательства «Советская Сибирь»
(начальник участка Р. А. Шефер, прораб И. Д. Гринберг, начальник отделочного участка В. В. Рогозин, авторский коллектив: Е. В. Алексеев, В. А. Хондошко, В. В. Бондарик).

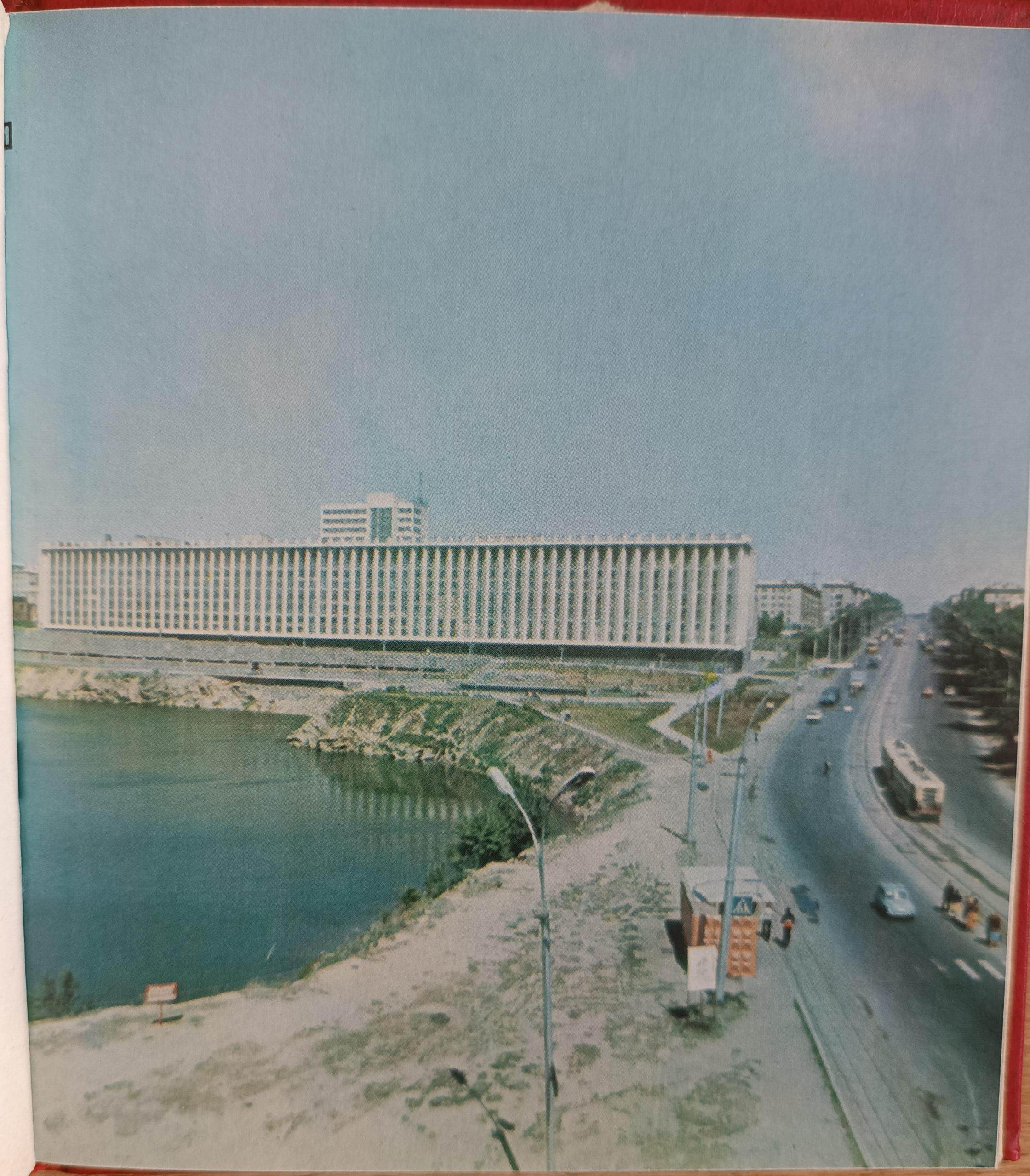
ке толь-
работ-
мяти у
бригады
ась им
в пер-
одходит.
подруги.
закончи-
от об-
ельного
депута-
оителей
очно, в
ия при-

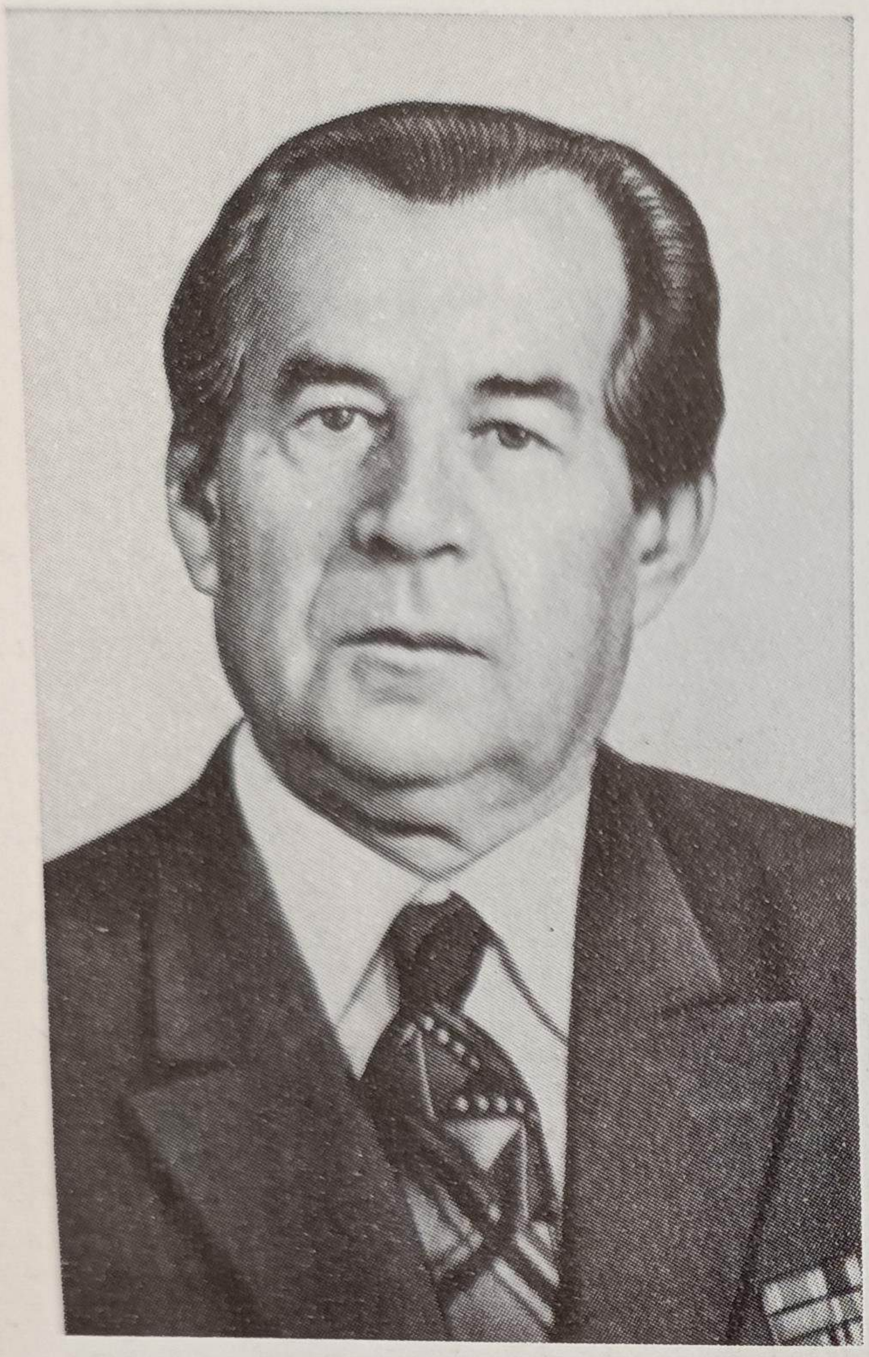
Доки-

нем до
лько на
у До-
. Отве-
шефных.
о было,
было
истро и
ить или

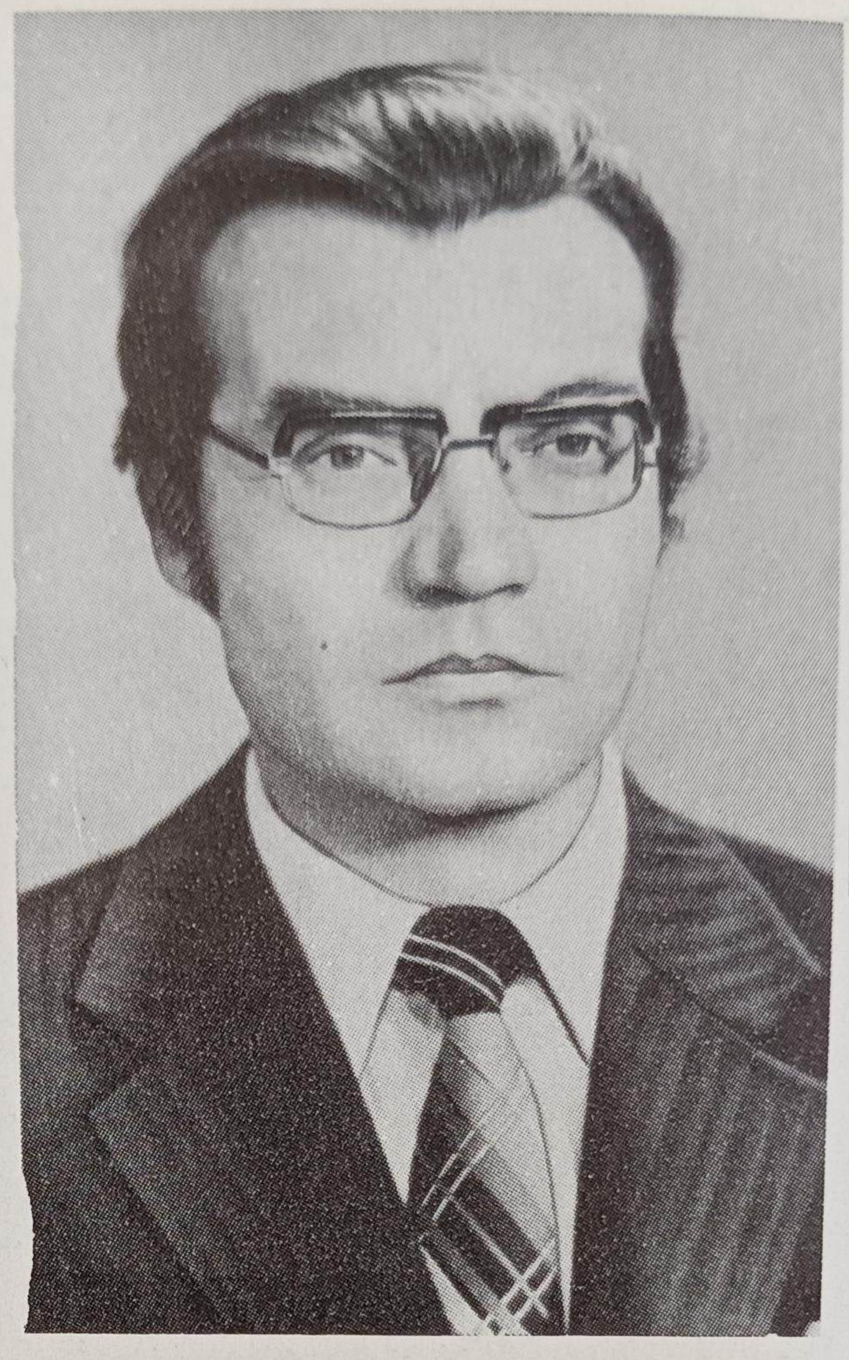
стливой
тическо-

Сибирь»
Гринберг,
Рогозин,
ондарик).



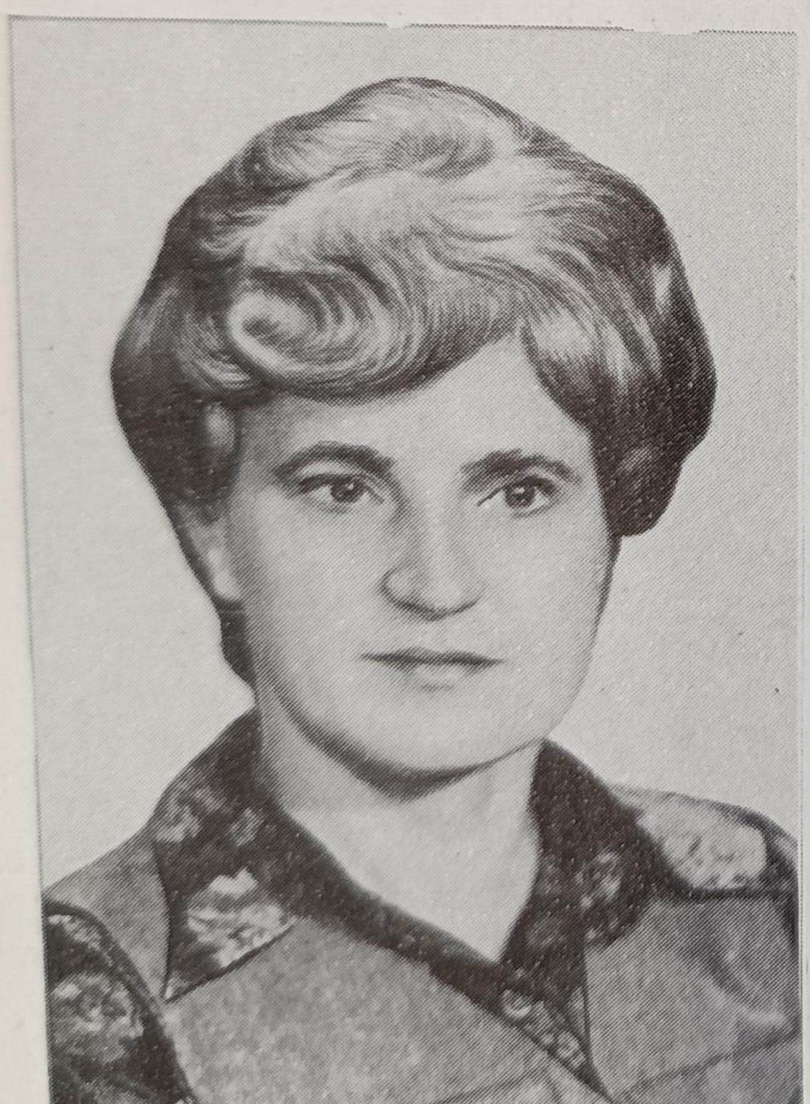


И. Ф. Ткачев, зам. начальника строительства.



Р. А. Шефер, начальник участка

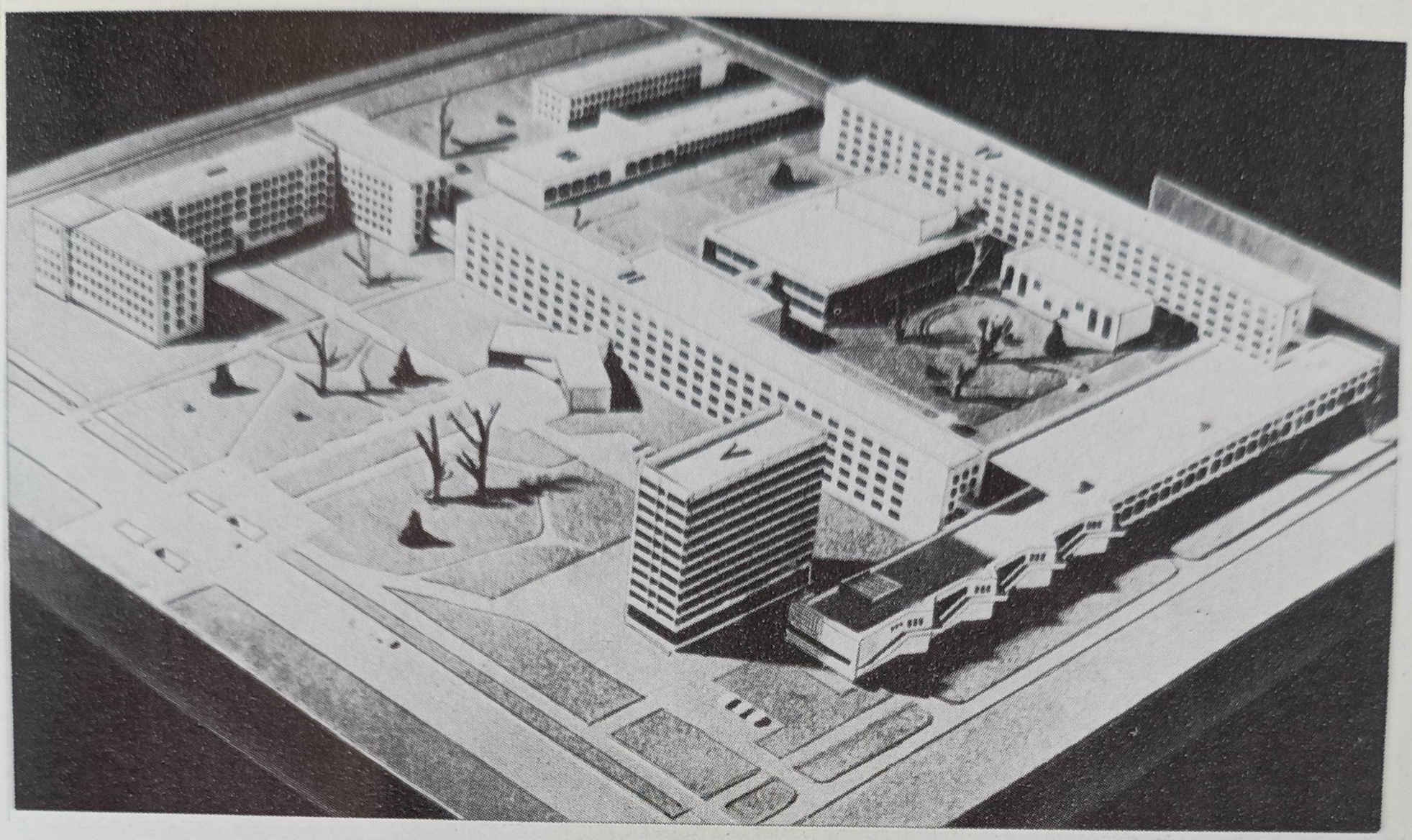
Комплекс Новосибирского электротехнического института *(начальник СМУ С. Д. Малахов).*

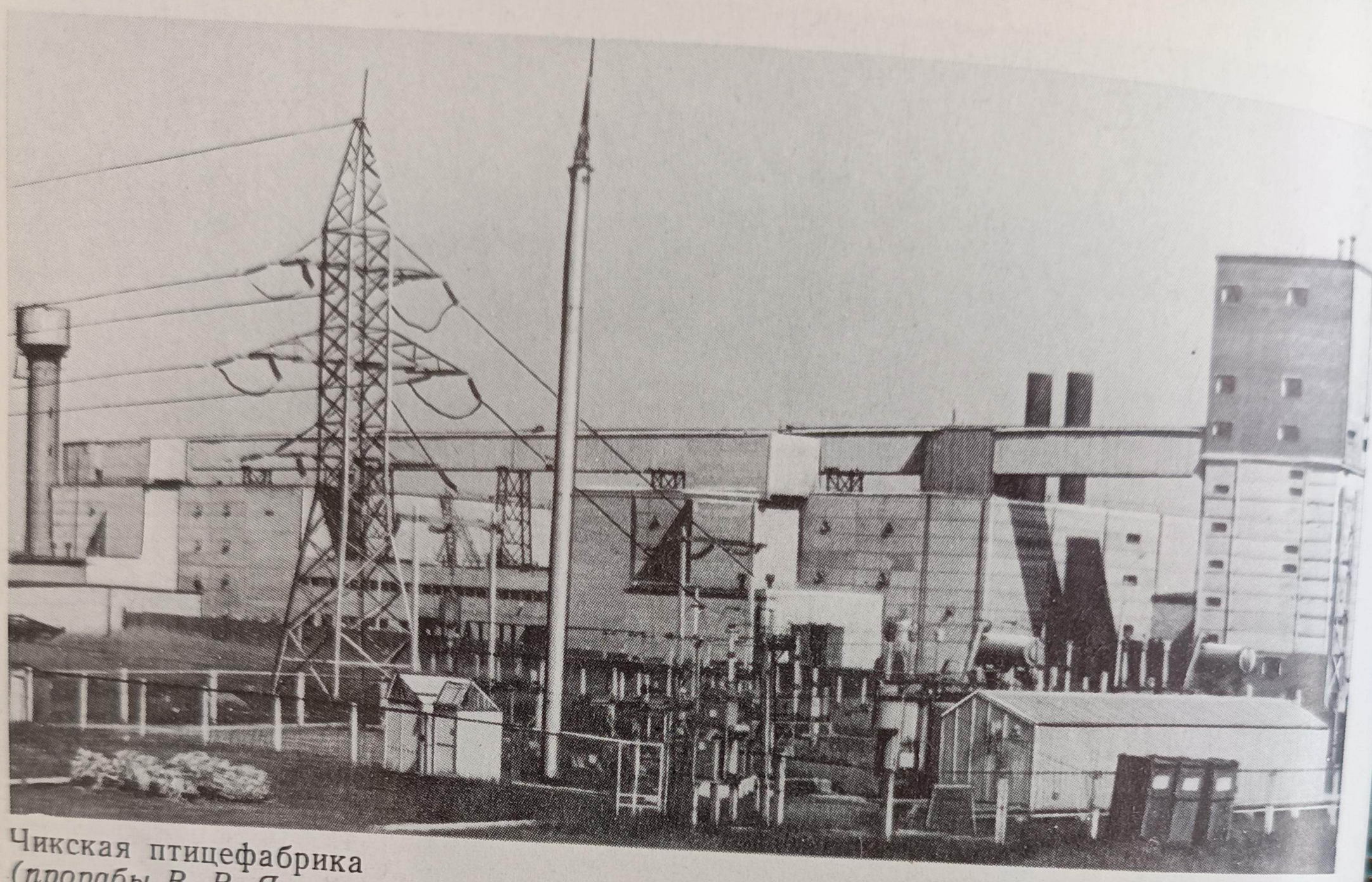


А. А. Лобанова, маляр.

А. М. Реутский, бригадир столяров

Здание областной больницы *(начальник СМУ Г. Д. Лыков, прорабы П. И. Затейный, В. Г. Некрасов).*





Чикская птицефабрика
(прорабы В. В. Яровицын, Ю. А. Калашников).

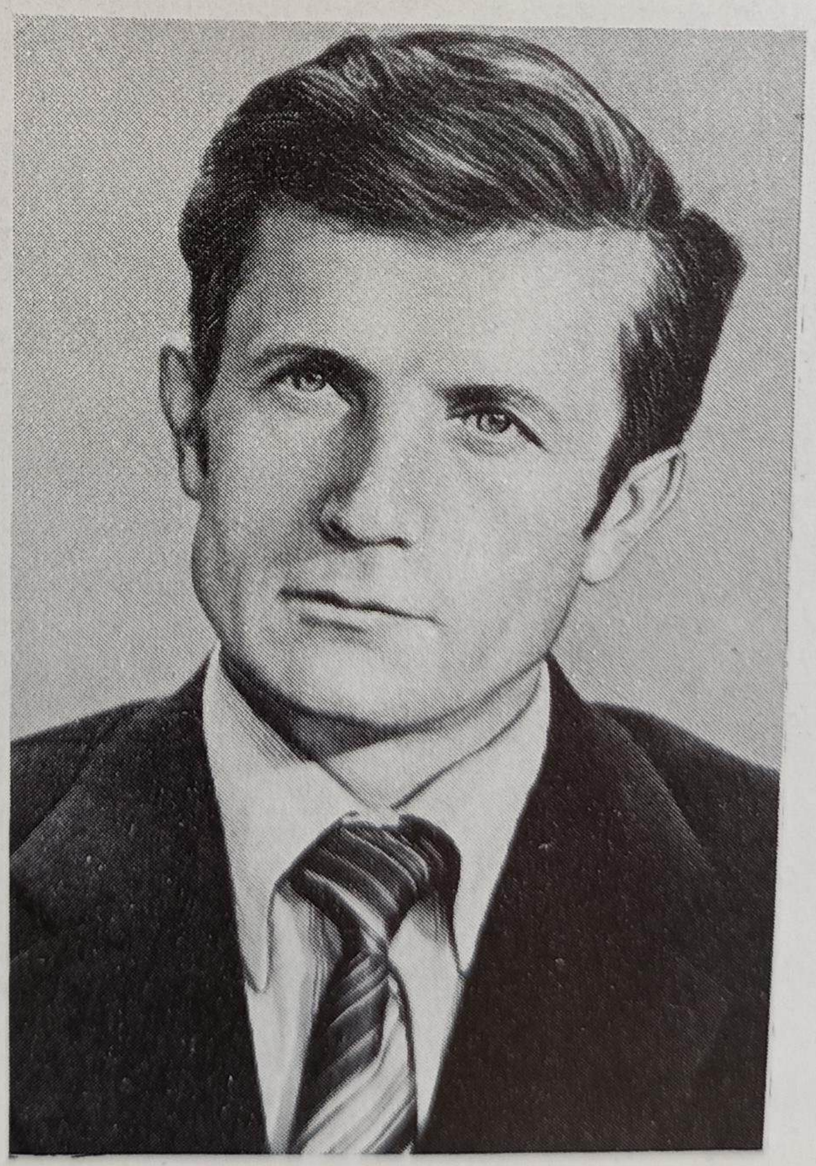
Жилые дома в Калининском районе, 5-й микрорайон
(начальники СМУ В. С. Антропов, Я. И. Денисов, И. З. Рахман, прорабы А. И. Нагорный, бригадир И. И. Волков).

районе,
орайон
тропов,
рахман,
орный,
олков).

Я. И. Денисов, начальник управления промышленными предприятиями.

И. И. Волков, бригадир монтажников.

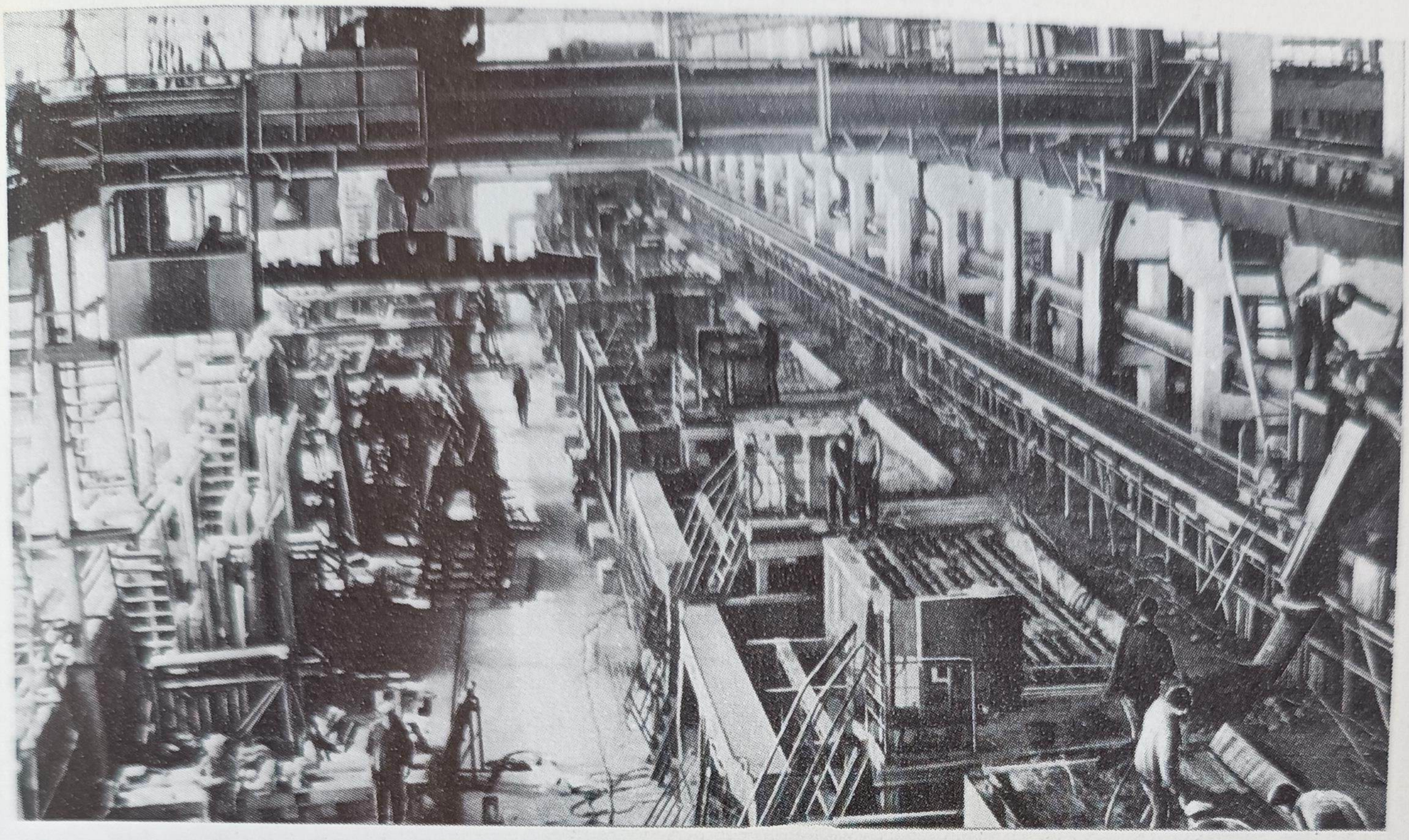
Интерьер домостроительного комбината № 3.

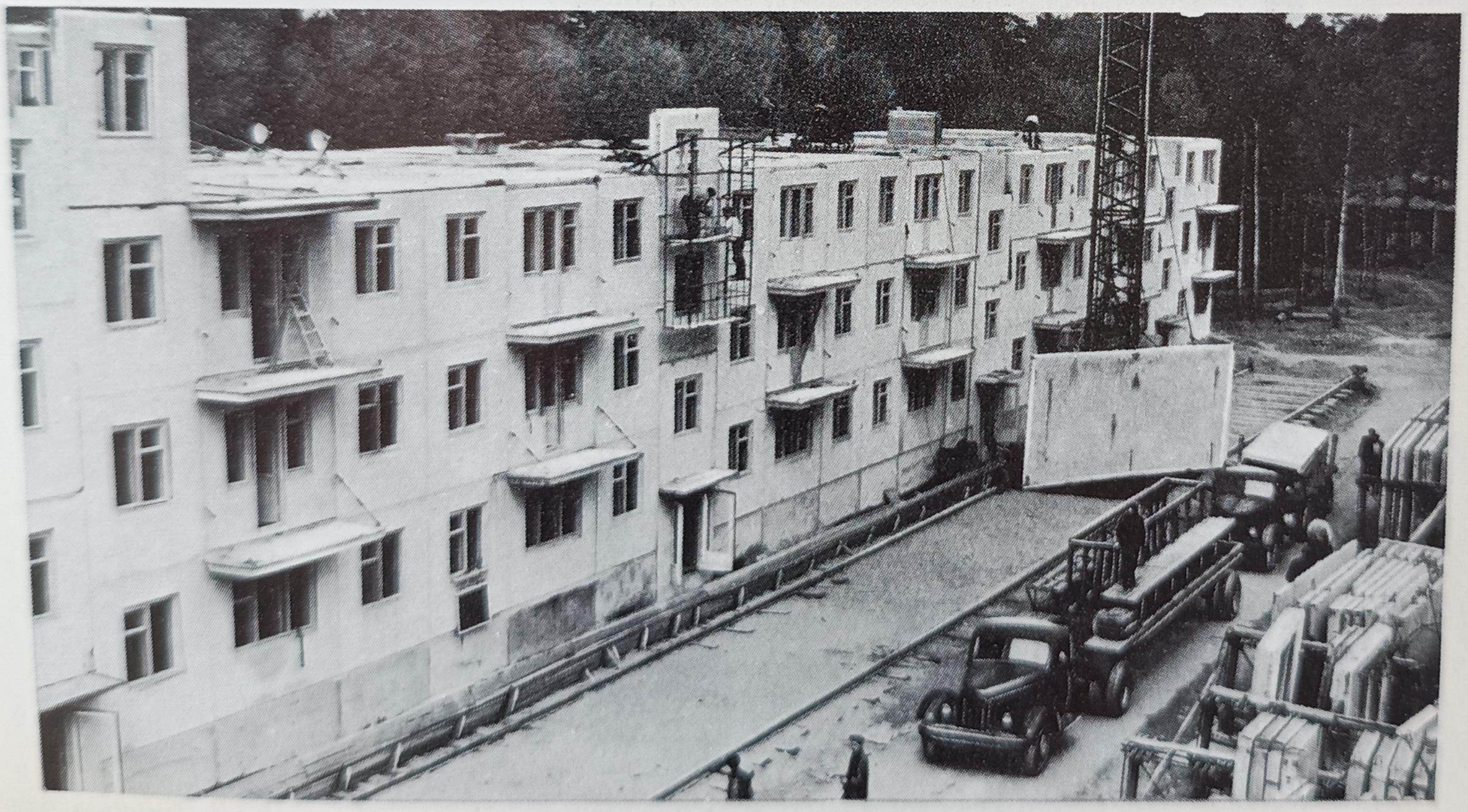


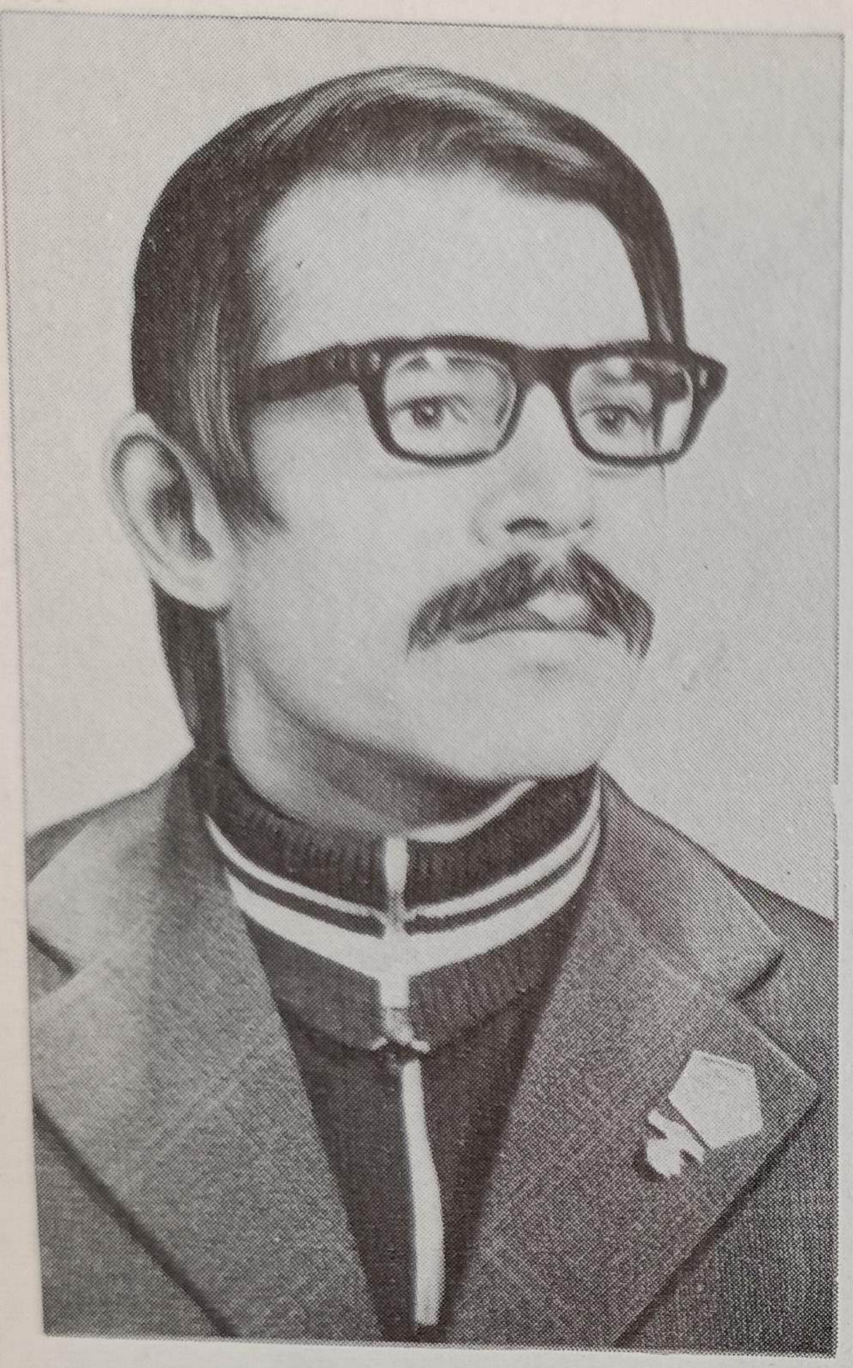
Н. Д. Докина, штукатур.

В. П. Беседин, бригадир СМУ-7.

Монтаж первого крупнопанельного дома серии 1—464 в микрорайоне «Д» (начальник СМУ В. И. Абраменко, гл. инженер И. П. Зеленский, прораб Г. М. Казаков, бригадир Ф. В. Бирюляев).



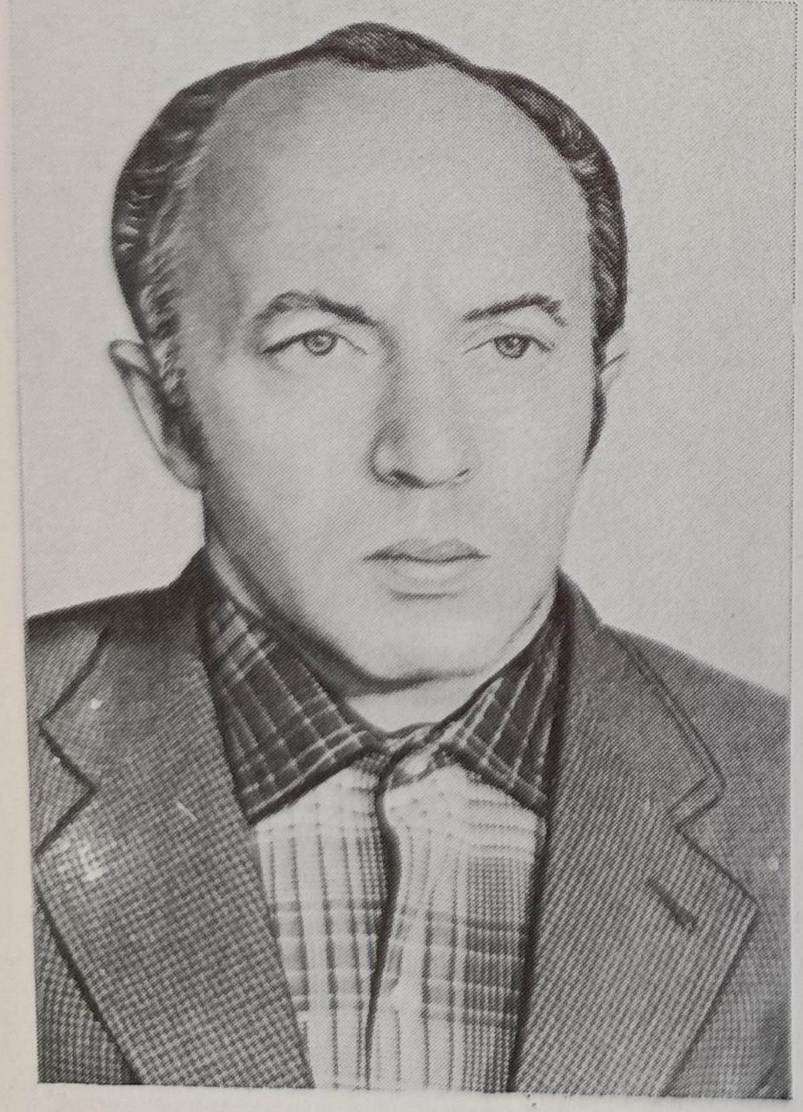




В. Д. Новоселов, плиточник, лауреат премии Ленинского комсомола.

В. А. Марков, начальник СМУ.

Завод железобетонных изделий № 4 (*начальник СМУ Л. Б. Лабинский, гл. инженер А. С. Корчагин*).



О. И. Шилибольский, прораб.

Е. А. Мартель, старший инженер.

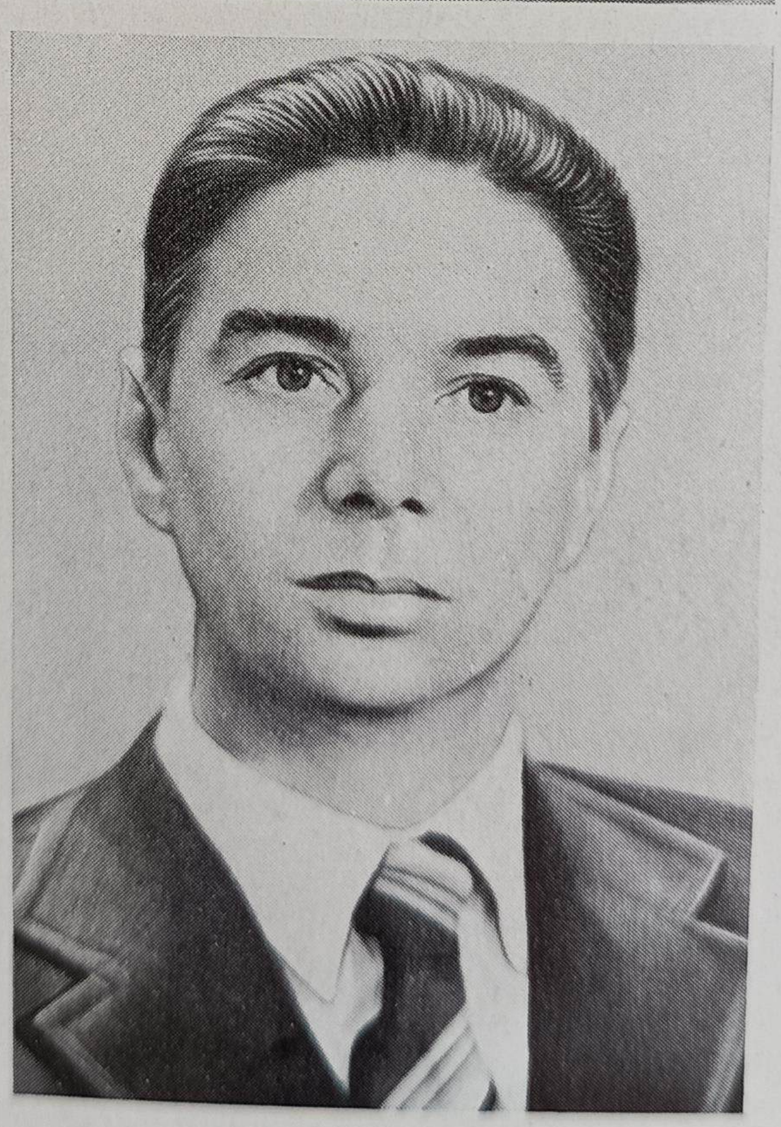
Строительство домов в микрорайоне «Щ».

Юнгородок в микрорайоне «Ш».

Государственная публичная
научно-техническая библиотека
им. Ленина.

Н. П. Плотникова, бригадир изолировщиков.

П. Н. Зубков, начальник управления автотранспорта



В. И. Пугачев, бригадир.

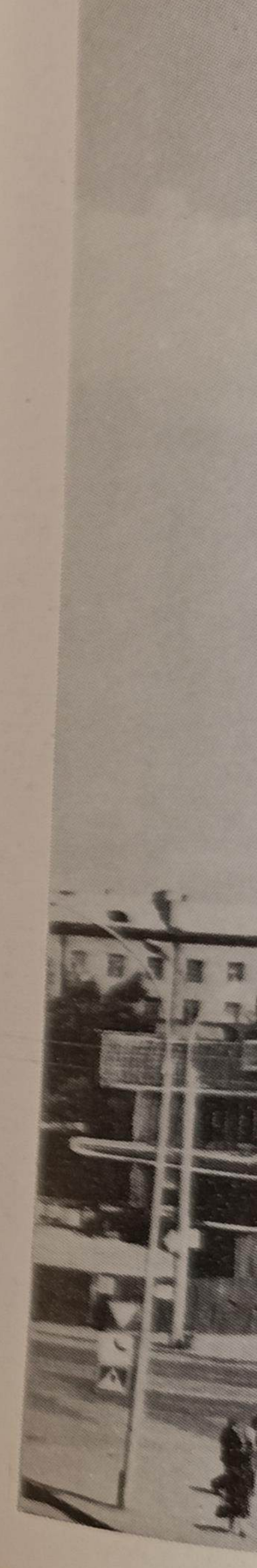
В. П. Терешин, столяр

П. Плотникова,
игадир
олидовщиков.
Н. Зубков,
альник
авления
отранспорта

И. Пугачев,
игадир.
П. Терешин,
оляр

Строительство сборно-щитовых домов *(1958 г.)*.

Сборно-щитовые дома для строителей.



Гостиница.

го
но
ха

му
ком
рам
вер
ния
тат
оце
как
жи

шил
грах
дир,
на —

...Сид
лись
нутой
взгля

—

За
чальст

—

ми.— I
я же и

Здание
(начальн
архитект

го соревнования» Нине Владимировне Мамаевой, Ольге Ивановне Морозовой, Любови Петровне Янченко. Гордилась успехами своих воспитанниц — Нины Тихоновой, Раи Радушкиной

Бригадиром назначили Надежду Дмитриевну в 1979 г. К тому времени бригаде уже присвоили высокое звание коллектива коммунистического труда. Докина предложила своим штукатурам выступить инициаторами соревнования за досрочное завершение пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Коллектив согласился с бригадиром. Работать стали ответственней и с большим энтузиазмом. Отлично оценила Государственная комиссия их труд на таких объектах, как Дворец пионеров, детские сады, магазины, больница в Дзержинском и Калининском районах.

Штукатуры сдержали слово. План десятой пятилетки завершили досрочно. За самоотверженный труд многие из них награждены знаком «Ударник десятой пятилетки». А их бригадир, делегат XVII съезда ВЛКСМ, Надежда Дмитриевна Докина — орденом Октябрьской революции.

Нина Коребо

...Сидели на грубо сколоченных скамьях, пересмеивались, делились новостями — ждали бригадира. В распахнутом ватнике, сдвинутой на затылок шапке, бригадир вошел в комнату, пробежал взглядом по стенам, укоризненно покачал головой:

— Посиделки устроили. А кто работать будет?

Заговорили все разом. «Чем красить-то?» «Куда смотрит начальство?»

— Как, не завезли? — Бригадир в недоумении развел руками.— Наверняка, что-то напутали, увезли на другой объект. Ведь я же им сто раз говорил...

Здание Новосибирского обкома КПСС
(начальники СМУ И. П. Зеленский, В. Б. Поливин, гл. инженер С. Н. Шальнев, архитектор В. Н. Зонов, гл. конструктор В. А. Добрунов).

Сапоги бригадира гулко застучали по бетонным ступенькам лестничных маршей. Один из маляров, вздохнув, сказал:

— Эх, горе-распорядитель...

Не первый раз случилось бригаде маляров СМУ-6 бездельничать. Бывало и по полдня, и смену не работали. Не раз шумели на общих собраниях. Выступала и Нина Коребо. Круглолицая, голубоглазая, любила шутку, острое словцо. А вот когда речь заходила о работе, преображалась. Строгим становился взгляд. Не щадила лодырей, умела объяснить, по чьей вине бригада теряет рабочее время. Прямо говорила, что бригадир не умеет организовать не только труд коллектива, но и свой.

В строительно-монтажном управлении, посовещавшись, решили назначить в бригаду маляров нового бригадира. Человека подобрали опытного, знающего. Думали, поднимет бригаду, но не получилось у него — плохим организатором оказался. Одного профессионального мастерства оказалось мало.

Как-то в разговоре с начальником участка ветеран стройки Пелагея Яковлевна Шапошникова предложила:

— Да назначьте бригадиром Нину Коребо. Человек с характером твердым. А главное — душой болеет за дело.

Прислушались к мнению ветерана, и стала Нина Ивановна Коребо руководителем маленького коллектива.

Трудолюбию научила ее война. Отец погиб на фронте, мать умерла. Осталось их четверо детей; Нина среди них — самая младшая. Хлебнули горя немало, но друг за друга держались крепко. Не распалась семья. Трудились дружно в колхозе, за любую работу брались. Добрым подспорьем было домашнее хозяйство. Вели его сообща, по силам и умению распределив обязанности.

— Позднее я ездила в Тогучинский район,— рассказывала подругам Нина Ивановна.— Очень тянуло взглянуть на родные места. Только нашей деревни Дроздовки уже нет. Снесли ее. На том месте — колхозное поле.

Нина стала работать с 1952 г. на заводе металлоконструкций. Здесь получила профессию машиниста мостового крана. В цехе

ее хвалили. Но она чувствовала, что своего дела еще не нашла. Именно это чувство привело к мысли — сменить профессию. Вот так и оказалась она в бригаде маляров строительного треста № 43. Приятно было видеть, как после их стараний квартира преображалась. Сколько мастерства проявлено ради того, чтобы Государственная комиссия приняла работу с оценкой «отлично»!

До сих пор памятен ей разговор с мастером участка. «Маляр что художник,— убежденно говорил тот,— может так сработать — залюбуешься. И тот, и другой красоту должны понимать тонко». Очень скоро Нина поняла правоту слов мастера. Не раз ловила себя на том, что с удовольствием смотрит на дело рук своих. Служебные помещения, квартиры преображались после малярных работ неузнаваемо.

Нравилась Нине ее новая профессия. Но потянуло на большую стройку. Однажды зашла навестить подружек бывшая работница бригады. Стала восторженно рассказывать: «Такая стройка развернулась, девочки! Представляете, первый крупный научный центр в Сибири, целый город! А молодежи понаехало — со всего Союза...» Вскоре и Нина стала строителем Академгородка.

Когда Коребо назначили бригадиром, скептики поговаривали: «Мужики не справились, а она тем более.»

Коллектив — небольшой, всего двенадцать человек осталось. Состоял в основном из недавних выпускниц ГПТУ. С дисциплиной у девушек дружбы не было, со сменной нормой выработки — тоже.

Чем расшевелить, зажечь молодых? Личным примером, конечно. Других способов Нина Ивановна пока не знала. Работала, как говорится, за двоих, в то же время следила, чтобы никто без дела не сидел.

Обратила внимание на любопытный факт: каждый маляр качественно мог выполнить какой-то один вид работы — покраску, побелку, наклейку обоев, шпаклевку. Кто на чем лучше «набил» руку. Такой «узкий» специалист при случае не всегда сможет заменить товарища. Решила Нина Ивановна распределять работу так, чтобы учились друг у друга девушки.

Широкая специализация позволила в дальнейшем бригадиру маневрировать: создавать группы, которые могли быстро и качественно выполнить полный цикл работ. Заметно поднялась в коллективе эффективность труда. Девушки иногда роптали. Но, в общем-то, работали хорошо.

Повысилась в бригаде выработка и за счет умелого использования средств малой механизации. Нина Ивановна от новшеств никогда не отмахивалась: мол, по старинке вернее. А за годы ее работы в строительно-монтажном управлении многое изменилось в малярном деле. Появились специальные станции, подающие раствор под давлением на любой этаж, приспособление для побелки потолка, пистолеты-краскораспылители...

Бригада Нины Ивановны Коребо без промедления перешла на злобинский метод. Численный состав ее вырос к тому времени до шестидесяти человек.

Из года в год маляры занимают классные места в социалистическом соревновании. Не было случая, чтобы комиссия поставила за их работу оценку, ниже хорошей. Средняя сменная выработка теперь стала — 170—180 проц. Вот как отозвалась об этом коллективе председатель местного комитета СМУ-6 Нина Константиновна Денисенко:

— Все здесь относятся к делу творчески. Получили задание — обязательно обдумают, как быстрее, лучше выполнить его. Скажем, пришли на двухсотквартирную девятиэтажку. Распределяются по восемь человек на подъезд. Часть маляров выполняет подготовительные работы. Экономится время.

Теперь бригада маляров Нины Ивановны Коребо считается в управлении «Сибакадемстрой» одной из лучших. Сама Коребо награждена орденом Ленина.

Накануне XXVI съезда КПСС маляры решили пересмотреть ранее принятые обязательства. Так сформулировали задачу: сделать наивысшую выработку года выработкой каждого дня.

...С любовью смотрит Нина Ивановна на своих товарищей по работе. Вот они, опора коллектива, его гордость — Нина Тимофеевна Шевченко, Валентина Ивановна Бахарева, Люда Леонтье-

ва, Нина Ванеева... Да разве всех перечислишь. Есть крепкий костяк бригады. А это самая верная гарантия новых успехов в труде.

И в труде, как в бою

Крановщик, высунувшись почти по пояс из кабины башенного крана, что-то громко кричал вниз. У поддонов с кирпичом копошились два молодых стропаля, недавние выпускники ГПТУ. Прислушавшись, бригадир СМУ-2 Николай Александрович Шумский понял: рабочий возмущен тем, что на подкрановые пути свалили строительные материалы. Вмешиваться он в спор не стал, решив: «Разберутся сами». Давно уже прошло то время, когда ему приходилось вникать в самые пустячные проблемы.

Николай Александрович, несмотря на солидный возраст, подвижен, бодр. То тут, то там можно увидеть на стройплощадке его крепкую, чуть сутуловатую фигуру. Вид бригадира суровый. Серые, чуть прищуренные глаза внимательны, сосредоточены. Но улыбнется вдруг, тотчас лицо теряет суровость, становится приветливым, добрым.

О коллективе Шумский всегда говорит с любовью, уважительно. Особенно о тех, с кем проработал на строительстве городка науки четверть века. Время было горячее. Чувствовали себя героями. И все-таки Николай Александрович считает, что сегодня работать стало интереснее.

Не так давно бригаду премировали за высокую культуру производства и соблюдение техники безопасности на стройплощадке. Дело не только в том, что царит на объекте порядок, умело складированы грузы, своевременно убирается строительный мусор. Культуру производства здесь понимают шире. Начиная с подвальных помещений, строители параллельно с кладкой выполняют много таких работ, которые раньше оставляли на «потом».

Побывал как-то на строящемся объекте — здании Института истории, филологии и философии СО АН СССР — инженер по качеству. Спустился с бригадиром в подвальное помещение. Ходи-

ли, смотрели. Инженеру понравилось то, что здесь уже забетонирован пол, утеплены стены венткамер, укреплены на подвесных швеллеры для монтажа сантехнического и электрооборудования. Потом прошли по этажам. Фронт работ отделочникам подготовлен полностью.

— Ваш опыт необходимо распространить во всех подразделениях управления,— сказал гость Шумскому.

— Опытом делиться надо,— согласился Николай Александрович.

А про себя подумал: «Опыт опытом, а коль без души к делу подходить, так чужой опыт не поможет».

Не всегда и в бригаде Шумского благополучно. Вот, к примеру, внедряли бригадный подряд. Некоторые примеривались к новому методу лишь с одной точки зрения — какую выгоду бы иметь для себя. С государственной точки зрения научились смотреть уже позже, когда укрепилась в коллективе рабочая дисциплина, возросли эффективность и качество труда и, как следствие, повысился интерес к работе.

«Молодец, поднял бригаду!» — не раз слышал в свой адрес Николай Александрович. Но никогда не обольщался похвалой. Он-то знал: в одиночку с таким делом не справиться. В коллективе немало заслуженных людей. Вот Виктор Тимофеевич Агеев. Освоил несколько смежных профессий, ударник коммунистического труда. Его портрет на доске Почета. Муж и жена Захариковы — каменщики. Юрий Семенович награжден орденом Трудовой Славы III степени, Анастасия Федоровна имеет не одну Почетную грамоту. Двадцать лет работает в бригаде Екатерина Ивановна Плахотова. Она учит профессии каменщика молодых рабочих. Петр Иванович Ситнов ведет кладку — залюбуешься. Сварщика Владимира Филипповича Захоженко часто можно видеть на лесах. Завершив свою работу, он поднимается наверх, чтобы помочь каменщикам.

Полюбил бригаду выпускник ГПТУ Сергей Разин. Отслужив в армии, он вернулся сюда. Вырос в коллективе Василий Татарников и многие другие молодые рабочие.

Николай Александрович и сына привел в свою бригаду. Сергей закончил строительный техникум, учится теперь в институте. Радуется молодой смене бригадир. За их счастье сражался он в Великую Отечественную.

Не так давно в Академгородке появилось еще одно здание — Института истории, филологии и философии. Бригада Н. А. Шумского, встречая 61-ю годовщину Октября, сдала его на месяц и десять дней раньше срока.

...Бригадир приходит на стройку раньше всех, намечает объем работ, прикидывает, как распределить задания между звеньями. А потом — основная работа.

К боевым наградам прибавились у Н. А. Шумского награды за мирный труд. Он удостоен ордена Октябрьской революции. Завоевания Октября он отстаивал на фронтах Великой Отечественной войны, строит мирную жизнь сегодня.

Преданность профессии

...Сырой осенний ветер, дующий с Обского моря, беспрепятственно властвовал на площадке шестого этажа строящегося здания специального конструкторского бюро Института геологии и геофизики СО АН СССР, но С. Н. Бурнышев не замечал его. Стоял взволнованный, улыбающийся, крепко пожимая руки товарищей. Только сейчас пришла весть на стройку — бригадиру присвоили звание «Заслуженный строитель РСФСР»...

Позднее, возвращаясь из Москвы, где ему вручали награду, он всю дорогу размышлял о прожитых годах, о родственниках, об отце, Науме Максимовиче, который до революции батрачил у кулаков, а в тридцатых годах поднимал один из колхозов на сибирской земле. В суровом сорок втором Бурнышев-старший ушел на фронт.

Подростком устроился Семен Бурнышев на работу в промартель села Красный Яр Колыванского района. Здесь с утра и до ночи стучал молотком, сколачивая ящики для снарядов и патронов. Была война.

В сорок пятом вернулся отец, сказал:

— Учиться надо, Семен, без профессии нельзя.

Сначала он пошел в ученики к токарю МТС, потом стал трактористом. Когда объявили о строительстве Новосибирской ГЭС, подался в гидростроители.

Большая стройка захватила его. Гордился, что участвует в таком важном деле.

А рядом, у Обского моря, начиналась новая стройка — первый в Сибири городок науки. Познакомился Семен Бурнышев с начальником одного из подразделений управления «Сибакадемстрой» С. Д. Малаховым. Зажигательно рассказывал тот о необыкновенном этом населенном пункте. И вдруг спросил экскаваторщика:

— Бригадиром к нам пойдешь?

Бурнышев согласился.

Доверие коллективу, который возглавил молодой бригадир, оказали большое: направили на строительство первого научного учреждения в Академгородке — Института гидродинамики. Темпы были невиданными. Работали строители с подъемом, выполнение сменного задания считали обязательным. А когда о бригаде заговорили в управлении, не остановились на достигнутом.

«Старая слава новую любит»,— повторял бригадир.

В создании Академгородка от начала и до конца участвовала бригада С. Н. Бурнышева. Объекты они сдавали в срок, их принимали с оценками «хорошо» и «отлично». На ее трудовом счету — институты: гидродинамики, кинетики и горения, цитологии и генетики; здание специального конструкторского бюро, инженерно-лабораторный корпус Государственного научно-исследовательского института автоматизированных систем планирования и управления, специального конструкторского бюро научного приборостроения Министерства геологии.

Хороших тружеников по достоинству оценила Родина. Многие рабочие награждены орденами и медалями. Орденом Ленина — бригадир С. Н. Бурнышев.

Двадцать пять лет — таков трудовой стаж коллектива, которому присвоено высокое звание — коммунистического. Вот несколько цифр и фактов, характеризующих его. В 1974 г. бригада С. Н. Бурнышева смело внедряет у себя бригадный хозрасчет. В результате этого на строительстве жилого крупнопанельного дома производительность труда возросла на 14,5 проц., снижена трудоемкость на 12,6 проц., сэкономлено 7083 рубля.

В том же году от внедрения планов НОТ получена экономия 2575 рублей, снижена трудоемкость на 271 человеко-день.

В десятой пятилетке бригада Бурнышева выступила инициатором социалистического соревнования «60 ударных недель — 60-летию Октября». И они были по-настоящему ударными, эти недели.

...Осень затянулась на сибирской земле. Уже вторая половина ноября началась, а по-прежнему сеет мелкий дождь, по асфальту струйками растекается вода. Разбрызгивая ее, к строящемуся корпусу специального конструкторского бюро Института геологии и геофизики СО АН СССР заезжает «газик» управляющего СМУ-2 С. А. Петухова.

— Что у вас здесь стряслось? — строго спрашивает Станислав Александрович у бригадира.

— Бригада попросила пригласить вас сюда,— спокойно отвечает Бурнышев,— хотят разобраться в причинах простоя. Железобетонные конструкции опять не привезли с четвертого завода.

Но разговором в бригаде дело не закончилось. Бурнышев попросил партком вмешаться. И не успокоился до тех пор, пока положение с доставкой строительных материалов не нормализовалось. Коллектив знает, что бригадир любое дело доводит до конца.

И вновь кипит работа на объекте. Фейерверки искр вылетают из-под электрода, направляемого рукой одного из лучших сварщиков управления Николая Камошина, устанавливают плиту перекрытия монтажники Г. Ф. Шаповалов и А. В. Шумских, ведет кладку П. М. Жоров. Как и бригадир, вкладывают они в любимое дело частицу души своей.

В бригаде столяров

Строители называют эти дома «кораблями». Девятиэтажки в облицовочной плитке отсвечивают на солнце голубизной. Они, действительно, напоминают большие океанские лайнеры.

Этот жилой район в Академгородке, вплотную подступивший к старинной сибирской деревеньке Чербузы, еще недавно прижимался к земле сборными щитовыми одно-, двухэтажными домами, построенными в первые годы создания сибирского научного центра. И вот теперь на их месте раскинулась обширная строительная площадка. Обновленный микрорайон застраивается ударными темпами.

У одной из 180-квартирных девятиэтажек, которую готовят к сдаче, притулился голубой вагончик бытовки СМУ-6. Хозяева ее — комсомольско-молодежная бригада столяров, возглавляемая Владимиром Дмитриевичем Варенниковым. Коллектив дружный, славится мастерством. Большая половина членов бригады имеет самый высокий профессиональный разряд. У молодых есть наставники.

В бытовке на видном месте висит на стене в аккуратной рамке Почетная грамота. Награждена ею бригада столяров в то время, когда была признана лучшей по профессии среди коллективов «Сибакадемстроя».

Три года столяры работают по методу бригадного подряда. Пришлось сначала устранить мелкие неурядицы, чтобы всерьез заняться организацией совместных усилий разных служб, четкостью и последовательностью в их действиях.

В столярском труде тоже есть свои сложности. Хотя дилетанту всегда кажется, чего проще навесить двери, вставить рамы, застеклить их, законопатить дверные блоки да закрепить плинтуса. Настилка половой рейки тоже с виду — процесс не трудоемкий. Да требуется и здесь мастерство. Простой пример. Двери поступают на объект фанерованными. Часто подгонять их к дверному проему приходится на месте. Рубанком фанерованное изделие не возьмешь. Осторожно устраняют дефект мастера высокого

класса. Только им доверяет эту работу бригадир. Экономно настелить половую рейку, чтобы меньше было отходов,— тоже не просто.

Люди стремятся не только повышать производительность труда, учатся друг у друга, учат новичков. В коллективе выросли, приобрели высокую квалификацию столяры Александр Сафонов, Владимир Нефедов, Василий Тарских, другие рабочие.

Для успешного внедрения бригадного подряда, утверждает Владимир Дмитриевич Варенников, нужны не какие-то особые условия, а элементарный порядок на стройке, четко организованные труд и материально-техническое снабжение.

Все правильно. Именно за этот порядок борется бригада столяров. Бывало ведь: приходят люди на работу, а материалов нет. Это в то время, когда только организовали поточный метод на крупнопанельном домостроении: монтажники выкладывают коробку здания, их место поочередно занимали на объекте столяры, отделочники, электрики, сантехники. По чьей-то нераспорядительности поток был сорван. Тревогу забила бригада Варенникова.

В основном коллектив досрочно справляется с заданием, занимает классные места в социалистическом соревновании. На четыре месяца раньше запланированного, например, сданы в эксплуатацию детский сад, четыре жилых здания. 10 июня 1979 г. завершила бригада план десятой пятилетки.

По норме за смену они должны выполнять работу на площади 13,29 кв. м. Столяры записали в обязательствах чуть больше — 14,2 кв. м.

XXVI съезду партии они подготовили свой трудовой подарок: дополнительно сдали 180-квартирный дом, досрочно завершили задание трех кварталов первого года одиннадцатой пятилетки.

Добросовестность

...По хмурому лицу электросварщика бригадир определил, что у Лоскутова что-то не ладится. Бросая взгляд на стеновую панель, тот досадливо морщился.

— Вот полюбуйся,— сказал Лоскутов,— опять брак подсунули.— Закладных-то нет, как ни крути, приваривать не за что.

За три года бригадирства Александр Шалыгин многому научился. Хотя такой срок и не назовешь значительным. Начинал он бетонщиком в известной среди строителей управления «Сибакадемстрой» бригаде Александра Дмитриевича Жидкина. До сих пор считает: повезло. Коллектив — дружный; квалификация у большинства рабочих — высокая. Учиться было у кого, и объекты строить пришлось не типовые, уникальные.

Строителем стал он не сразу. Мальчишек, живущих в Академгородке, больше тянет к науке. И Саша уже после восьмилетки поспешил устроиться лаборантом в Институт гидродинамики. До армии здесь и проработал. А когда отслужил, к прежней работе не потянуло. Стал строить город науки. В вечерней школе получил среднее образование, потом окончил машиностроительный техникум.

Однажды вызвал начальник строительно-монтажного управления, сказал:

— Давай, Шалыгин, принимай бригаду.

Удивился Александр такому решению начальства. Поначалу даже испугался. Не ответственности, а молодости своей. Ведь в бригаде немало строителей с большим трудовым стажем. Но сами же рабочие помогали молодому бригадиру освоиться в новой должности. Да и сам он учился у ветеранов, часто заглядывал в книги. С людьми сработался. И они оценили в нем волевого, инициативного, заботливого руководителя.

Бригаде доверили строить административное здание собственного управления. Здесь и проявился характер молодого бригадира. Порой на объекты попадали с заводов железобетонных изделий строительные материалы низкого качества. Обычно строители мирятся с таким явлением: зачем, дескать, портить отношения с поставщиками.

Шалыгин поступил по-иному. Посоветовался с главным инженером участка Виктором Ивановичем Тесленко, тот поддержал: браку на стройке — не место.

Не раз машины со стройматериалами возвращались обратно. Заводчане звонили, возмущались: «Чего привередничаете? Другие берут, да еще и спасибо говорят. А ваши претензии можно назвать придирчивостью».

Бригадир не спорил — придирчивость ли это или добросовестность. Он говорил: «Давайте качественные материалы, только спасибо скажем».

Шалыгин тепло говорит о звеньевом, монтажнике Анатолии Прокопчуке, освоившем добрый десяток смежных профессий, о кавалере ордена Трудового Красного Знамени каменщице Валентине Яковлевне Николаевой. Недавно вернулся в бригаду Владимир Тельцов, уходил на действительную службу. Любит свою профессию Евгений Андреевич Лоскутов — электросварщик классный, каких и в городе-то мало.

Конечно, не все хорошо да гладко в коллективе. Бывают нарушения дисциплины. Тогда в бригаде берутся за нарушителя сообща. Не всегда могут похвалиться успехами в коллективном воспитании, но бригадиру помощь оказывают ощутимую.

Александр Шалыгин — за бригадный подряд. Но, к сожалению, его коллектив злобинский метод может применить лишь частично. Дело в том, что строительство экспериментальных объектов, на которых они работают, трудно запрограммировать. Здания возводятся не из типовых деталей. Но на хозрасчет перешли, трудятся на один наряд, и задание получают сразу на месяц.

Что помогает бригаде быть в числе первых? Прежде всего — высокая активность, крепкая дисциплина, умелое использование техники. Внедрять новое, передовое бригадиру помогает прораб Иван Михайлович Себелев. За короткое время строители освоили пресс-опалубку для замоноличивания стыков, колонн, приспособление «Стык-2» для герметизации швов панелей, успешно используется и групповой кондуктор.

Есть у Александра Федоровича Шалыгина увлечение — он собирает книги. У него — неплохая библиотека, в ней — книги по экономике и организации промышленного производства, строительству...

Немало забот у коммуниста Шалыгина и в общественных делах. И прежде всего, депутатские. Александр Федорович — депутат областного Совета народных депутатов.

У самого моря Обского

...Когда на территорию завода железобетонных изделий № 1 врывается ветер, набравший скорость на Обском водохранилище, начинают гудеть башенные краны на линиях формовки, раскачиваются на стропах бадьи с бетоном. Немало сноровки и умения нужно, чтобы направить их точно на формы. А внизу хлопочут формовщики: разливают бетон, цепляют стальные крюки строп за готовые железобетонные изделия. Кран переносит их к месту складирования, укладывает в формы стальные каркасы арматуры. Рабочие не замечают ни ветра, ни холода. Увлечены, да и привыкли к непогоде.

Два года назад бригадиром формовщиков назначили Мурмана Мецховришвили. Сменил он ушедшего на отдых кавалера ордена Трудового Красного Знамени Алексея Ивановича Кулаженко. Правда, дома ветеран не засиделся. И месяца не прошло, явился в отдел кадров: «Оформляйте рабочим в бригаду к Мецховришвили». Формовщики, понятно, были рады возвращению Алексея Ивановича. Высокой квалификации рабочий пришел в коллектив, а молодому бригадиру — хороший помощник.

В бригаде формовщиков — 17 человек. Кулаженко всех их прекрасно знает. От каждого в одинаковой степени зависит сменная выработка, поэтому «притирка» характеров происходит быстро. Лодыри и прогульщики, как правило, долго не задерживаются.

Когда пришла пора передать бригаду, Алексей Иванович остановил свой выбор на Мурмане Мецховришвили. Трудолюбивый, волевой, хорошо освоил дело, а в остальном ему поможет сама бригада или, вернее, надежный костяк ее — ветераны. Чтобы создать такой коллектив, потребовались Кулаженко годы.

У молодого бригадира опыт невелик. Служил Мурман здесь в армии. По душе пришелся ему суровый сибирский край, здесь

женился. И не вернулся солдат в родной город Чиатуру, в солнечную Грузию. Сын его, Алешка,— коренной сибиряк.

В Мецховришвили формовщики не обманулись. Повел он дело толково. Не ладилось одно время с качеством изделий. Увидит Мурман девушку-контролера из ОТК, приближающуюся к их участку, хмурится. Значит, сработали неважно. После смены — короткое собрание. «Самые красивые здания в городе кто строит?» — спрашивает формовщиков бригадир, сам же отвечает: — «Сибакадемстрой». А из нашей продукции может получиться хороший фундамент? Нет, не может. Значит, подводим мы свою организацию». Горячится Мурман, но бригада не обижается: прав он. Сейчас выговорится, а потом спокойно обсудят, откуда брак идет. Добились-таки и здесь успеха. С конца 1980 г. коллектив формовщиков стал работать на один наряд. И сразу выяснилось, кто трудился с самоотдачей, а кто прятался за спины товарищей.

Надолго запомнили первое собрание. Бурным было оно. Один рабочий прогулял.

— Ты же ко мне в карман залез, к ним в карман залез! — по-южному эмоционально негодовал Мецховришвили.

Досталось нарушителю дисциплины. Он и не ожидал такой реакции товарищей по бригаде.

Что же дал бригадный подряд формовщикам? Прежде всего, конечно, повысилась трудовая дисциплина. То, что были заключены договоры с машинистами башенных кранов, коллективом арматурного цеха, бригадой слесарей, помогло наладить своевременную поставку арматуры, закладных деталей и бетона. А это, в свою очередь, позволило поднять производительность, улучшить качество выпускаемых изделий.

По итогам социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС бригада заняла первое место на предприятии. Активно включились формовщики железобетонных изделий во Всесоюзное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. Основной пункт в их обязательствах — выпускать продукцию только высокого качества.

Плечо друга

Отца Катя Литвинова не помнила. Но пожелтевшие от времени фронтовые письма его хранит. В последнем товарищи рассказали о подвиге старшего сержанта Дмитрия Литвинова, о том, как он погиб. Каждую строчку этого письма Катя помнит наизусть. «...Дом, в котором мы занимали оборону, был разрушен прямым попаданием авиабомбы. Старший сержант Литвинов приказал перейти в подвальное помещение. В узких окошечках установили два пулемета и били по атакующим фашистам. Когда же бросились в контратаку, на перекресток выехал фашистский танк и огнем пулемета прижал нас к земле.

И тут мы увидели, как недалеко от танка поднялась фигура нашего командира. Вторая граната, метко брошенная им, остановила стальную громадину. Но гитлеровцы успели дать очередь из пулемета, которая сразила героя...

Ваш муж и отец был замечательным человеком...»

Быть достойной отца, не уронить чести героя — об этом постоянно думала она — и в школе, и после окончания технического училища, когда стала полноправным членом большой рабочей семьи «Сибакадемстроя».

К работе относилась добросовестно. На серьезную, умелую труженицу в управлении обратили внимание. А когда бригадиру маляров Ивану Соплинову предложили другой участок, он рекомендовал на свое место Екатерину Литвинову.

Коллектив ревниво следил за успехами на других участках. То и дело приходили вести о новых достижениях строителей городка науки.

Бригада в передовиках не ходила, но и не числилась в отстающих.

— Ничего, девочки,— сказала как-то после работы Валя Чичикалова.— Рекордов мы не бьем, на всех первых мест не хватит. А в серединке как-то спокойнее.

От этих слов неуютно стало на душе у бригадира. «Как привыкли мы к спокойному положению «середнячков»,— думала Лит-

винова.— Ругать не ругают и хвалить не хвалят. А ведь есть что-то тревожное в этом засасывающем, как болото, спокойствии. Отца никто не посылал вперед. Но он не прятался за чужую спину. Имеем ли мы право быть равнодушными, не стремиться к лучшему? Не ради громкой славы, а ради дела».

Вечером в комнате общежития Катя собрала всю бригаду. Обсудили некоторые текущие производственные дела. Потом Литвинова перевела разговор на другую тему — есть ли у бригады возможность добиться лучших производственных показателей. Выяснилось, что много еще у маляров неиспользованных резервов. А чтобы находить их своевременно, решили всем коллективом пойти учиться в школу передового опыта, организованную в управлении.

В напряженных буднях прошло несколько месяцев. Зашел в бригаду секретарь комсомольской организации «Сибакадемстроя» Марат Ляшук.

— Подведены итоги социалистического соревнования за полугодие,— сообщил он девчатам.— Вы заняли первое место среди комсомольско-молодежных коллективов.

Дружным «ура» ответили маляры на приятное известие.

Однажды пришли девчата в общежитие расстроенные. Они рассказали Кате о том, что монтажник Николай Попов попал в аварию, лежит в больнице в тяжелом состоянии.

Николая Катя знала. Встречалась с ним в клубе на репетициях художественной самодеятельности. Работал парень хорошо, был комсоргом в бригаде. «Надо поддержать его. Тяжело ему сейчас»,— подумала Литвинова. И всей бригадой отправились в больницу. В палату их не пустили, а записку, фрукты, конфеты и книги больному передать разрешили.

— Как он там? — спросила Катя у знакомого монтажника, который лежал в соседней палате.

— Плохо,— ответил он.— Лежит, переживает. В такие годы лишиться ног...

Долго не могла уснуть в ту ночь Литвинова. «Что же все-таки предпринять?» — думала она. И вдруг ее осенило.

— Девочки! — предложила утром.— Давайте напишем письмо в Москву — Маресьеву!

— А что? Это — мысль! — поддержала бригадира Марина Шерстюк.

— У него и без нас забот хватает,— засомневалась Тоня Чуванкова.— Ответит ли?

— Маресьев обязательно напишет,— уверенно сказала Катя.

Письмо отправили, а через две недели бригаду, работающую на отделке девятиэтажного жилого дома, разыскал прораб.

— Литвинова, там тебе письмо из Москвы.

Письмо было от Алексея Петровича Маресьева. Подписано на конверте «Литвиновой», но адресовано Николаю Попову. «Дорогой Коля,— писал Маресьев,— мне стало известно, что с тобой произошел несчастный случай. Хорошо понимаю твое состояние, но падать духом не надо. В жизни человека могут возникнуть самые неожиданные трудности. Преодолеть же их сможет лишь тот, кто не впадает в отчаяние, кто, собрав воедино волю и мужество, будет упорно готовить себя к тому, чтобы быть полноценным членом общества, как можно больше пользы принести своему народу, своей Родине.

Помни постоянно, Николай, что ты не одинок. Тебя окружают надежные друзья, которые не оставят в беде, сделают все для того, чтобы ты вернулся в рабочий коллектив, вновь ощутил радость созидательного труда.

С дружеским приветом

Алексей Маресьев, Герой Советского Союза».

После работы всей бригадой побежали в больницу. Не терпелось отдать письмо Николаю. На этот раз девушкам разрешили войти в палату. Больной отчужденно посмотрел на гостей.

— Тебе письмо, Коля,— сказала Катя и протянула парню конверт.

Николай поморщился, но сложенный вчетверо листок все же вынул из конверта, развернул и стал читать.

— Это что же, сам Маресьев... мне? — спросил он у девушек.

— Тебе, Коля,— за всех ответила Катя.

Больной хотел еще что-то сказать, но потом вновь углубился в чтение. Девушки тихо вышли. Они поняли: парню надо побыть одному.

Вскоре бригаду Литвиновой перевели на новый объект. Девушки взяли обязательство досрочно завершить отделочные работы. Кате были понятны истоки энтузиазма подруг. Письмо Маресьева и на них подействовало вдохновляюще.

...День строителя «сибакадемстроевцы» праздновали в молодежном клубе. Многие были приятно удивлены, увидев среди участников художественной самодеятельности монтажника Николая Попова. «Встал, значит, паренек. Видно, есть у него характер»,— говорили друг другу строители. Особенно радовались за Николая девчата из бригады Екатерины Литвиновой. Еще одна приятная весть прозвучала для них в тот день: их коллективу присвоили звание коммунистического, вручили переходящее Красное знамя РК КПСС.

На другой день Катя уезжала в отпуск.

— Значит, решено,— наказывали ей девушки из бригады,— поедете через Москву, обязательно побывайте у Алексея Петровича Маресьева. Расскажите ему о нашем коллективе, о Николае Попове. Подарок не забудьте вручить.

Решились-таки девушки зайти к Герою Советского Союза. Дверь открыла женщина средних лет. Попросив девушек присесть, вошла в кабинет Маресьева. А через минуту прославленный летчик крепко пожимал руки девчатам.

— Слышал-слышал о ваших успехах,— говорил он приветливо.— Поздравительную телеграмму мою получили? Как дела у Николая? — Разговор затянулся до позднего вечера. А когда пришла пора прощаться, Алексей Петрович вынул из ящика письменного стола несколько фотографий.

— Это вам от меня на память о нашей встрече,— сказал он.

Встреча эта, конечно, осталась в памяти у каждой. Она всякий раз вспоминается, когда трудно, когда нужно сделать какой-то решительный шаг. Важно в этот момент только чувствовать надежное плечо друга.

Прошло время. Екатерина Дмитриевна Литвинова теперь — депутат районного Совета. Те задания, которые были всего лишь строительными объектами, имеют свои названия — институт такой-то...

С гордостью строителя смотрит она на плоды труда своего и ее товарищей. Жизнерадостная, увлеченная, она гордится тем, что верно служит своему народу. Родина тоже оценила ее труд — наградила орденом Ленина.

Впереди — большие дела

...На открытой площадке четвертого этажа — работа в разгаре. Раскачиваясь на стальных стропах, плавно опускается стеновая панель. Бригадир сам руководит действиями крановщика.

«Стоп!» Панель плавно вошла в паз. А через минуту ее уже закрепляет сварщик, рассыпая золотистые искры. Комплексная бригада кавалера ордена трудовой Славы III степени Э. И. Глушкова из СМУ-1 ведет монтаж девятиэтажного дома новой серии. А точнее, одновременно монтирует два дома, имеющих улучшенную планировку квартир.

Коробки давно бы стояли готовыми, да задержал завод ЖБИ-1: не успел освоить строительные материалы для этой серии.

С площадки особенно хорошо просматривается панорама микрорайона «Щ» в Академгородке. Ансамбль девятиэтажек различных серий, оригинальные здания объектов соцкультбыта хорошо вписываются в пейзаж. В полукилометре — огромный жилой дом для малосемейных. Здесь 322 однокомнатные квартиры. Чуть поближе — 216-квартирный дом, который Государственная комиссия уже приняла в эксплуатацию с оценкой «хорошо».

С «малосемейным» пришлось повозиться бригаде Глушкова. Там тоже — совершенно новая планировка квартир. Проектировщики предусмотрели максимум удобств для жильцов. А для монтажников — максимум трудностей. Надо перестраиваться, как го-

ворится, на ходу. Каждая серия требует каких-то новых элементов в работе.

Глушков старается четко организовать труд монтажников, заранее зная, сколько есть строительных материалов, сколько потребуется дополнительно.

Трудно кого-либо выделить бригадиру. Профессиональное мастерство есть у каждого. Смотреть приятно, когда работают. Уверенно ставят очередную панель монтажники П. Петров и В. Усов. Прочно стягивают швом закладные детали сварщики А. Вакуленко и А. Целев — настоящие виртуозы своего дела. Работа изолировщика М. Хисматулина, на первый взгляд, кажется не видной. Но жильцы оценят ее обязательно.

Много забот у бригадира. Давно пора сдавать в эксплуатацию жилой дом под строительным номером пять, но отделка затягивается. А это задерживает бригаду Э. И. Глушкова, хотя задержки не входят в расчеты коллектива.

Но и в спешке не забывают монтажники о качестве. Заселившие их дом люди будут поминать строителей. Добром ли худом — в зависимости от того, каким сдан объект. Бригада Эвальда Ивановича дорожит рабочей честью.

А впереди — большие дела. Старинная сибирская деревня Чербузы доживает свои последние дни. На ее месте вырастают высотные дома, ложатся ленты магистралей. Раздвигает свои границы, еще краше становится центр сибирской науки. В славную историю его создания вписывают свои страницы и монтажники бригады коммунистического труда Э. И. Глушкова.

ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

За 25 лет коллектив «Сибакадемстроя» значительно вырос. Не только по тем объемам работ, которые им выполняются, но и по квалификации. Создав материальную базу науки, производства, градостроительства, социальной инфраструктуры, строители готовы осуществлять новые задания партии и правительства.

XXVI съезд КПСС одобрил курс на ускоренное развитие восточных районов страны, утвердил основные направления развития экономики и культуры на перспективу. Главный путь к осуществлению грандиозных планов — интенсификация. Именно так считает многотысячный коллектив «Сибакадемстроя». Предстоит не просто строить новые предприятия, институты, жилые массивы, а новыми методами, используя новые материалы, то есть сказать новое слово в градостроительстве, в качестве, темпах роста, в улучшении экономических результатов, в воспитании людей.

«Сибакадемстрой» развернул борьбу за выполнение заданий очередного пятилетнего плана (1981—1985 гг.). Запросы заказчиков всегда опережают возможности подрядчика, поэтому предполагается широко развернуть промышленное строительство. Причем, значительный удельный вес здесь занимает реконструкция действующих предприятий. Строить в условиях действующего производства сложно, да еще в короткие сроки, в условиях кратчайшего пускового периода, требований высокого качества работ. Нужны и необычные методы руководства.

В одиннадцатой пятилетке «Сибакадемстрой» продолжает возводить объекты для науки. В ряде направлений ядерной физики, микробиологии, медицины, сельхознауки получены теоретические результаты, которые нуждаются в экспериментальной проверке и освоении. Нужна база. Строители внесут свою лепту в это важное дело.

Предстоит возвести 500 тыс. кв. м жилья, около десятка школ, детских комбинатов, много учреждений культурно-бытового назначения, коммунального хозяйства. Управление будет и дальше развивать опыт комплексной застройки жилых районов, заботясь об удобстве населения и об охране природы.

Строительная программа «Сибакадемстроя» опирается на обширный комплекс технических и организационных мероприятий. В Новосибирске получила признание серия возводимых «сибакадемстроевцами» жилых домов. Сейчас эта серия модифицируется. Она будет еще красивей, еще удобней и менее трудоемкой. Строители готовятся перейти полностью на сборный вариант в

возведении детских учреждений, школ, сельских построек, подстанций. Совершенствуются серии конструкций промышленных, научно-исследовательских объектов (серии ИИ-20, ИИ-04, А-72). Продолжается процесс создания современной базы стройиндустрии. Заканчивается строительство и реконструкция заводов железобетонных изделий — с бетонными и растворными узлами, цеха по изготовлению керамзита. Вместо старых зданий деревообделочного комбината появились современные корпуса. Наращиваются мощности вновь выстроенного цеха перегородок.

Ремонтно-механический завод, который сейчас строится, позволит снять проблемы изготовления нестандартного оборудования, оснастки, металлоконструкций. Расширяются базы управления производственно-технологической комплектации, управления автотранспорта, отдела железнодорожного транспорта.

В связи с переходом на интенсивный путь развития огромное значение приобрели хозрасчетные методы организации труда рабочих. Решено добиться того, чтобы на промышленных предприятиях управления «Сибакадемстрой» бригадная форма организации и оплаты труда объединяла всех работающих, чтобы все основные бригады, занятые на строительно-монтажных работах, были бы оптимального состава и оснащены нормокомплектом хорошего инструмента, оснастки и средств малой механизации, чтобы все строители работали по картам трудовых процессов. Предполагается охватить аккордно-премиальной системой до 75 проц. сдельщиков, а методом бригадного подряда должны выполняться до 60 проц. строительно-монтажных работ во всем управлении.

Производительность труда рабочих все больше зависит от бытовых условий. А все это вместе — необходимые условия закрепления кадров. Опыт «Главленинградстроя» показал, как благоустроенный быт может стать составной частью технологии производства. Ленинградцы размещают на строящемся объекте инвентарные бытовые помещения различного назначения — столовые, раздевалки, сушилки, комнаты отдыха, прорабские, парикмахерские и т. п. Причем, этот «набор» располагается по типу городка, оснащенного всем необходимым. В настоящее время в

управлении вся система производственного быта строится по опыту «Главленинградстроя» под надзором специально созданного производственно-бытового отдела.

В широких масштабах предприятие возводит жилье для коллектива. Причем, в будущем на характер жилищного строительства все больше будет влиять демографический состав кадров и особенности их комплектования. Например, особое внимание уделяется молодому пополнению квалифицированных рабочих из ГПТУ, из рядов Советской Армии, молодым семьям. Существует своего рода сбалансированный конвейер из оборудованных общежитий для молодых рабочих, домов малосемейных с отдельными комнатами, для тех, кто только обзавелся семьей, отдельных квартир для тех, у кого появились дети. Так решается социальная задача, поставленная XXVI съездом партии — обеспечить каждую семью отдельной квартирой.

Обогащенные опытом, сплоченные своей партийной организацией, закаленные в трудностях и знающие радость побед, рабочие и служащие управления «Сибакадемстрой им. 50-летия СССР» готовы на новые трудовые подвиги во имя нашей Родины, во имя торжества светлого будущего!

ХРОНИКА ПАМЯТНЫХ ДАТ

1957 г.

1 августа создано строительное управление «Новосибирскгэсстрой-2» для строительства научного городка СО АН СССР.

15 августа заключен первый подрядный договор с Президиумом Западно-Сибирского филиала Академии наук СССР на текущий год с объемом работ в 2,42 млн. рублей.

1958 г.

Построено жилых домов для строителей в пос. Правые Чемы и по ул. Боровая общей площадью 26,8 тыс. кв. м. Введена в действие бетонная автодорога от Правых Чем до развилки Бердской магистрали.

1959 г.

Июль. Строительство научного городка выделено из состава Новосибирского совнархоза, организовано управление «Сибакадемстрой».

Июль. Сдан в эксплуатацию первый научно-исследовательский институт — гидродинамики. Создан учебный комбинат для подготовки кадров. Первым бригадам — И. И. Синичкина, а затем Ф. В. Бирюляева — присвоено звание коллективов коммунистического труда.

Сентябрь. Введены в действие первая школа на 920 учащихся, детский сад на 125 мест, столовая на 200 мест в Академгородке.

1960 г.

Введены в действие корпуса институтов ядерной физики, геологии и геофизики, автомагистраль до г. Новосибирска с мостом через р. Иня и ЛЭП-110 квт — 22 км.

1961 г.

Сданы в эксплуатацию пиковая котельная, главный корпус Института ядерной физики, здания Института неорганической химии. Пущена первая очередь домостроительного комбината г. Новосибирска.

1962 г.

Введены в действие здания госуниверситета, институтов органической химии, химической кинетики и горения, математики, теоретической и прикладной механики. Вступили в эксплуатацию Дом культуры «Юность», спорткомплекс, больницы в микрорайонах «Щ» и «Г».

По итогам социалистического соревнования за II и III кварталы 1962 г. коллективу «Сибакадемстроя» вручено переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза, СМУ-1 присвоено звание коллектива коммунистического труда.

Бригады С. Н. Бурнышева и Н. А. Хвастушина выдали заказчику первый гарантийный паспорт на здание Института химической кинетики и горения, сданного в эксплуатацию с оценкой «отлично».

1963 г.

Сданы в эксплуатацию корпуса Института катализа, более 100 тыс. кв. м жилья.

1964 г.

21 августа Государственная комиссия под председательством академика М. В. Келдыша утвердила акт о приемке строительства научного городка СО АН СССР в составе 14 научно-исследовательских институтов, госуниверситета, Вычислительного центра, жилых домов общей площадью 410 тыс. кв. м для населения 30 тыс. человек со всеми учреждениями культурно-бытового и коммунального обслуживания. Оценена работа строителей хорошо.

1965—1967 гг.

Указом Президиума Верховного Совета СССР за заслуги в создании Новосибирского научного центра награждены орденами и медалями 103 лучших работника «Сибакадемстроя». Звание Героя Социалистического Труда присвоено начальнику строительства Н. М. Иванову и бригадиру Ф. В. Бирюляеву.

Коллективу управления за победу в соревновании, посвященном 50-летию Октября, передано Памятное знамя Новосибирского обкома КПСС на вечное хранение.

Введена в действие научно-техническая библиотека на 5 млн. книг, Дом ученых СО АН СССР.

1968 г.

По итогам конкурса Госстроя РСФСР за отличное качество исполнения коллектив удостоен дипломов: I степени — за строительство торгового центра СО АН, II степени — за строительство кафе «Отдых», III степени — за строительство Дома политпросвещения обкома КПСС.

1969 г.

За высококачественную работу на строительстве плавательного бассейна «Нептун» Госстроем РСФСР присужден диплом II степени, за отличное исполнение кинотеатра им. Маяковского — диплом III степени.

Решением министерства и ЦК профсоюза коллективу управления за хорошее качество работ присуждена первая премия и Почетная грамота.

По итогам городского смотра-конкурса по внедрению НОТ в 1968 г. «Сибакадемстрою» присуждено первое место в г. Новосибирске.

1970 г.

В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина награждены юбилейными медалями 1350 работников предприятия.

Введена в действие первая очередь Чикской птицефабрики на 100 тыс. кур-несушек.

Построен комплекс ГПТУ-55 на 600 учащихся.

Заложен первый камень на месте будущего городка СО ВАСХНИЛ.

1971 г.

Введены в действие важные и очень нужные городу объекты: широкоэкранный кинотеатр, лечебный корпус санатория, пионерский лагерь, учебный корпус медицинского института, здание проектного института, городской водозабор.

1972 г.

Управление «Сибакадемстрой» первое в главке переведено на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Введены в действие домостроительный комбинат на заводе ЖБИ-3, первая очередь завода камнеобработки в Ложках, Чикская птицефабрика доведена до мощности 400 тыс. кур-несушек, сданы производственно-лабораторный корпус «НИИсистем», типографский и редакционный корпуса «Советской Сибири», учебно-лабораторный корпус университета

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 29 декабря управление «Сибакадемстрой» присвоено имя 50-летия СССР.

1973 г.

Введены в действие корпус СКБ Института ядерной физики, корпус приготовления катализаторов и другие объекты.

1974 г.

Сданы в эксплуатацию главный корпус Института химизации СО ВАСХНИЛ, инженерно-лабораторный корпус и ОКБ института геологии и геофизики, учебный корпус НЭТИ, ПТУ на 640 учащихся, поликлиника СО АН СССР, комплекс завода кожсырья.

1975 г.

Введены в действие здание Института животноводства СО ВАСХНИЛ, журнальный корпус типографии «Советская Сибирь», дробильно-сортировочный завод. С оценкой «отлично» построены из новых конструкций две школы на 1176 мест каждая, два детских комбината, концертный зал санатория «Алтай».

1976 г.

Введены в действие санаторный комплекс курорта «Белокуриха» на 500 мест, областная клиническая больница на 1700 коек, главный корпус Института кормов, комплекс коммуникаций водоснабжения, торговый центр СО ВАСХНИЛ.

1977 г.

Группе строителей и архитекторов присуждена премия Совета Министров СССР за строительство и проектирование комплекса сооружений типографии издательства «Советская Сибирь».

1978 г.

Сданы в эксплуатацию главный корпус Института механизации сельского хозяйства СО ВАСХНИЛ, инженерный корпус института «Гидроцветмет», лабораторный корпус СКТБ катализаторов СО АН СССР, универмаг в Советском районе, кинотеатр «Маяк» на 600 мест в поселке Правые Чемы.

1979 г.

Внедрены в производство комплексная система управления аттестацией качества строительной продукции и подсистема качества строительства. С оценкой «отлично» приняты Государственной комиссией 5 детских учреждений на 1440 мест, спальный корпус курорта «Белокуриха» на 522 места, здание Института истории, филологии и философии СО АН СССР, Дом Советов Советского района, другие объекты.

Внедрено рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 1500 тыс. рублей.

1980 г.

В течение трех кварталов «Сибакадемстрой» занимал первые места среди строительных организаций города, удерживал переходящее Красное знамя Новосибирского ГК КПСС, горисполкома и облсовпрофа.

В течение второго и третьего кварталов был лидером в соревновании строителей отрасли.

1981 г.

За первый и второй кварталы во Всесоюзном социалистическом соревновании коллектив «Сибакадемстроя» занял первое место, а за четвертый квартал — второе место среди строителей отрасли.

1982 г.

За досрочное выполнение плана первого квартала коллективу присуждено первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени.

СОДЕРЖАНИЕ

Слово ученых 3
Вехи роста 9
В союзе с наукой 30
Авангард стройки 47
Ступени соревнования 62
Люди трудовой славы 78
Вместо заключения 131
Хроника памятных дат 135

ГОРДОЕ ЗВАНИЕ СТРОИТЕЛЬ

Сборник

АВТОРСКИЙ АКТИВ:

Г. Д. Лыков, А. М. Вексман,
М. П. Чемоданов, Б. С. Кочетов,
С. Я. Прохожев, С. Д. Малахов,
А. В. Тийс, А. А. Доленко,
Г. В. Денисенко.

Снимки Б. С. Мордуховского
и Е. З. Сафронова.

Редактор Н. Т. Костина
Переплет художника В. В. Подкопаева
Художественный редактор А. Н. Тобух
Технический редактор В. А. Лобкова
Корректор Т. Ю. Сенокосова

ИБ № 1586

Сдано в набор 19.04.82. Подписано в печать 02.08.82. МН 00050. Формат 60×70/16. Бум. тип. № 1. Гарнитура литературная. Высокая печать. Усл. печ. л. 7,02+2,73 вкл. Усл. кр.-отт. 17,94. Уч.-изд. л. 7,37+3,23 вкл. Тираж 7000 экз. Заказ № 44. Цена 1 р. 10 к. Заказное. Западно-Сибирское книжное издательство, 630099, Новосибирск, Красный проспект, 32. Полиграфкомбинат, 630007, Новосибирск, Красный проспект, 22.

Уважаемые читатели!

В Западно-Сибирском книжном издательстве в 1982 г. выходит книга Ф. С. Завыленкова **«О социалистическом соревновании»**. В ней автор размышляет об актуальных проблемах социалистического соревнования, его организации на научной основе, о принципах партийного руководства им, высказывает свои суждения, рекомендации.

Эта книга будет хорошим советчиком партийным, профсоюзным, комсомольским активистам, хозяйственным руководителям, специалистам — всем, кто занимается организацией социалистического соревнования.

73247
1951

Ц. 1 р. 10 к.